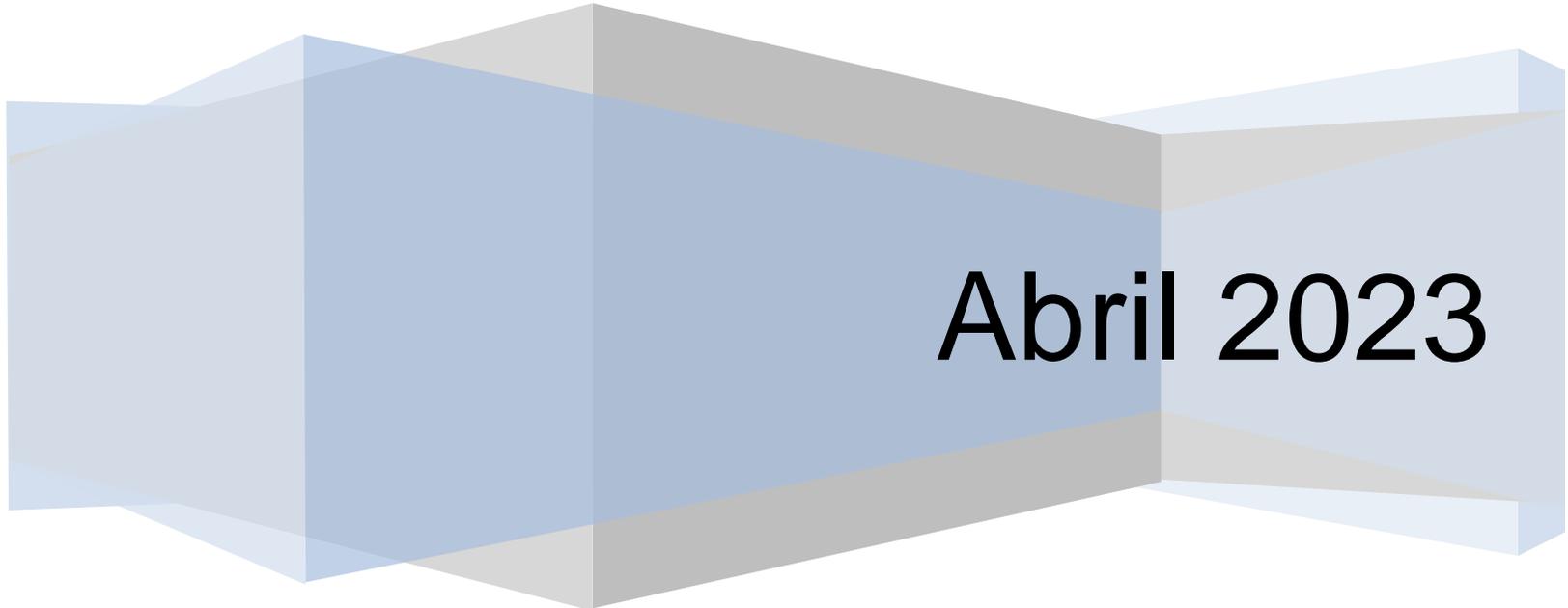




**PARTIDO ACCIÓN NACIONAL**

**“La tasa de desempleo en México con sus niveles más bajos en los últimos 2 años”**

**Mtro. Roberto De Anda T.**



**Abril 2023**



## Contenido

I.- Introducción .....	3
Problemática Abordada .....	5
II.- Justificación de la realización de la investigación. ....	6
III.- Planteamiento y delimitación del problema .....	12
IV.- Objetivo .....	13
V.- Marco teórico .....	14
VI.- Formulación de la hipótesis .....	24
VII.- Pruebas empíricas o cualitativas de la hipótesis: Desarrollo de la investigación:.....	25
VIII.- Conclusiones.....	44
Posibles soluciones .....	46
IX.- Bibliografía .....	48



## I.- Introducción

Estudiar los índices de empleo en México es de alta relevancia ya que permite conocer la situación económica y social a la que se enfrenta el país en determinado momento para que el Estado pueda tomar decisiones de política pública relacionadas a la generación de empleos en cantidad y en calidad.

Su contraparte, la tasa de desempleo, es un variable aún más representativa de la realidad porque no solamente muestra el número de personas que no están realizando alguna actividad económica, también nos permite entender el motivo por el que se toma esa decisión por parte de la población. Desde ese punto de partida es posible que se tomen acciones en política económica para fomentar el empleo de una manera eficiente y con condiciones laborales equitativas y competitivas según el contexto de la nación.

Por estos motivos, la presente investigación buscará ir más allá de la simple presentación de índices de empleo y desempleo en el país. Tomará, adicionalmente, en consideración la reciente recuperación del evento que conmocionó al mundo: la pandemia por COVID-19.

Dentro de la justificación y el planteamiento del problema se mencionará la importancia de conocer los índices de desempleo y su disminución durante los últimos dos años, pero, sobre todo, de analizar si este fenómeno tiene alguna repercusión en la calidad del empleo, es decir, que la reducción constante de la tasa de desempleo no se logre a costa de un detrimento en las condiciones del trabajo.

En el marco teórico se mostrarán algunas de las teorías más sobresalientes, desde el punto de vista económico, sobre el empleo y la conexión que esta variable macroeconómica tiene con los niveles de crecimiento y desarrollo de una nación. Así mismo, se mostrará la relación, desde el punto de vista teórico, que tiene el desarrollo del neoliberalismo y el impacto en las decisiones de política pública para la generación de empleo.



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

La formulación de la hipótesis menciona que la disminución de la tasa de desempleo en México durante los años 2021 y 2022 no necesariamente representa un cambio favorable en las condiciones de los trabajadores por lo que difícilmente acercará al país a un concepto de desarrollo en un contexto internacional.

Se realizarán pruebas cuantitativas de la hipótesis para evaluar la relación entre la disminución del índice de desempleo y el resto de las variables de empleabilidad como la brecha laboral, el empleo informal, la subocupación, la población disponible y las prestaciones mínimas de ley.

Finalmente, en la conclusión se expresará si presentar cifras que muestren una reducción en la desocupación del empleo puede considerarse como éxito para el gobierno federal, considerando el impacto que la calidad del empleo genera en la vida de los mexicanos.

Se extenderá al final de la investigación unas breves consideraciones que podrían ser tomadas en cuenta para el mejoramiento en la toma de decisiones con respecto a la promoción del empleo y de las condiciones actuales de los trabajadores buscando, como objetivo a largo plazo, un desarrollo económico y competitividad internacional.



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

## Problemática Abordada

La presente investigación pretende realizar un análisis de la disminución en la tasa de desempleo en México durante los últimos dos años, 2021 y 2022, porque es una noticia motivo de celebración porque podría suponerse que eso implica crecimiento, desarrollo y bienestar para la sociedad en general.

Sin embargo, después de la pandemia por COVID-19, se ha manifestado que las condiciones laborales de la población económicamente activa (PEA) no necesariamente han visto mejoras. Se revisarán aquellas condiciones mínimas de ley para los empleados y evaluar si esta disminución de la tasa de desempleo implica que dichas prestaciones se mantengan para todos aquellos que han conseguido trabajo durante este periodo a pesar de las circunstancias sociales.

También es necesario mencionar los posibles escenarios a los que podría llevar a la nación el aumentar la brecha laboral para evaluar si las cifras sobre desempleo que se han observado en el último par de años representan un verdadero triunfo de las políticas públicas.



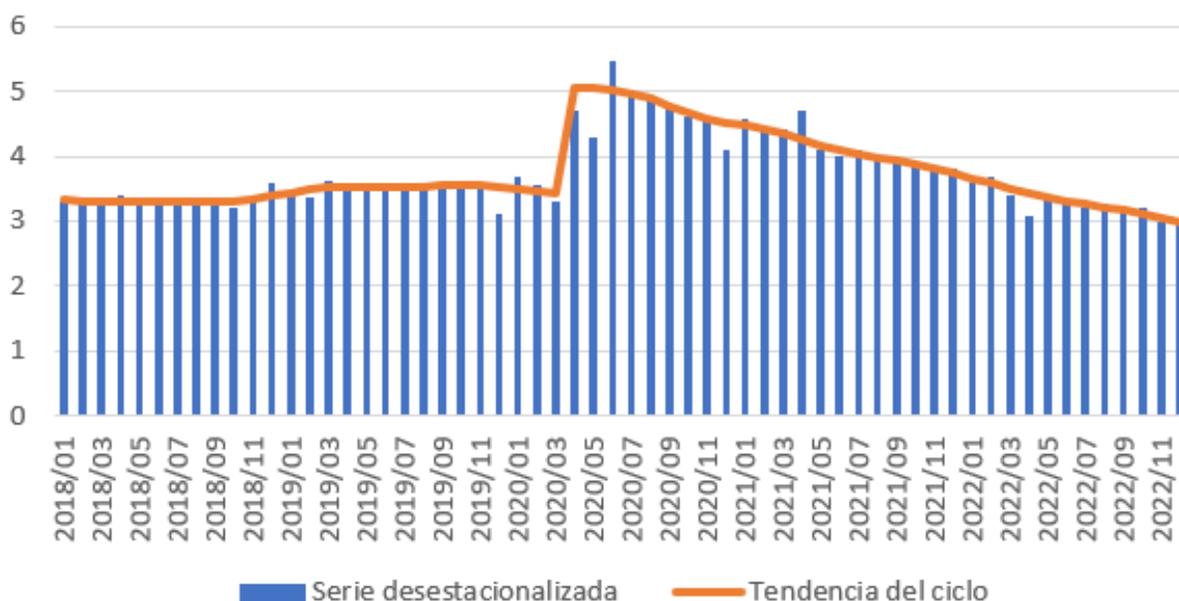
## II.- Justificación de la realización de la investigación.

El empleo es un tema que siempre se ha mencionado como prioridad para los gobernantes de México, ya sea en campaña o en el ejercicio de sus funciones por lo que en cada discurso político encontraremos la mención del mismo desde diversas perspectivas.

Para esta investigación es importante evaluar la relevancia del empleo en términos económicos para tener un acercamiento a los índices de poder adquisitivo del mexicano. Y cómo estos indicadores, empleo y desempleo, tienen una repercusión en la agilidad económica de la nación.

El INEGI ha mostrado en sus estadísticas que la tasa de desocupación en México ha tenido una tendencia a la baja durante los últimos dos años pasando de un 4.57% durante enero de 2021 a un 2.99% en el mes de diciembre de 2022.

### Tasa de desocupación en México 2018 - 2022



**Fuente: Elaboración propia basada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI.**



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Como se muestra en el gráfico, a partir del mes de julio de 2020 existe una disminución en la tasa de desocupación que se puede interpretar, a priori, como una mayor cantidad de personas realizando alguna actividad económica ya sea por cuenta propia o a través de un trabajo formal remunerado. De manera simple se entiende que la disminución en la tasa de desocupación implica un incremento en el nivel de empleo, ya que como lo menciona la Organización Internacional del Trabajo “el propósito del criterio de estar sin trabajo es asegurar que el empleo y el desempleo son mutuamente excluyentes, con prioridad dada al empleo” (OIT Employment, 1992).

Es necesario puntualizar que la tasa de desempleo hace referencia a los individuos que están en edad de trabajar y que en el periodo de referencia presentan tres características (INEGI, 2002):

- a) Están sin trabajo: significando esto que no contaban con un empleo ni tampoco realizaban alguna actividad por cuenta propia.
- b) Disponibles para trabajar: es decir, con disponibilidad para tomar un empleo remunerado o iniciar una actividad por su cuenta.
- c) En situación de búsqueda de trabajo: lo que implica el haber realizado alguna acción en el periodo de referencia con la intención de obtener un empleo o intentar comenzar alguna actividad por su cuenta propia sin haberlo logrado.



**Fuente: Elaboración propia basada en INEGI.**

A primera vista, estas cifras parecen ser un respiro para la economía de México, ya que nos indica que ha existido un aumento en la ocupación de la población, sin embargo, se requiere un análisis más a fondo para entender si estos indicadores representan una verdadera mejora en las condiciones laborales.

La siguiente gráfica muestra que la población económicamente activa aumentó durante los años 2021 y 2022, la población ocupada también ha mostrado incrementos tratando de cerrar la brecha y, finalmente, la población con un trabajo subordinado y remunerado ha visto un incremento durante el último trimestre del 2022.



## Población ocupada que cuenta con un trabajo subordinado y remunerado



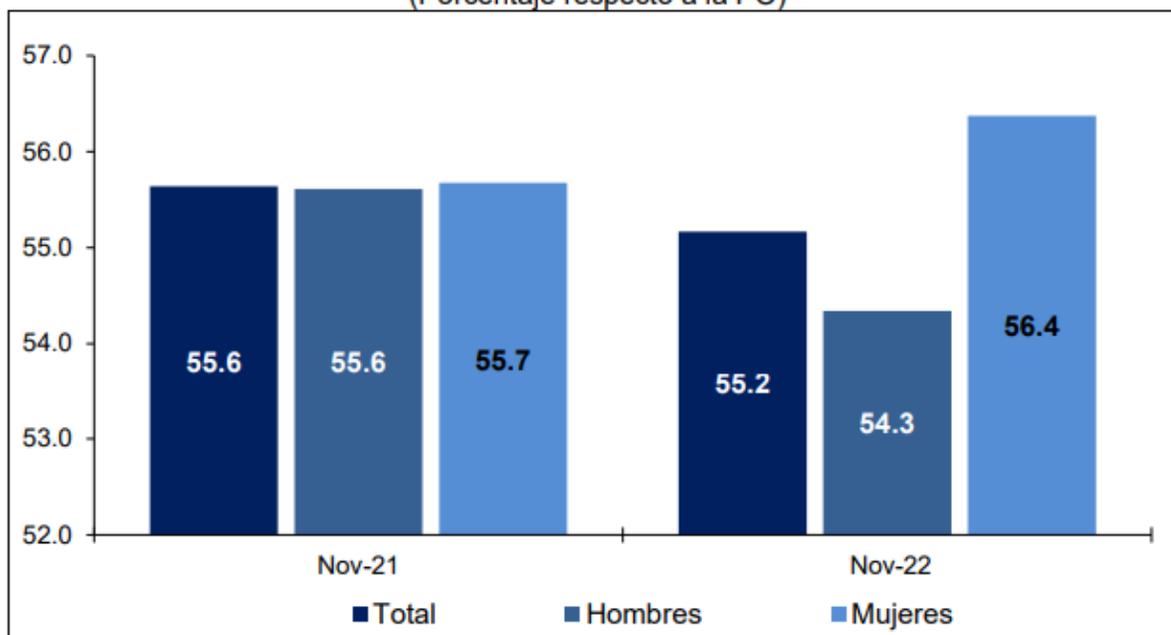
**Fuente: Elaboración propia basada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI enero 2023**

Uno de los aspectos que se deben considerar para saber en qué actividades se ocupan las personas es el trabajo informal, que el INEGI considera a todas las personas que trabajan para unidades económicas no agropecuarias que operan sin registros contables y que funcionan a partir de los recursos del hogar, o de la persona que encabeza la actividad sin que se constituya como empresa (INEGI, 2022).



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

**TASA DE INFORMALIDAD LABORAL 1 SEGÚN SEXO**  
(Porcentaje respecto a la PO)

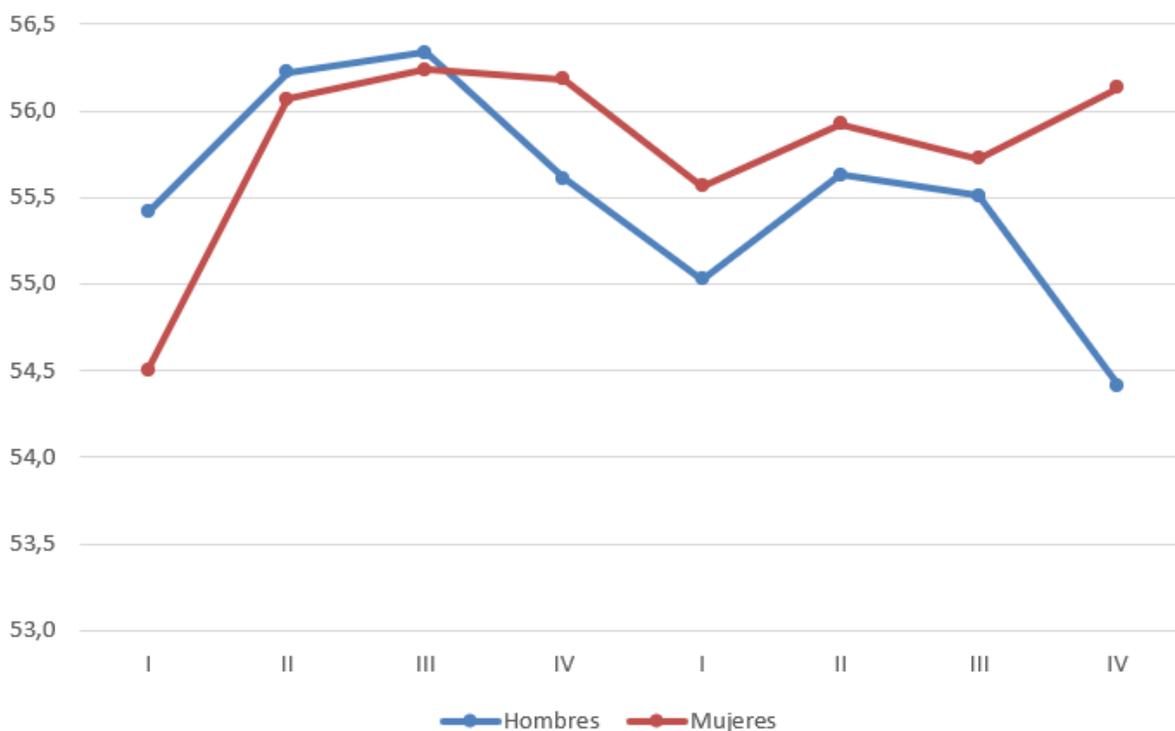


**Fuente: Tomado del Comunicado de prensa Núm. 798/22. INEGI**

En el gráfico anterior se hace un comparativo entre 2021 y 2022 respecto al a las actividades informales de trabajo donde se hace notable un aumento de casi un punto porcentual en las mujeres durante un año, mientras que en los hombres existe una disminución de más del 1% en la informalidad laboral. Aunque en términos porcentuales netos hay una disminución de este indicador se identifica que para un género las condiciones laborales no han mejorado, por el contrario, están en desventaja.



Tasa de informalidad laboral y ocupación por sexo (2021 y 2022)



**Fuente: Elaboración propia basada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI enero 2023.**

En el gráfico anterior se muestra que durante el último trimestre del año 2022 la tasa de informalidad laboral en las mujeres ha ido en aumento, considerando también que durante todo el 2022 siempre fue mayor la tasa con respecto a los hombres.

Con todas las cifras que se han mostrado anteriormente es posible notar que la reducción de la tasa de desempleo en México ha sido constante en los últimos años, sin embargo, la intención es analizar si estas disminuciones conllevan a la mejora de las condiciones laborales.



## III.- Planteamiento y delimitación del problema

Observar una disminución en la tasa de desempleo parece ser, a simple vista, un éxito desde el punto de vista gubernamental ya que implica que la economía mexicana, circunscrita al contexto de la pandemia por COVID-19 durante el año 2020 y 2021, tiene una gran fortaleza permitiendo que la población tenga acceso a alguna actividad económica que le asegure un ingreso para solventar sus necesidades.

Durante los años de pandemia también se registró un aumento en la pérdida de negocios debido a las restricciones impuestas dejando a un mayor número de personas sin un ingreso constante. Otras personas tuvieron que dedicarse a actividades informales dentro del ámbito laboral.

La situación general de la población provoca que la necesidad de tener un empleo, o un ingreso constante, sea tan alta que las condiciones bajo las cuales las personas aceptan pueden ser cada vez más deficientes. No hay que perder de vista que la inflación en términos laborales tiene un impacto porque a mayor aumento de precios menor poder adquisitivo de las personas; que las puede llevar a un punto de subocupación, esto significa buscar otra actividad o más horas laborales en otra empresa para generar ingreso adicional que les permita cubrir sus necesidades.

Para tener una lectura integral de la disminución del índice de desempleo en México se hace obligatorio reconocer la existencia de las condiciones laborales como prestaciones mínimas de ley, laborar con un contrato laboral, un salario justo, seguridad social, entre otras.

Únicamente hasta que se hayan analizado las variables anteriores y hacer una relación con la tasa de desempleo se podrá tener una visión integral de la situación económica del país para acercarse a un concepto de bienestar.



## IV.- Objetivo

- **Objetivo general:**

Determinar los índices de desempleo en México durante los dos últimos años (2021 y 2022) a partir de los datos presentados por el INEGI y detectar la existencia de una disminución constante en este indicador.

- **Objetivos particulares:**

- Identificar la distribución actual del empleo en México con relación al subempleo.
- Detectar las causas posibles que han originado una disminución constante en la tasa de desempleo.
- Analizar si la disminución de la tasa de desempleo conlleva una mejora en las condiciones laborales.
- Explorar la relación que existe entre la tasa de desempleo y la inflación en el país a través de la curva de Phillips.
- Estudiar si las políticas públicas en términos de empleo tienen un impacto favorable en el desarrollo del país.



## V.- Marco teórico

A lo largo de la historia el tema del empleo ha sido abordado por diversos autores, particularmente en la rama de la economía, pero no únicamente como un concepto a definir, sino preguntándose quién debería ser el encargado de promoverlo en la sociedad: las empresas o el gobierno.

Una de las primeras escuelas de la economía en centrar sus trabajos en el empleo es la escuela alemana, surge en la segunda mitad del siglo XVIII, y se encarga de promover la creación de una nueva sociedad basada en la comunidad de bienes. Uno de los medios utilizados para alcanzar sus fines fue el convencimiento de los miembros de las clases superiores para realizar cambios sociales (Romero, 2004). Las principales ideas relacionadas al empleo son:

- Claude Henri de Rouvroy, conde de Saint-Simon. La sociedad debía reorganizarse en un esquema de asociaciones productivas donde el proyecto de trabajo (empleo y condiciones laborales) tuviera la total protección del gobierno.
- Jean Charles Léonard Simonde de Sismondi. La teoría del libre cambio debe ser modificada ya que sólo promueve que el rico se haga cada vez más rico y el pobre se haga cada vez más pobre porque las crisis económicas únicamente surten efectos reales sobre la clase trabajadora.
- Robert Owen. Crea una colonia modelo basada en la educación y la mejora de las condiciones de vida de los obreros como reducción de la jornada laboral, aumento de salarios, construcción de viviendas, especial atención al trabajo infantil y femenino, mejora de las condiciones de los talleres, entre otras. Esto es fundamental ya que considera que el ser humano no es bueno ni malo por naturaleza, el ambiente en el que vive (social y laboral) es el que lo hace tener ciertas conductas.
- Karl Marx. Autor conocido por la crítica hacia el capitalismo, con respecto al empleo Marx mencionaba que era importante mejorar las condiciones de los obreros por concepto de justicia social y el gobierno debería intervenir para



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

equilibrar los ingresos que el capitalista y el trabajador pueden obtener por su actividad.

- Gustav Schmoller. Para equilibrar las clases sociales era necesario emplear algunos medios como mejorar la educación de la clase trabajadora, regulación pública de las condiciones de trabajo, modificaciones a la ley, instituciones con una actitud enfocada hacia el bienestar.

A manera de síntesis se puede rescatar que, desde este punto de vista, la clase trabajadora debe blindarse o protegerse para evitar que una crisis los golpee de manera directa y que las consecuencias para la nación sean desastrosas; las formas que proponen en su mayoría es el mejoramiento en las condiciones del trabajador en temas de salarios, jornada laboral y condiciones de trabajo, todo ello supervisado por el gobierno.

Durante el siglo XIX se gesta una lucha constante entre las naciones para determinar el modelo económico que aseguraba el éxito para ellos, la idea predominante en Europa durante esa época era que el trabajo es una actividad vital para el hombre donde éste transforma la naturaleza en productos que satisfacen necesidades de la sociedad.

A finales del siglo XX aparece la corriente económica del neoliberalismo que retoma los preceptos clásicos de la economía, en la que se autorregulan los mercados limitando el accionar del Estado a la simple regulación de estos. La flexibilización laboral se relacionó con una nueva relación de los factores trabajo y capital, dejando en este nuevo contexto el factor trabajo y en particular los salarios a las fuerzas del mercado, considerando el trabajo como un mercado que se ajusta por sí solo sin necesidad de ningún tipo de intervención estatal (Cristrancho, 2022). (“El concepto de trabajo: perspectiva histórica - SciELO”)

La tendencia hacia las últimas décadas cambia, el Estado ya no debe intervenir en asegurar que las condiciones laborales sean las adecuadas para las clases trabajadoras, esto lleva a la fuerza que toman los sindicatos en la lucha para este grupo social.



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

En los países occidentales, esta nueva estrategia productiva basada en la flexibilidad laboral ha afectado a los salarios y al empleo, lo que a su vez ha concentrado rápida e intensamente la distribución del ingreso, con el consecuente incremento de las clases sociales (Loría, 1999).

Entonces es posible notar que la flexibilidad laboral que se práctica debido a la implementación del neoliberalismo tiene un efecto duro sobre los salarios, lo que lleva a una disminución del poder adquisitivo de las familias. Dentro del ciclo económico esto puede traer afectaciones considerables para la sociedad ya que interrumpe el flujo del dinero en ese circuito, impactando en las empresas y en el gobierno.

Hay que tomar en consideración que el neoliberalismo no ha llegado solo como sistema económico, viene acompañado de la globalización y la competitividad internacional. El conglomerado de estos conceptos ha impactado directamente en la generación de empleos y las condiciones que acompañan a estos empleos, como lo menciona Loría (1999): “el objetivo de lograr y mantener el pleno empleo que prevaleció en la posguerra rápidamente ha pasado a un plano marginal y su lugar lo ocupa ahora el alcance y preservación de equilibrios macroeconómicos básicos y el aumento en la competitividad internacional.”

Entonces, el empleo ya no es un actividad dominada por el hombre donde su trabajo es el motor de la actividad productiva en la nación, ahora está supeditado a las condiciones internacionales de intercambio y comercialización por lo el empleo debe potencializar su capacidad de generar valor, por lo que la creación de nuevos empleos ha dejado de ser un objetivo de gobiernos y empresarios a menos, como lo menciona Loría (1999), siempre y cuando los gobiernos los utilicen como una bandera electoral y de legitimidad.

En párrafos anteriores se hace mención del término *pleno empleo* como uno de los objetivos fundamentales en cualquier economía para alcanzar un bienestar en la sociedad. En primer lugar, “pleno empleo” es un término que se comienza a utilizar después de los años treinta, durante la gran depresión que sacudió al mundo, por los países con un alto nivel de industrialización porque la inmensa mayoría de la población activa se encontraba empleada.



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

A pesar de ser un término común en la época era un tanto impreciso lograr una determinación porque es posible entenderlo simplemente como la totalidad de las personas, consideradas como población actividad, teniendo un empleo. Esta definición resulta utópica ya que el empleo no es una variable independiente en términos macroeconómicos. Se desarrollan varias corrientes de pensamiento que intentan explicar el concepto de “pleno empleo”, sin embargo, son dos las que resultan más importantes por su acercamiento con la realidad.

La economía clásica se basaba principalmente en el equilibrio de mercado de trabajo, consideraban que el pleno empleo es aquel volumen de empleo al que tiende la economía y para lograrlo se requería la neutralidad del gobierno. Por su parte, la teoría keynesiana mencionaba que el pleno empleo era la máxima global, el punto en el cual la expansión de la demanda agregada no podía aumentar el empleo y la producción; en este contexto el pleno empleo fue considerado como el umbral de inflación de la economía (Capó Parilla y Gómez García, 2006).

En este punto se identifica la primera relación directa entre empleo e inflación, entendiendo la palabra inflación como el aumento generalizado de los precios de cierta región en un momento determinado. Una forma de conceptualizar esta relación es entendiendo que conforme aumente la tasa de empleo aumentará también el poder adquisitivo y el dinero en circulación en la población; la demanda de bienes y servicios crecerá provocando que la oferta realice un aumento de precios de aquellos productos que fabriquen.



**Fuente:** Elaboración propia basada en la *Revista Económica Laboral 3 (2006)*.

La teoría keynesiana deja entrever que la participación del Estado juega un papel importante para asegurar el pleno empleo, se hace palpable en el momento en que la aplicación gubernamental de estos postulados intenta responder tres grandes preguntas (Wray, 2000):

- ¿Qué hace el gobierno para contratar a quiénes desean trabajar?
- ¿Causará inflación el pleno empleo?
- ¿Qué actividades llevarán a cabo todos esos trabajadores?

La respuesta a estas preguntas brinda un panorama sobre el costo-beneficio de la búsqueda constante del pleno empleo. En el caso de la primera pregunta, responderla dependerá de cálculo de los costos de los programas que el gobierno decida emprender, es decir, del gasto público; entendiendo que el gasto público es el instrumento más poderoso a disposición del Estado mexicano para influir en la asignación y distribución de los ingresos, y en la estabilización desestabilización de la economía (Ayala Espino,



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

2001). Hay que ser cuidadosos con el nivel de intervención del gobierno porque en nuestra economía el libre mercado sigue siendo una de las premisas más importantes en la forma de producir.

La segunda pregunta resulta más compleja de resolver ya que la inflación no tiene una única causa, al menos resultaría irreal considerar que el aumento de empleo provoca inflación y que el desempleo implica una disminución en esta variable económica. Para mantener la estabilidad de los precios se puede echar mano de un concepto que se revisará más adelante: la tasa natural de desempleo.

Por lo pronto, la relación inflación – pleno empleo se puede ejemplificar descartando el nivel en el que se fije el salario porque si hay una “reserva amortiguadora de trabajadores” que estén dispuestos a trabajar por ese nivel salarial, ése se convertirá en la base salarial de la sociedad. Sin embargo, fijar la base salarial muy por debajo del mercado o de los salarios mínimos haría necesaria una gran deflación del nivel de precios para generar una reserva de trabajadores dispuestos a trabajar por ese salario. Por el otro, fijar el salario base muy por encima del salario vigente generaría un gran incremento de los niveles de salarios y precios, pues las empresas tendrían que competir con el salario base (Wray, 2000). (“Keynes y el pleno empleo: una lectura contemporánea”)

La tercera pregunta tiene implícito el actuar del gobierno, ya que determinará que actividades son necesarias realizar para que la población disponible obtenga un empleo, en el entendido que las empresas no pueden o tienen que garantizar generar una vacante para cada persona en edad de trabajar. En algún punto podría cruzarse una línea en el libre albedrío de la población ya que alguien más determinará de manera anticipada cuáles son las actividades disponibles y para cuáles deben prepararse los futuros trabajadores.

La postura keynesiana comenzó a refutarse durante la década de los setenta, principalmente en Estados Unidos, bajo el supuesto que el pleno empleo es un riesgo latente bajo el cual la economía puede desviarse. El concepto que desarrolla Milton



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Friedman, Premio Nobel de Economía en 1976, es la tasa natural de desempleo, la definición exacta que proporciona el autor es la siguiente:

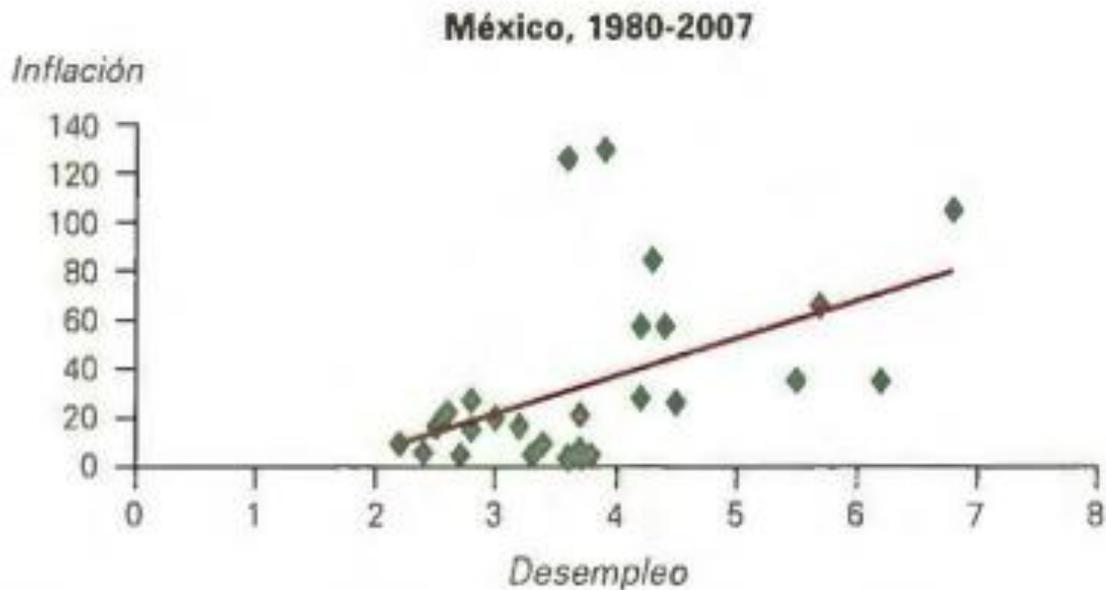
La tasa natural de desempleo es el nivel fundamental que puede estar fuera del sistema walrasiano de ecuaciones de equilibrio general, provocando que esas características estructurales se inserten en los mercados de trabajo y de bienes, que además incluyen imperfecciones de mercado, variaciones estocásticas en la demanda y la oferta, costos de información acerca de empleos vacantes, empleos disponibles y costos de movilidad. (Friedman, 1968)

Entender la definición anterior implica comprender las ecuaciones de equilibrio general que, aunque no dejan de ser fundamentales, implican variables adicionales al empleo como nivel de producción nacional entre otros. De cierta forma Friedman considera que la tasa de desempleo tiene un carácter *natural* porque forma parte de los ajustes que se deben considerar para equilibrar la oferta y la demanda.

Para evaluar la relación entre empleo – inflación el economista neozelandés William Phillips diseñó una herramienta metodológica “la curva de Phillips” que es una ecuación que relaciona la tasa de desempleo con una medida de inflación de salarios o precios y con ello se demostró que existe una relación inversa entre tasa de desempleo e inflación. Gran cantidad de países comenzaron a utilizar este indicador como base para la toma de decisiones en términos de política económica para establecer objetivos de inflación y desempleo, porque como lo mencionan los autores latinoamericanos “suponían que el comportamiento de dicha curva sería vertical en el largo plazo, lo que significaba que a una tasa natural de desempleo (NAIRU por sus siglas en inglés) la inflación permanecería constante debido a que coincidiría con el pleno empleo de los factores productivos” (Arias Guzmán et al., 2022).



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL



Fuente: Tomado de *Cálculo de la NAIRU en México 1980-2007. (2008)*

La gráfica anterior muestra la relación directa entre el nivel de desempleo y la inflación, la interpretación sería la siguiente:

... se debía a una visión aceleracionista de la inflación de los agentes económicos, y en donde la pendiente positiva expresa el deterioro del entorno micro y macroeconómico resultante de las intervenciones perturbadoras del gobierno, lo que a su vez afectaba la eficiencia de los sistemas de precios, provocando desviaciones de los precios relativos respecto a sus valores de equilibrio. (Loría et al., *Cálculo de la NAIRU en México, 1980-2007, 2008*)

Para entender y poder calcular todos los indicadores es fundamental conocer la clasificación que se hace de la sociedad en términos laborales. Se muestra a continuación los grandes grupos que el INEGI considera dentro de los indicadores demográficos.



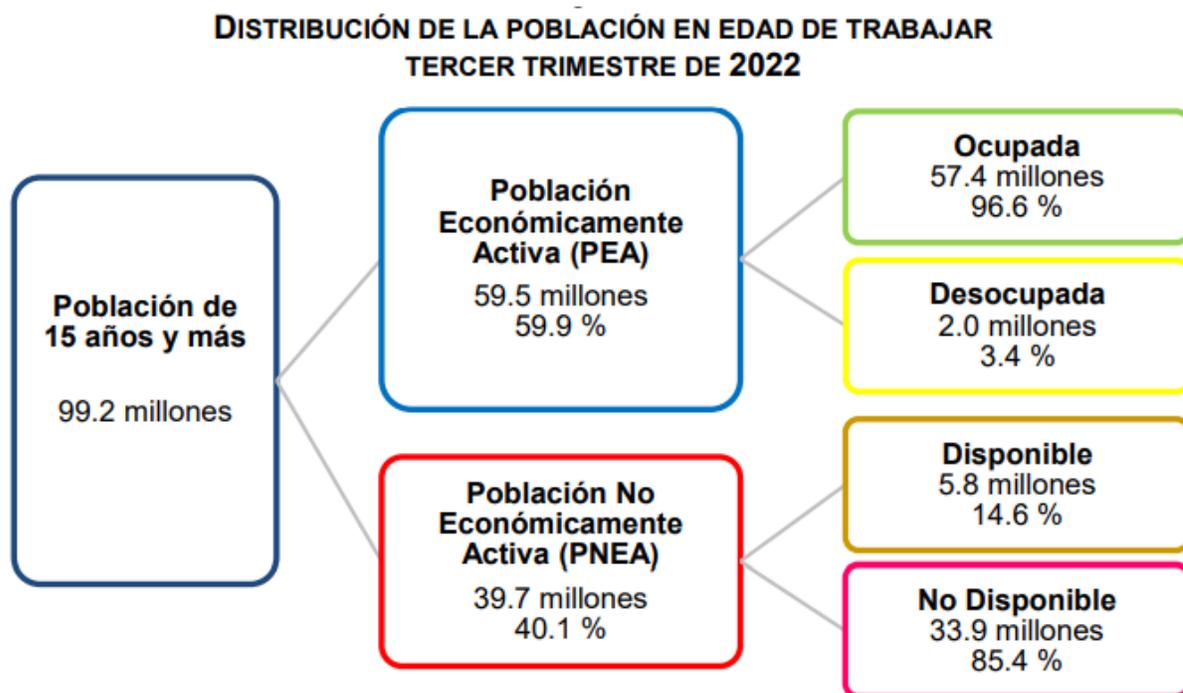
# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

- Población de 15 años y más. Se hace esta subdivisión ya que en aspectos legales es la edad en la que está permitido que las personas puedan comenzar a trabajar o a desarrollar alguna actividad económica.
- Población económicamente activa. Personas de 15 y más años que tuvieron vínculo con la actividad económica o que lo buscaron en la semana de referencia.
- Población ocupada. Porción de la población económicamente activa que realiza una actividad económica, ya sea de manera independiente o subordinada.
- Población desocupada. Habitantes de la población económicamente activa que asisten al mercado de trabajo, pero no consiguen empleador.
- Población no económicamente activa. Personas de 15 y más años que en la semana de referencia únicamente realizaron actividades no económicas y no buscaron trabajo.
- Población disponible. "Personas dentro de la PNEA que, en la semana de referencia no trabajaron, no tenían trabajo y no buscaron activamente uno, por considerar que no tenían oportunidad para ello, pero tienen interés en trabajar." ("Algunos Conceptos sobre el Mercado Laboral | Banco de México")
- Población no disponible. Es el grupo de personas en edad de trabajar que no participan en el mercado laboral.



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Para tener una idea más clara de la segmentación de la población el INEGI proporciona un gráfico con la distribución población dentro de los grupos mencionados.



**Fuente:** Tomado de Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Nueva Edición

La información muestra los grandes grupos poblacionales relacionados al empleo, aunque hay se requiere profundizar en la información para observar las variables como la subocupación y la ocupación en el sector informal.



## VI.- Formulación de la hipótesis

Los niveles de desempleo en el país han disminuido de manera constante durante los últimos dos años a pesar de las secuelas económicas que ha dejado la pandemia de COVID-19 que es parcialmente sincrónica. Sin embargo, mantener una tasa de desempleo baja puede suponer la afectación en las condiciones laborales del sector poblacional que está realizando alguna actividad económica.

La reducción o desaparición de prestaciones sociales, la falta de un contrato laboral, de un salario que alcance a cubrir las necesidades básicas y un aumento generalizado de los precios a nivel nacional (inflación) son variables impactan directamente en la calidad del trabajo.

Esto ha llevado a que la subocupación, aunque con una ligera disminución en los últimos años, no ha alcanzado los niveles previos a la pandemia y las personas continúan en una movilidad constante entre la desocupación y la subocupación.

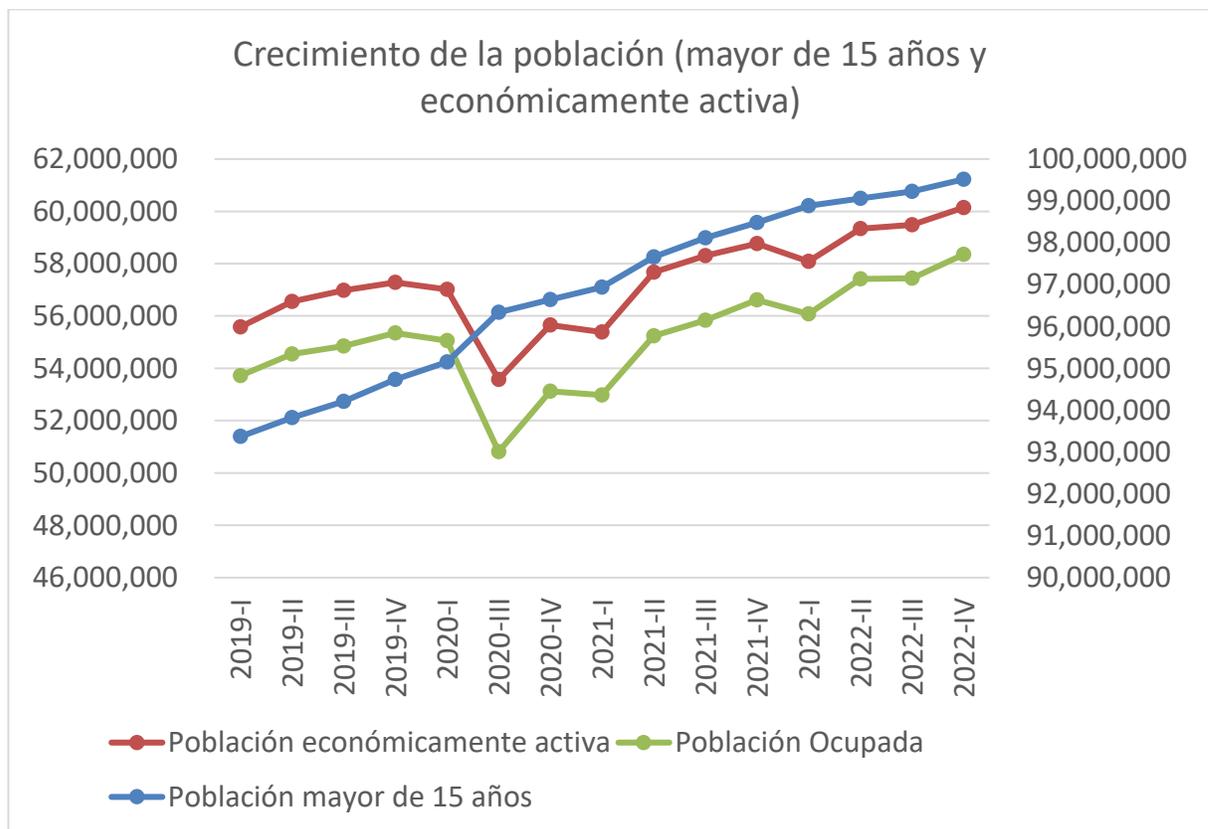


# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

## VII.- Pruebas empíricas o cualitativas de la hipótesis: Desarrollo de la investigación:

Una de las primeras variables en revisarse debe ser la cantidad de personas ocupadas con respecto a la población económicamente activa porque a partir de ambos datos se determina el índice de desempleo.

El INEGI ha resaltado el hecho que la tasa de desempleo ha disminuido constantemente durante los últimos años, sin embargo, hay que considerar el crecimiento de la población que tendría que desacelerarse para que la reducción del desempleo pueda ser considerado un éxito como estrategia.

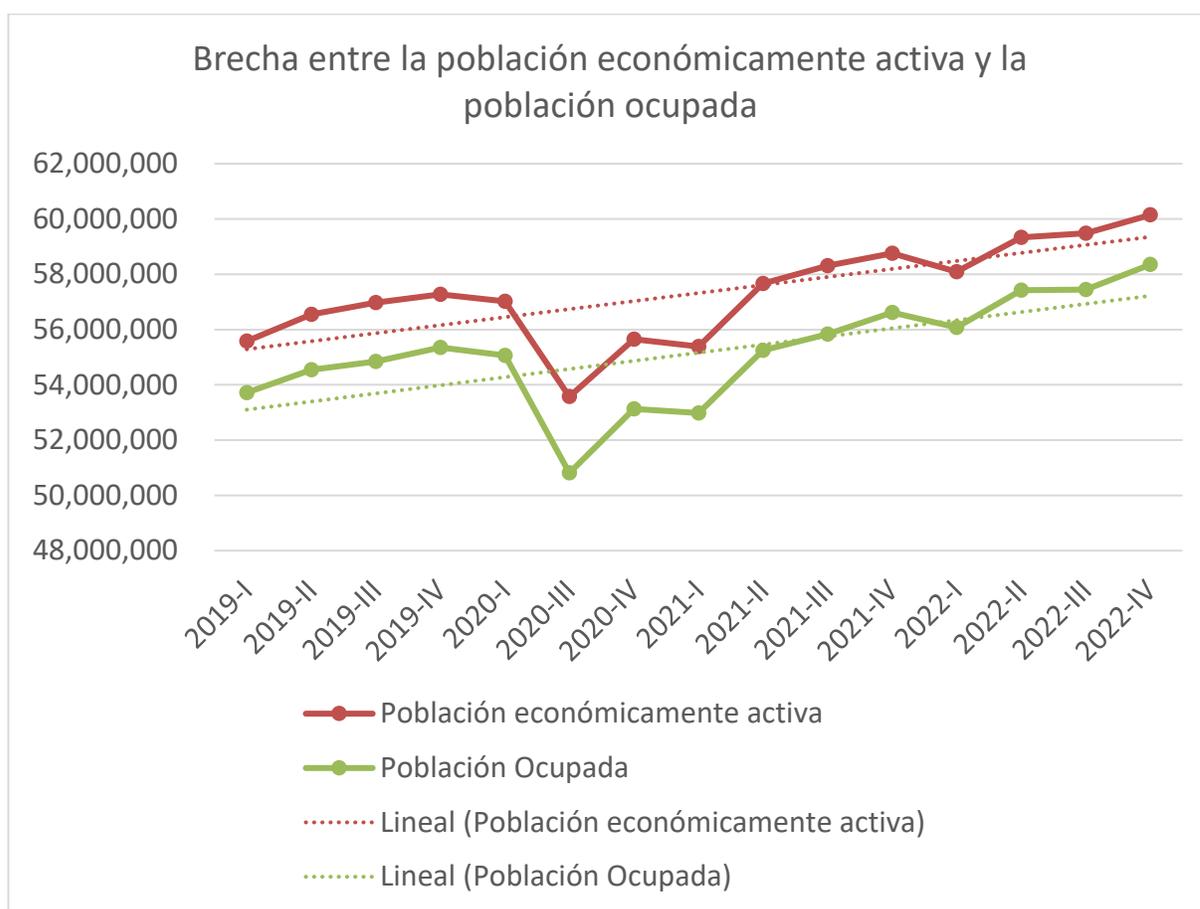


**Fuente: Elaboración propia basada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI enero 2023.**



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Se observa que el crecimiento poblacional se ha mantenido constante, eso significa que la oferta laboral debe crecer con la misma velocidad para que sea considerada efectiva la reducción en la tasa de desempleo. Otro efecto visible en la gráfica es la brecha que existe entre la población económicamente activa y la población ocupada. Se revisará más a detalle con la gráfica siguiente.



**Fuente: Elaboración propia basada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI enero 2023.**

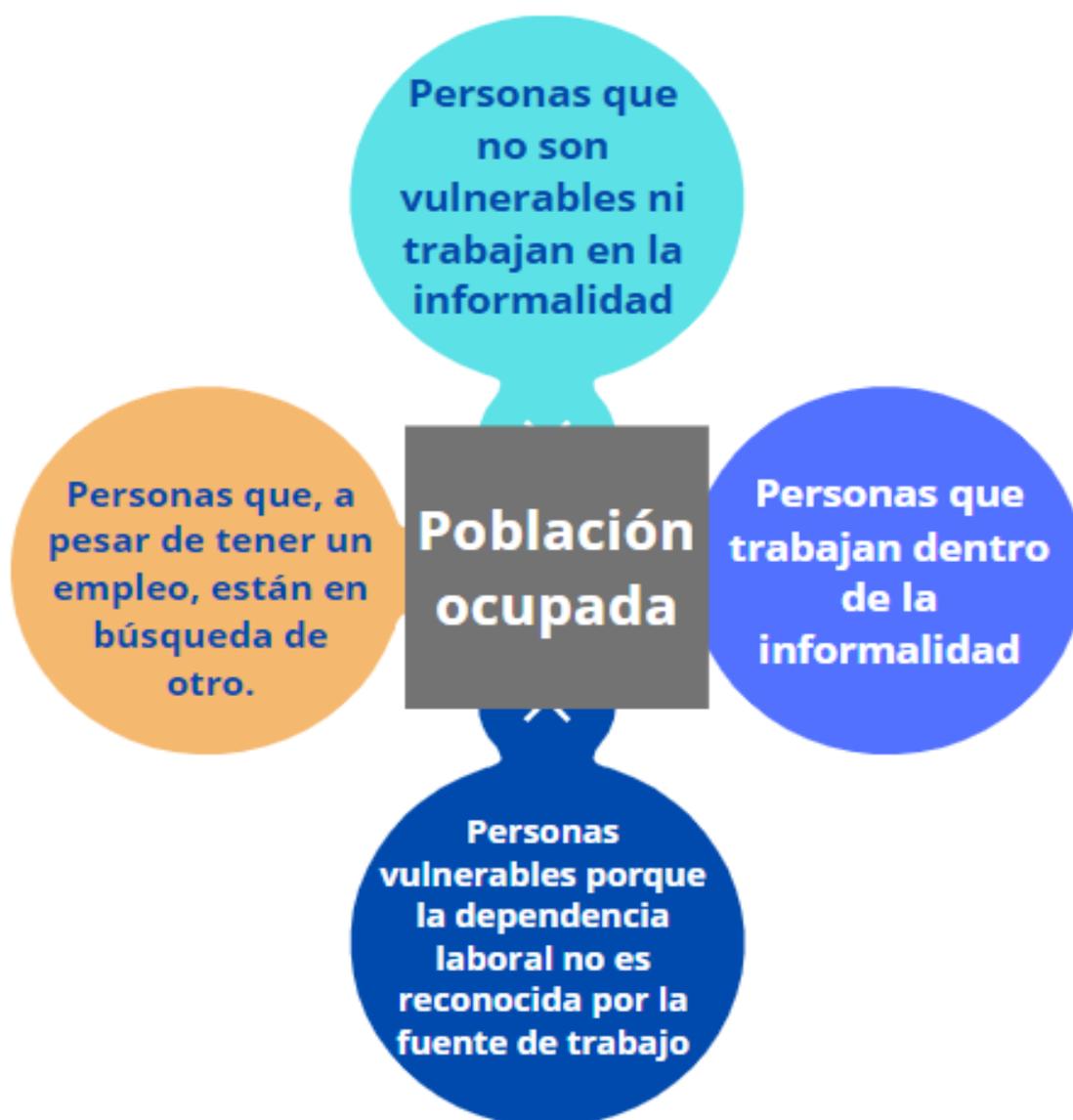
Cuando se traza la línea de tendencia en ambas curvas es clara la brecha entre ambos grupos poblacionales y se mantiene constante durante el paso del tiempo lo que lleva a



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

plantearse la pregunta sobre si el gobierno está ejecutando políticas públicas que ayuden a reducir el número de personas que no han podido conseguir un empleo.

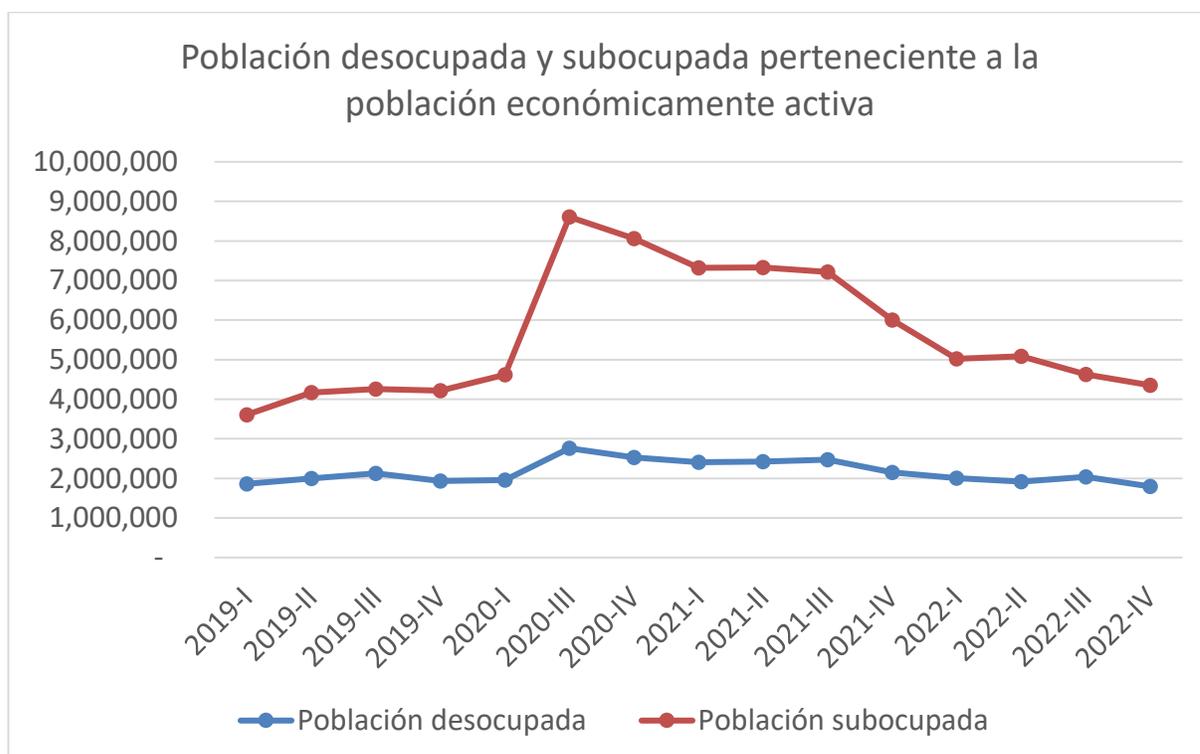
Como se ha mencionado anteriormente, la tasa de desempleo hace referencia a aquellas personas que no están realizando ninguna actividad económica, ya sea porque no han encontrado trabajo o no se encuentran en la búsqueda de este. Sin embargo, dentro de la población ocupada podemos tener personas cuyas circunstancias laborales son distintas.



Fuente: Elaboración propia basada en INEGI.



Por otro lado, es necesario contemplar a la población subocupada que son todas aquellas personas que ya realizan alguna actividad económica, pero se encuentran en búsqueda de otra fuente de empleo por diversos motivos (número de horas trabajadas, salario recibido, oportunidades de crecimiento).



**Fuente: Elaboración propia basada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI enero 2023.**

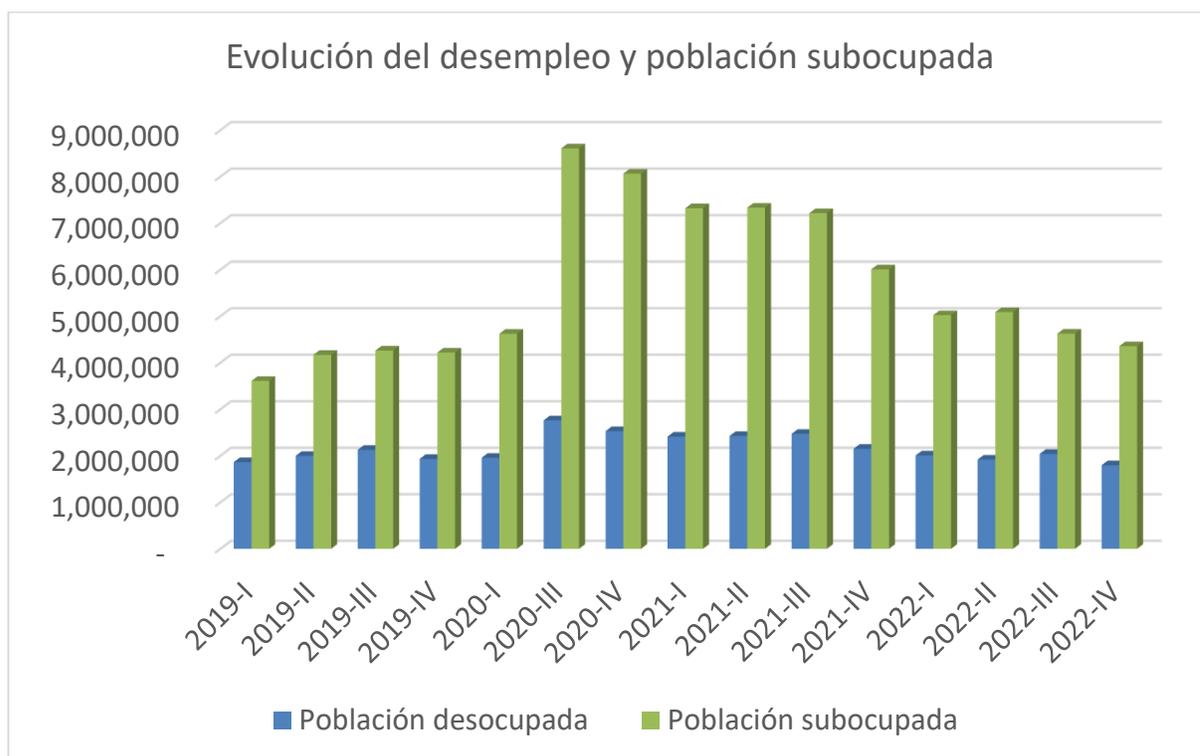
Se aprecia que la población desocupada ha regresado a niveles similares que existieron antes de la pandemia por COVID-19, lo que podría significar una recuperación aparente para la clase trabajadora. Sin embargo, al observar la curva de la población subocupada no tiene el mismo desarrollo; los niveles siguen siendo superiores a los experimentados antes de la contingencia sanitaria, puede tener varias interpretaciones, pero una que resulta de peso es que las condiciones salariales no son suficientes para cubrir las



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

necesidades de la población trabajadora y tienen que recurrir a la búsqueda de un ingreso adicional.

Otro aspecto que se puede analizar entre ambas variables es el cambio gradual y la velocidad del mismo cambio entre ambas, la población desocupada se ha mantenido estable durante los últimos cuatros años, mientras que la población subocupada ha presentado grandes variaciones durante ese mismo periodo.



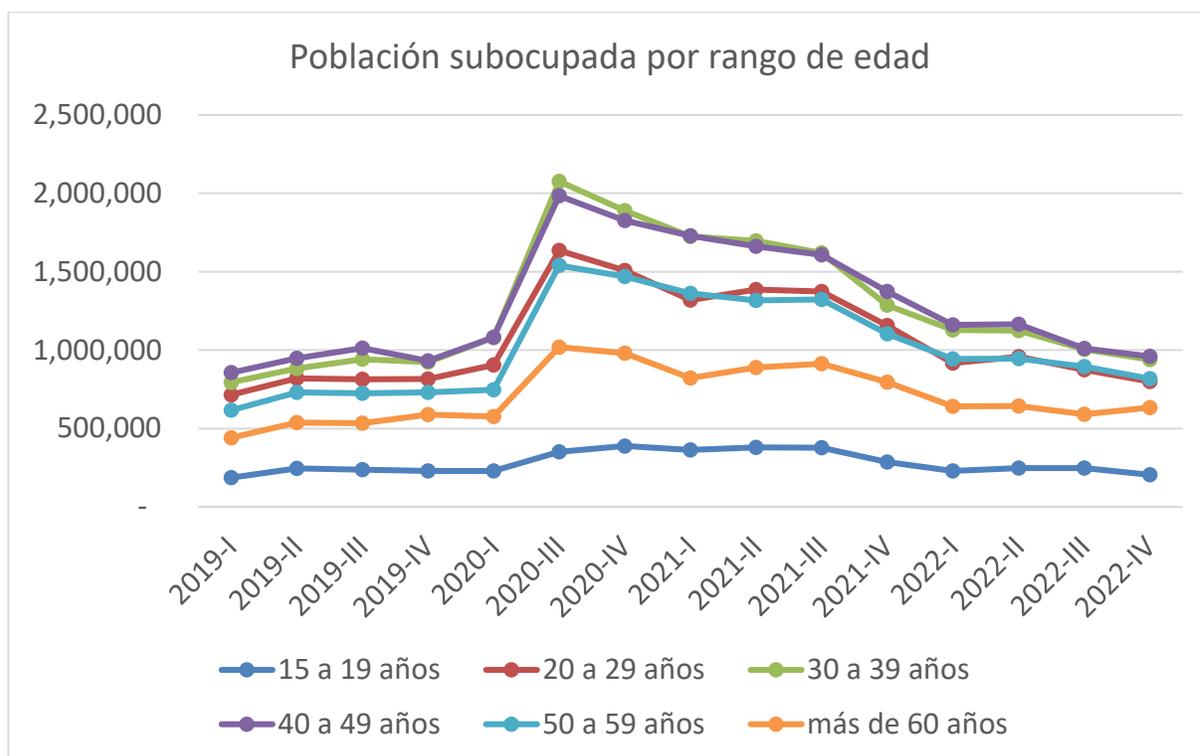
**Fuente: Elaboración propia basada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI enero 2023.**

Esto hace suponer que los esfuerzos del gobierno en la generación de empleo se han concentrado en la subocupación, disminuir esta variable con el paso del tiempo, y no en la generación de empleos adicionales que sean cubiertos por aquellas personas que no han tenido la posibilidad de encontrar una oportunidad laboral.



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

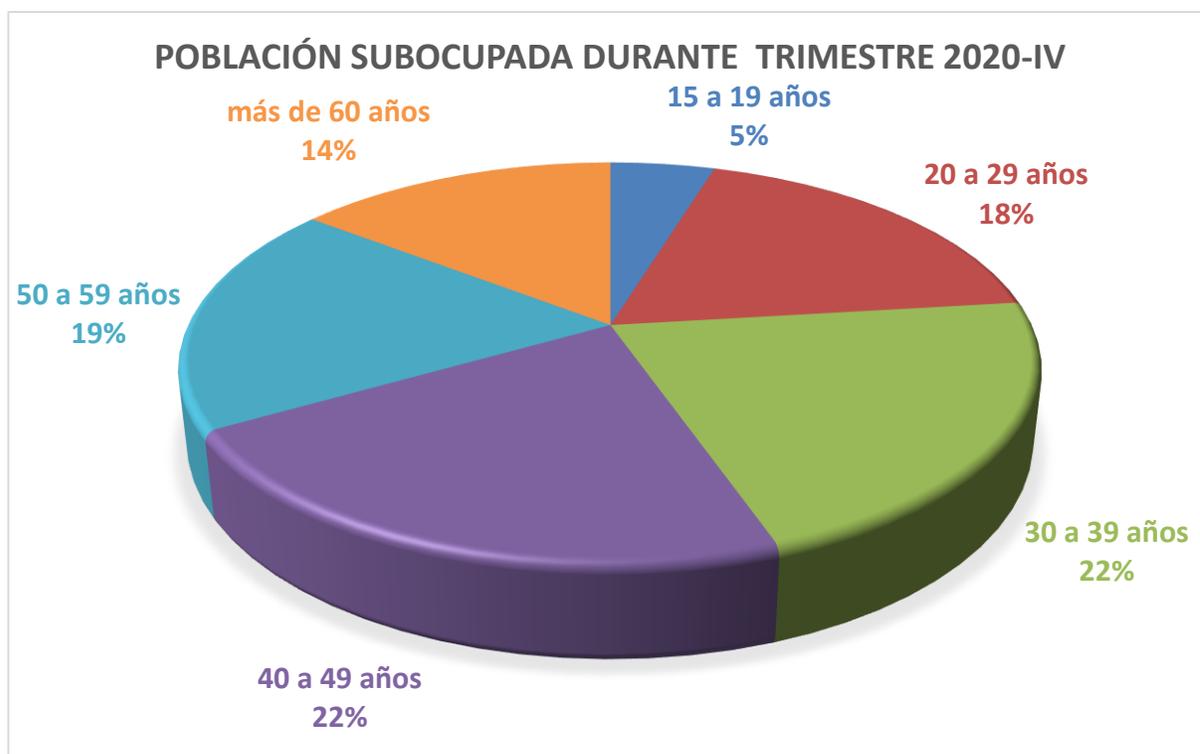
Ahora analicemos el rubro de la población subocupada para entender el por qué, a pesar de realizar una actividad económica, se encuentran en búsqueda de alguna actividad adicional. El primer punto por revisar es el rango de edad de esas personas.



**Fuente: Elaboración propia basada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI enero 2023.**

Como se muestra en la gráfica, las personas que cuentan entre 30 y 40 años son las que más se encuentran en la búsqueda de una segunda actividad laboral, se podría considerar que están dispuestas porque se encuentran en el rango más productivo donde cuentan con la energía suficiente para completar su horario disponible en actividades económicas. De los anteriores, cinco rangos de edad tienen una tendencia a la baja excepto las personas de más de 60 años; resulta alarmante notar que existe un aumento en la búsqueda de una actividad adicional ya que se pueden encontrar en dos situaciones: están disfrutando de la pensión que les corresponde por cesantía o están recibiendo alguno de los apoyos del gobierno federal para los adultos mayores. Sin

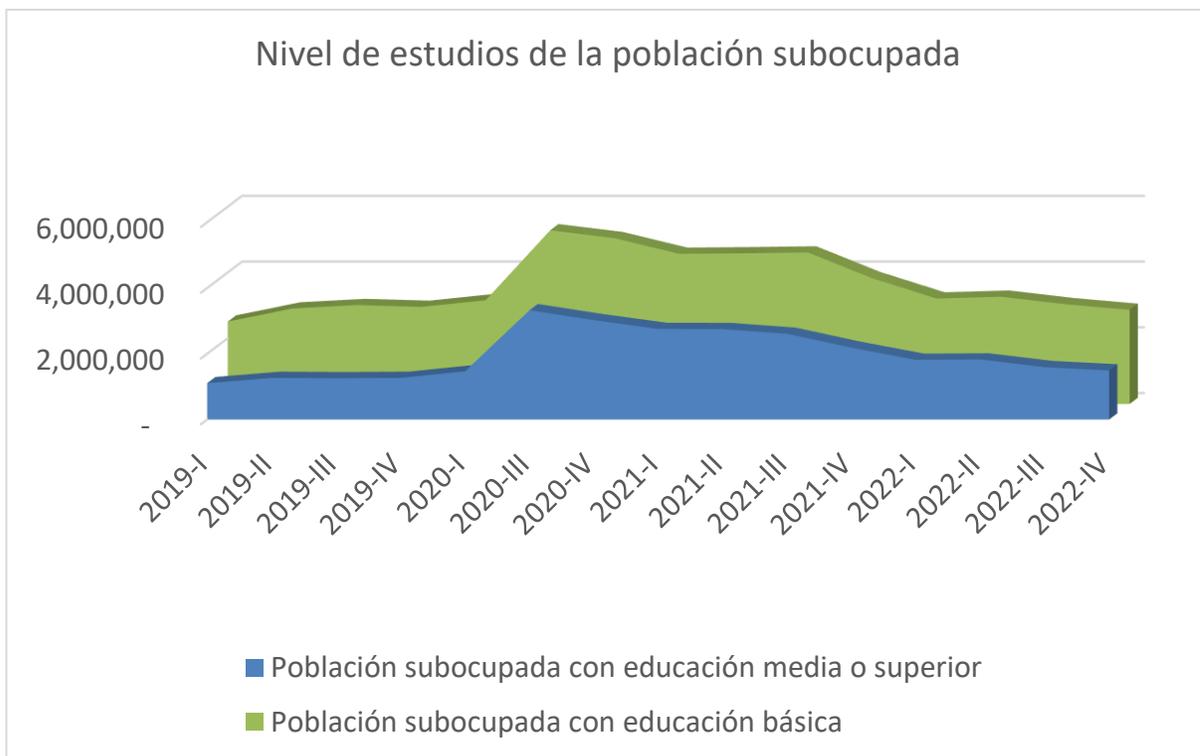
embargo, ninguno de los dos es suficiente para cubrir sus necesidades básicas, tomando en cuenta que se encuentran laborando a pesar de la edad.



**Fuente: Elaboración propia basada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI enero 2023.**

El 44% de la población en subocupación durante el último trimestre del 2022 corresponde a un rango entre 30 y 49 años, una edad que aún se considera altamente productiva.

La educación es un factor digno de mencionar, a lo largo del tiempo se ha mencionado que un buen nivel académico aumenta la posibilidad de encontrar un buen empleo que permita vivir cómodamente. Pero como se observa en la gráfica siguiente, durante el cuarto trimestre del 2022 cerca de 1.5 millones de personas que se ubican en el subempleo tienen educación media o superior; cuestión que podría rechazar el hecho que el nivel académico es un factor determinante para conseguir un empleo estable y que satisfaga las necesidades económicas del trabajador.



**Fuente: Elaboración propia basada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI enero 2023.**

Nuevamente la sociedad mexicana se enfrenta al problema de no alcanzar la estabilización de los niveles que se presentaban antes de la pandemia, no es innegable el hecho que ha existido una reducción de la población subocupada, no obstante, se requiere una intervención más activa para acelerar la estabilización laboral.

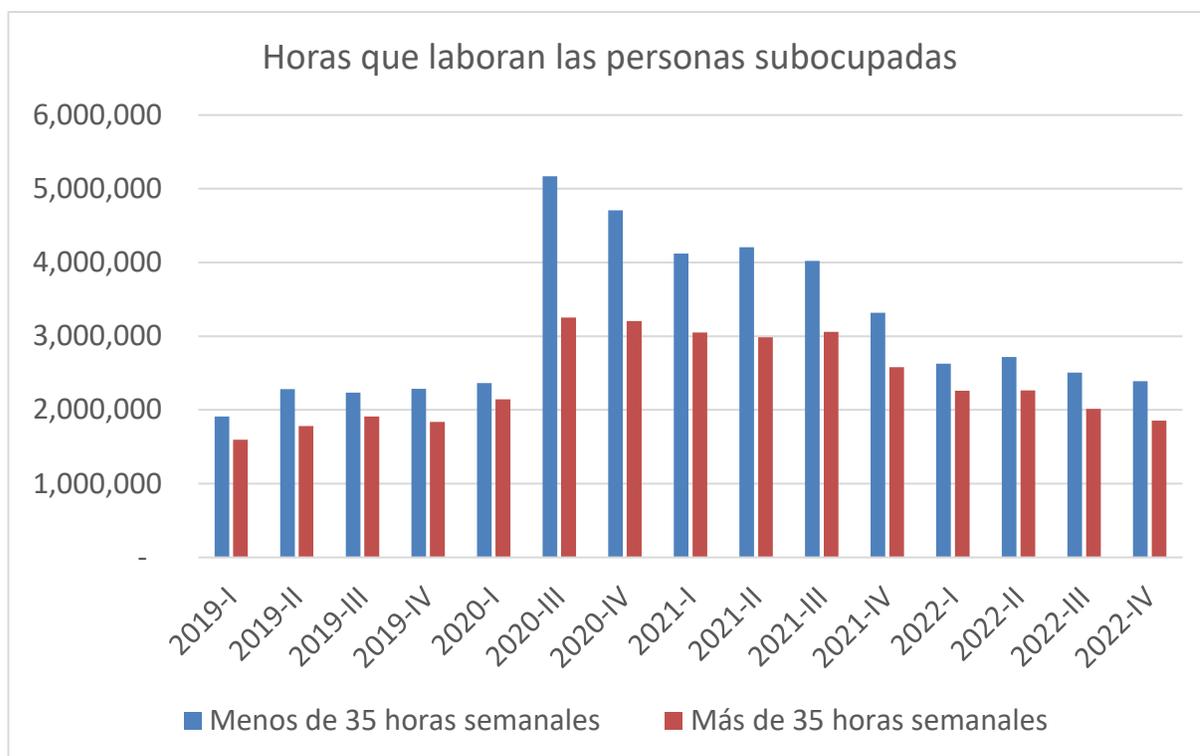
La población subocupada tiene distintas jornadas laborales, el indicador medio que se puede considerar para estos efectos es el máximo de horas permitidas por un solo patrón que son 40 horas semanales, para que esto ocurra una persona debería trabajar 8 horas diarias durante cinco días a la semana, son las jornadas que podríamos considerar regulares.

Un motivo para que las personas busquen otra actividad es porque tienen la disponibilidad de tiempo al tener un trabajo de tiempo parcial, cuestión que sería



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

totalmente razonable ya que las horas laboradas tienen una relación directamente proporcional con el salario recibido.



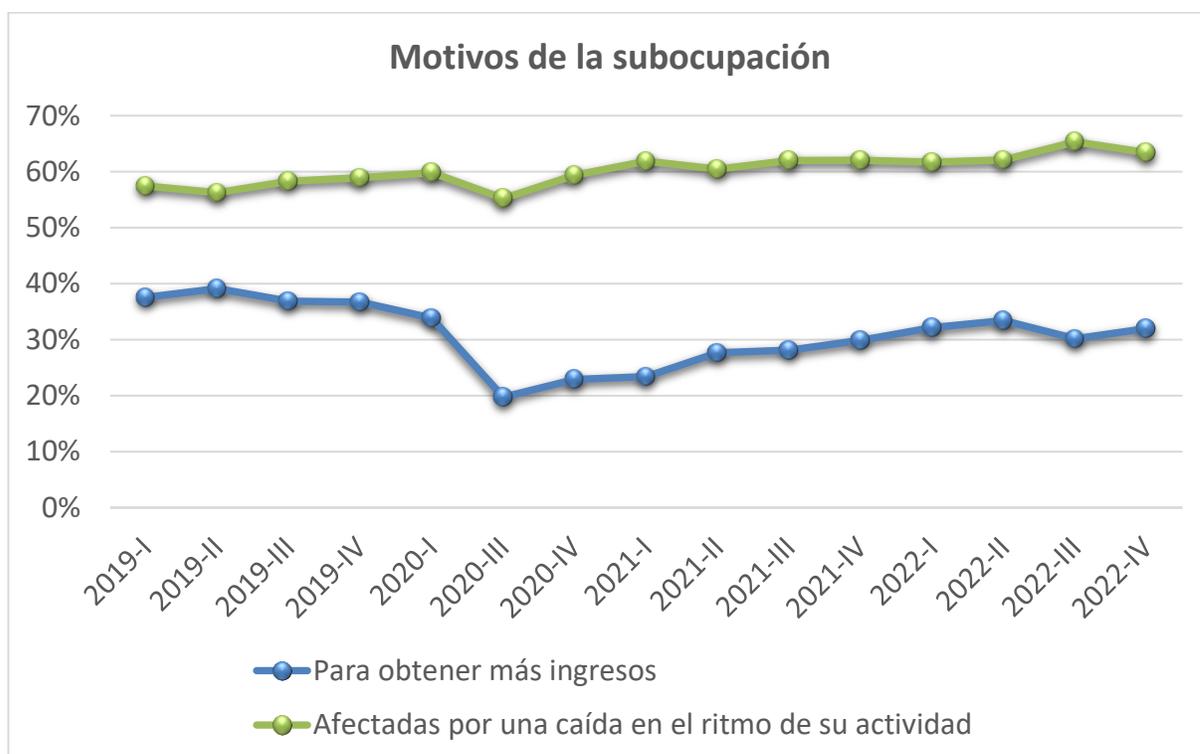
**Fuente: Elaboración propia basada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI enero 2023.**

Sin embargo, durante los últimos dos años la brecha de la jornada laboral en la población en búsqueda de otra actividad económica se ha visto reducida. La tendencia es a igualarse el número de personas que trabajan menos de 35 horas a la semana y aquellas que trabajan más de 35 horas semanales. Esta situación resulta preocupante porque entonces la población requiere trabajar más tiempo del aceptado incluso por organizaciones internacionales como la OIT; este fenómeno impactará directamente en la relación calidad de vida-trabajo que es un factor considerado dentro del Índice de Desarrollo Humano.



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

La actividad económica del país en su conjunto es un factor determinante de la oferta laboral por parte de empresas y del mismo gobierno. Cuando la actividad económica decrece impacta directamente en la disminución de empleos, cuando la economía de la nación está en ascenso tendrá un impacto similar en la generación de empleos. Pero esta aseveración no es una regla general, la muestra de ello es la subocupación.



**Fuente: Elaboración propia basada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI enero 2023.**

Desde el año 2019 más del 50% de la población en búsqueda de actividades laborales adicionales lo hace porque han enfrentado una caída en el ritmo de su actividad, mientras que menos del 40% lo hace para obtener más ingresos. Esta gráfica muestra que la tendencia de afectación en el ritmo de la actividad va en aumento, la población considera que las actividades que realizan no tienen el mismo nivel de afluencia que en periodos anteriores.



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Esta aseveración podría ser un punto de inflexión para que el gobierno considere analizar los motivos reales por los cuales se muestra una desaceleración en las actividades económicas de la sociedad. Para los trabajadores de servicios (restaurantes, actividades recreativas, etc.) una baja en el ritmo laboral representa, generalmente, una disminución del ingreso porque la cantidad de dinero que reciben fuera del esquema de nómina depende de la cantidad de clientes que puedan atender.

Aunque la población disponible no se considera dentro del cálculo de desempleo, es importante mencionarla para comprender los movimientos que la población puede hacer de un estado laboral a otro.



**Fuente: Elaboración propia basada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI enero 2023.**

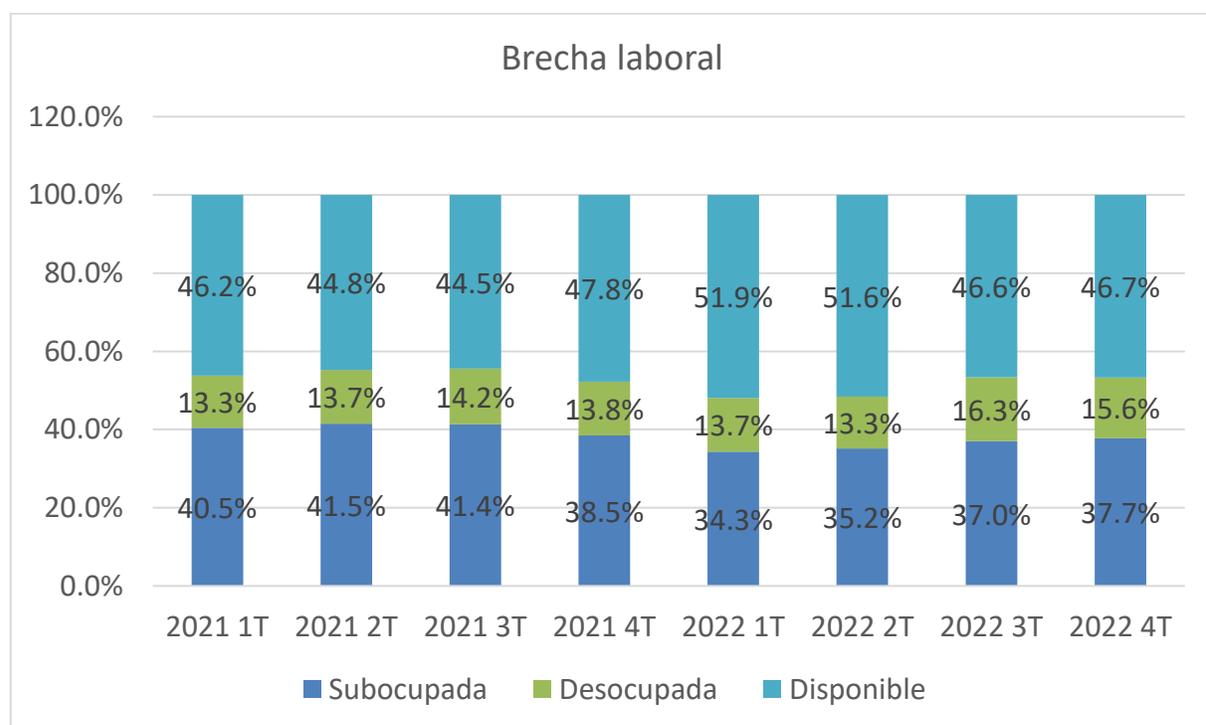


# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

En la gráfica se encuentra la población disponible, aquella que no forma parte de la población económicamente activa ya que no se encuentra en búsqueda de empleo; algunas razones para que tomen esta decisión es considerar que no tienen las características o habilidades requeridas que el mercado laboral exige para que pueda ser tomados en cuenta y ocupar una vacante.

La población desocupada (aquella que está en búsqueda activa de empleo, pero no lograr conseguir) y la subocupada (los que requieren una segunda actividad económica) casi igualan a la cantidad de personas que no buscan empleo. En algunos casos incluso la población disponible supera en cantidad a la suma de los anteriores. Esto resalta porque entonces hay más personas que deciden no buscar empleo que aquellas que buscan uno activamente.

Este fenómeno se puede considerar como una brecha laboral ya que no se están generando empleos adecuados para atacar estos segmentos, es decir, se está desaprovechando la mano de obra en el país.



**Fuente: Elaboración propia basada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI enero 2023.**



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

En los dos últimos trimestres del 2022 es posible notar que la tasa de desocupación ha sido superior al promedio durante estos dos años, es decir, es mayor la cantidad de personas que no han logrado conseguir un empleo en su búsqueda. Por su parte, la población disponible ha incrementado ligeramente durante este periodo, comparándolo con el crecimiento población se puede intuir que los jóvenes que cumplen 15 años no tienen las mismas intenciones o deseos de buscar un empleo, o que las personas con un trabajo con deficientes condiciones decide dejar de trabajar y de buscar empleo buscando apoyos temporales como el seguro de desempleo.

Aunque puede ser demasiado aventurado, un aspecto que puede influir en esta decisión son los apoyos gubernamentales como becas académicas, becas de manutención, apoyos de primer empleo, etc. Pero esta situación no resulta tan preocupante como el hecho que la suma de estos tres grupos poblaciones exceden en todo momento el 10% de la población mayor a 15 años, que es la que podría iniciar su vida laboral. Llegando en época de pandemia incluso al 20% de ese grupo poblacional.

Es posible intuir, entonces, que más del 10% de la población que podría trabajar está inconforme o insatisfecha con el mercado laboral por alguno de los siguientes motivos:

- No existen ofertas laborales suficientes para que sean contratados.
- La cantidad de dinero recibido no es suficiente y requieren una actividad adicional.
- El ritmo de la actividad económica ha disminuido a tal nivel que prefieren buscar un segundo empleo para evitar “desperdiciar” el tiempo disponible.
- El mercado laboral tiene exigencias que las personas no podrían cubrir.

Esto significa que no debe dejarse de lado el hecho que el mercado laboral actual no alcanza a cubrir las expectativas de la población, veamos ahora que ocurre con las condiciones salariales y tipos de trabajo.

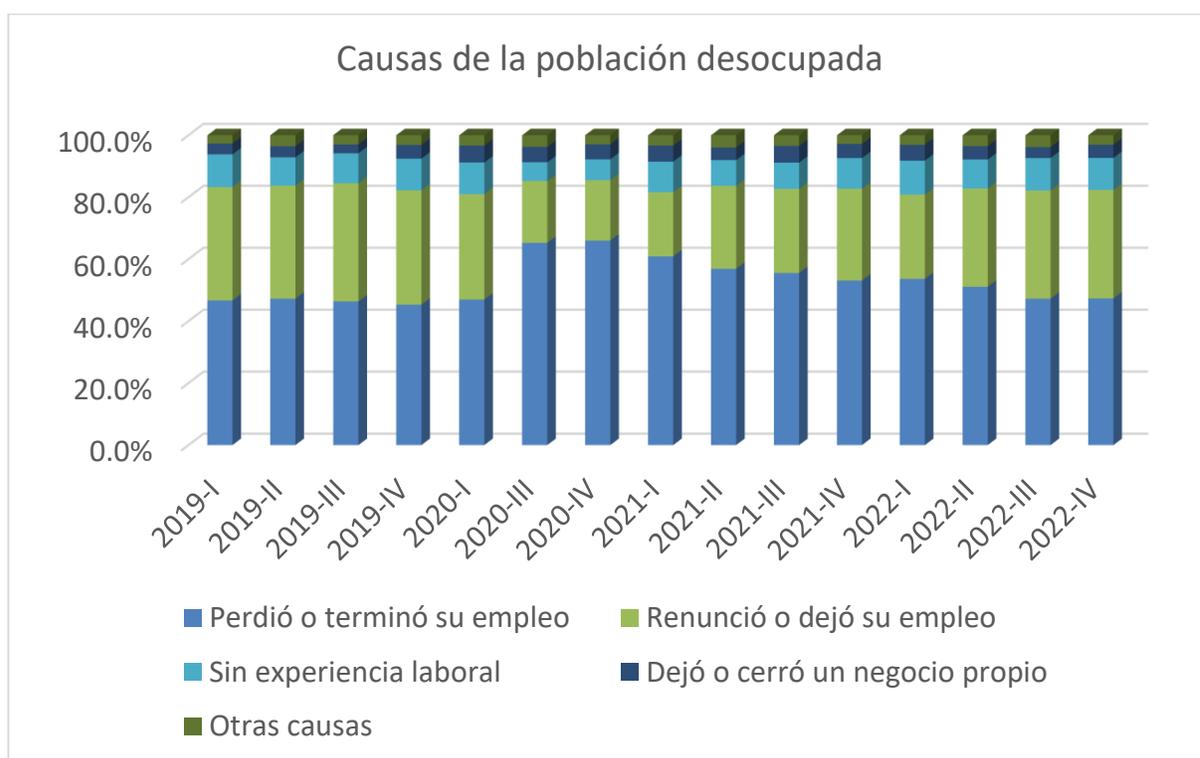
Es importante estudiar más a detalle lo que ocurre con la población desocupada, esta porción de la población que se encuentra en búsqueda activa de empleo pero no ha logrado conseguir, no obstante, antes de revisar las características específicas de este



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

sector poblacional se debe comenzar con revisar el motivo por el cuál estas personas se encuentran en este rubro, por qué se han quedado sin empleo.

La gráfica siguiente muestra las cuatro causas principales por las que estas personas han quedado sin empleo (perdieron o terminó su tiempo en el empleo, han decidido renunciar por cuestiones personales, no tiene experiencia laboral suficiente o han cerrado algún negocio o trabajo independiente).



**Fuente: Elaboración propia basada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI enero 2023.**

La causa principal de las personas es que perdieron su empleo (fueron despedidos) o ha terminado su contrato laboral con el patrón. En segundo lugar, las personas han decidió renunciar por iniciativa propia (puede ser causas personales o cuestiones directamente relacionas con la actividad laboral), en tercer lugar las personas no tienen experiencia laboral, o al menos no la que requiere el mercado para poder ocupar una vacante. En

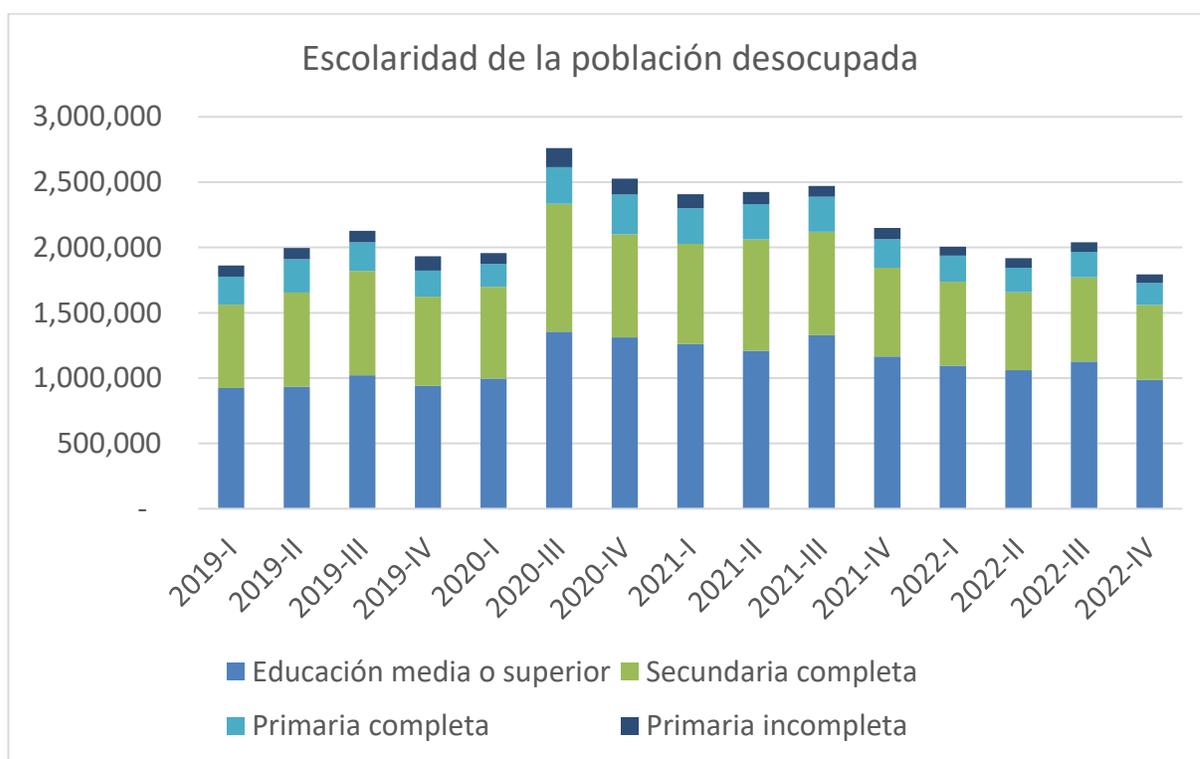


# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

este último motivo las personas no pueden controlar de manera directa esta variable porque quien indicará como requisito de contratación la experiencia laboral es el contratante.

En algún punto la inexperiencia de las personas para obtener un trabajo se vuelve un círculo vicioso, no pueden acceder a un trabajo bien remunerado por falta de desarrollo previo así que tienen que recurrir actividades económicas no remuneradas o con pagos significativos como estancias, interinatos, servicio social o prácticas profesionales. Demeritando, una vez más, la actividad laboral de las personas.

La escolaridad de las personas sin empleo también es un factor importante para la economía ya que puede ser que la falta de oportunidades se debe a la exigencia del mercado respecto a la preparación de los aspirantes. Otro escenario posible es cuando si existe preparación profesional pero la competencia es tan aguerida que se vuelve cada vez más complicado cumplir con los requisitos que se demandan.



**Fuente: Elaboración propia basada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI enero 2023.**



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

En el gráfico anterior se puede observar que la mayor parte de la población, un poco más del 50% en cada periodo, tiene una preparación de educación media o superior, mientras que menos de la mitad tiene educación básica únicamente. Esta relación cobra más sentido cuando se revisa la preparación académica promedio de los mexicanos, sin embargo, resulta un punto de atención el hecho que la población que cuenta con educación superior no pueda tener acceso a un empleo. Una alarma se podría poner hacia el sistema educativo del país pudiendo suponer que no cubre las expectativas en términos de preparación académica enfocada a las actividades laborales.

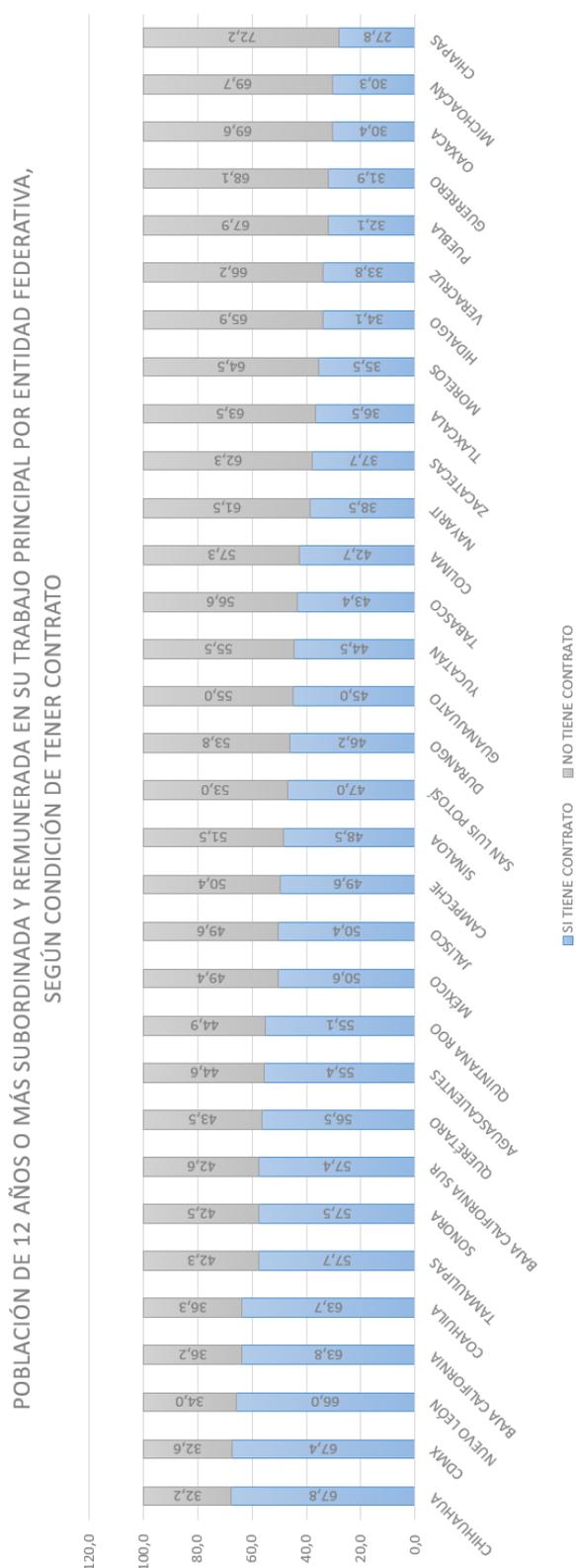
Las condiciones del trabajo son una causa razonable para que las personas no obtengan un empleo tan fácilmente, tener contrato es motivo de gran importancia para que las personas decidan aceptar el empleo propuesto. La particularidad de este elemento es que la aceptación social de un trabajo influye en el porcentaje de personas que realizan alguna actividad económica sin una relación contractual.

En la gráfica siguiente se puede apreciar que en la Ciudad México el 67.4% de la población remunerada tiene un contrato laboral, cantidad que representa prácticamente dos terceras partes, sorprendentemente no es el estado de la República con el mayor número de personas con una relación contractual.

Lo que más resalta es hay que estados que no alcanzan ni la tercera parte de sus trabajadores remunerados bajo un esquema laboral contractual, tenemos estados como Chiapas, Michoacán y Oaxaca con apenas el 30% de empleados que cuenten con contrato. Esto habla de una enorme urgencia para que el gobierno regularice el trabajo y los trabajadores puedan tener acceso a prestaciones sociales y a seguridad social; tomando en cuenta que son estados con un alto rezago económico y profesional.



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

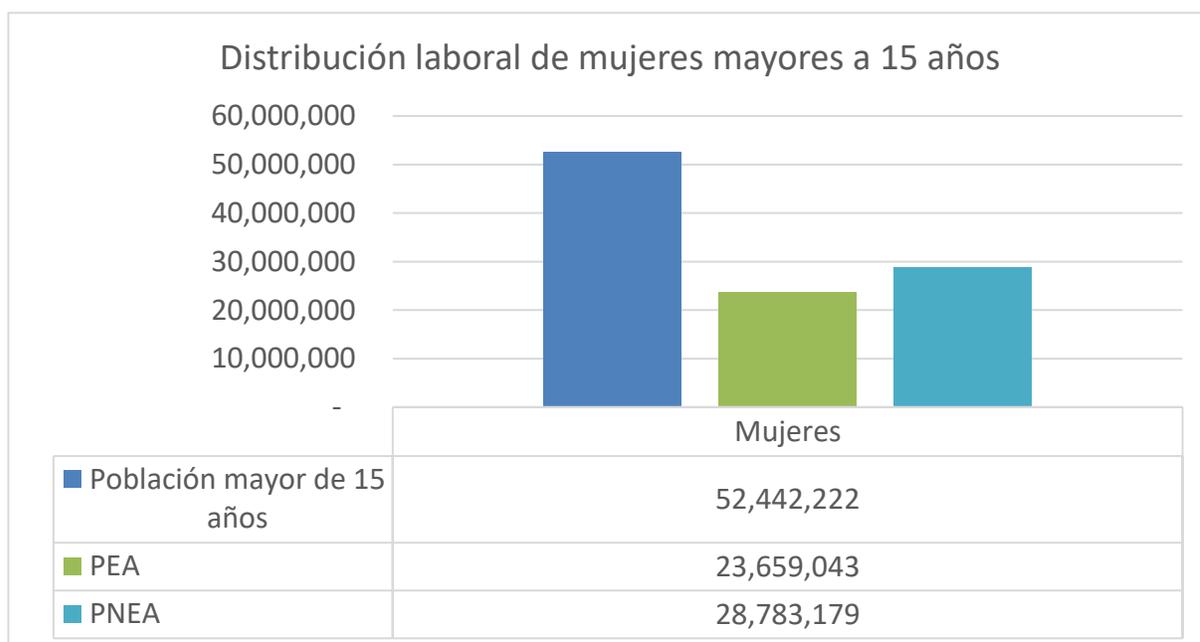
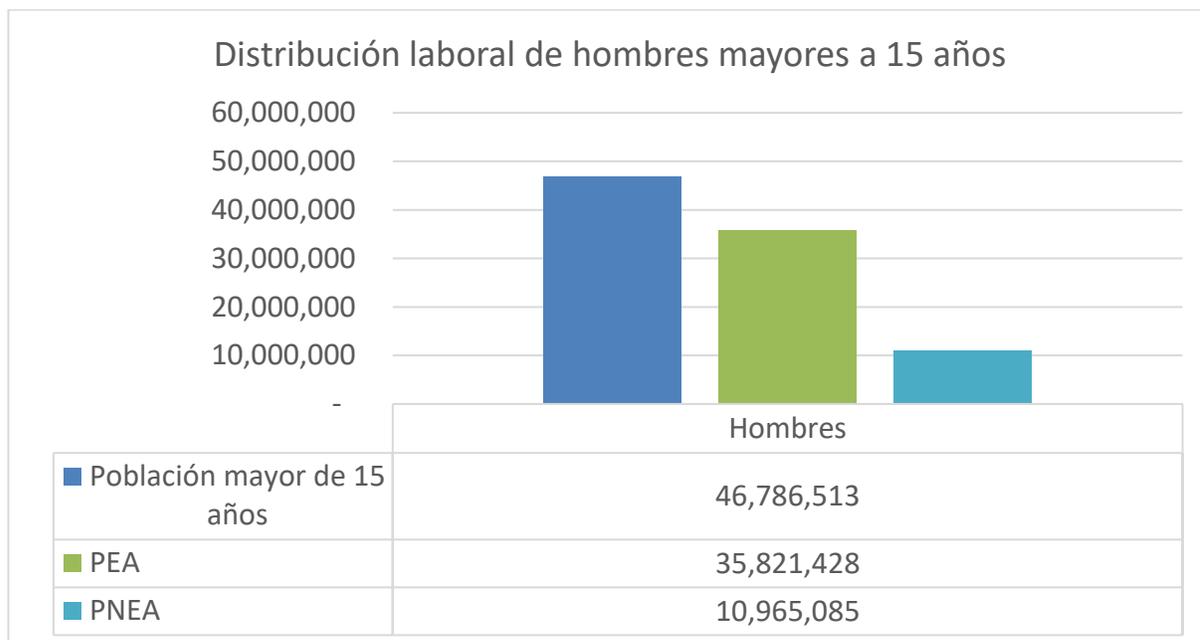


Fuente: Elaboración propia basada en la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2020.



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Aunque la finalidad del presente trabajo de investigación no es mostrar que la brecha laboral tiene componentes de género y sus causales, vale la pena exponer los datos al cierre del 2022 con respecto al sexo de la población, esto con la intención de adaptar las políticas sociales buscando una equidad en la participación laboral.



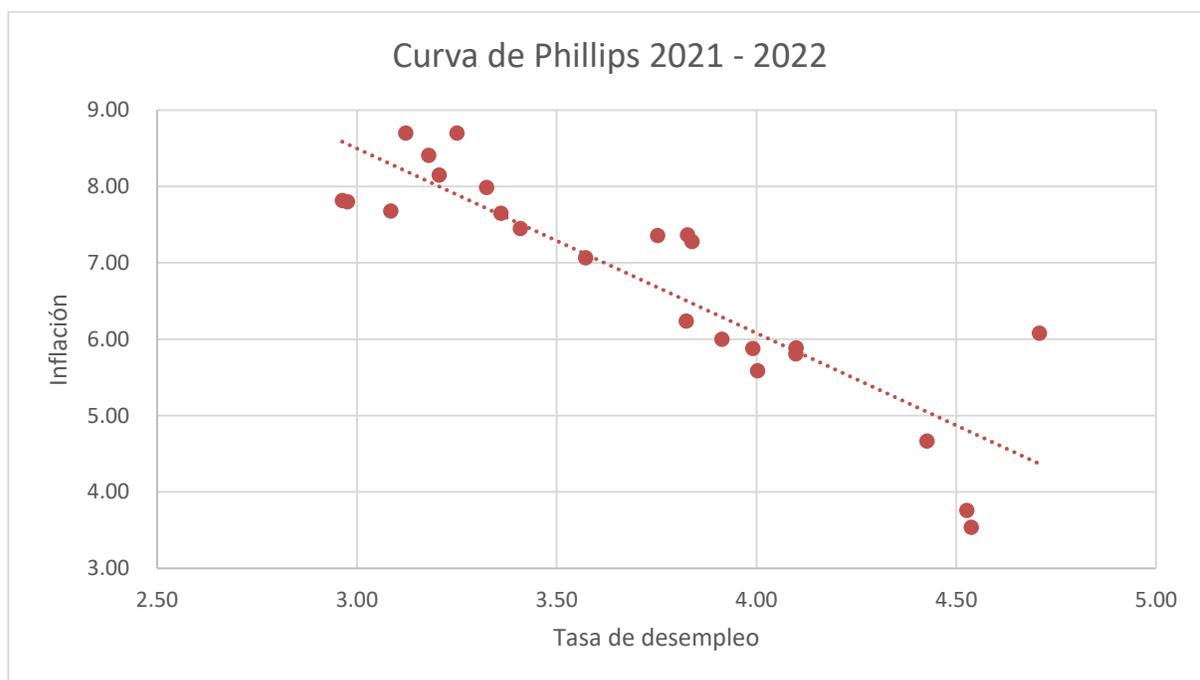
**Fuente: Elaboración propia basada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI enero 2023.**



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Es fácil notar que la cantidad de mujeres mayores de 15 años es superior a la cantidad de hombres, sin embargo, la cantidad de población económicamente activa masculina excede casi en 12 millones a las mujeres en la misma situación, que podría ser un indicador de género a considerar.

Finalmente, podemos analizar la relación que existe entre la tasa de desocupación y la tasa de inflación durante el mismo periodo. Como se mencionó en el marco teórico, la herramienta dispuesta para este análisis es la curva de Phillips.



**Fuente: Elaboración propia basada datos del INEGI**

Como se observa en la gráfica anterior, la curva tiene una pendiente negativa lo que indica que existe la tendencia que entre mayor sea la tasa de desempleo la tasa inflacionaria es menor. Esta gráfica da una pista más para entender porque el gobierno mantiene una brecha constante entre la población económicamente activa y la población ocupada ya que puede ser tomada como una medida de control de la inflación en el país; particularmente en momentos que la economía mexicana se encuentra en recuperación por los estragos del COVID-19.



## VIII.- Conclusiones

Es cierto que indicadores generados por el INEGI acerca del empleo y ocupación muestran una tasa relativamente baja de desempleo, sin embargo, vale la pena preguntarse qué tan revelador es este indicador en términos de la eficiencia del mercado laboral y de la calidad de los trabajos generados.

La brecha laboral no es un indicador reportado por el INEGI, pero valdría la pena considerarlo dentro de la propuesta metodológica en virtud de que es un indicador que resulta mucho más completo a la hora de examinar el mercado laboral y sus condiciones para la población de 15 años y más, es importante recordar que se articula considerando 3 variables:

- Población económicamente activa desocupada: considera a la población de 15 años o más que está intentando integrarse al mercado laboral, es decir, que está haciendo una búsqueda activa de trabajo.
- Población económicamente activa subocupada: se refiere a la población que ya tiene un trabajo, pero que, sin embargo, desea un trabajo adicional debido a que el que tiene actualmente no lo considera suficiente, esta proporción de la población básicamente está en búsqueda de obtener más ingresos.
- Población no económicamente activa disponible: se trata de la población que si desea trabajar pero que no están en búsqueda de trabajo porque considera que el mercado laboral no va a absorberlo.

La población desocupada como porcentaje de la brecha laboral ha incrementado en 2.2% de 2021 a 2022, pasando de 13.3% a 15.6% respectivamente, en este sentido se pone de relieve que generación de empleos en realidad no está absorbiendo a la población desocupada, es decir que los empleos generados no están integrando al mercado laboral a aquellas personas que están buscando activamente trabajo, esto parece contradictorio con la baja tasa de desempleo pero basta contrastar la tendencia de esta variable con la subocupación.



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Sin demeritar la importancia de cada uno de estos componentes, se debe poner especial atención en la subocupación, primero porque de acuerdo con reportes del Instituto Mexicano de la Competitividad (IMCO), pese a la contracción paulatina del indicador, no hay que perder de vista que viene de presentar niveles máximos históricos en el segundo trimestre de 2020, una comparación desagregada resulta complicada en virtud de que para las series reportadas por INEGI hay datos no disponibles para el trimestre en cuestión, sin embargo previo a la pandemia esta tasa oscilaba en el 7.4% y para 2022 oscila en 8.3%, lo anterior supone que no ha habido una recuperación de las condiciones del mercado laboral pues los empleos generados están siendo absorbidos por esta porción de la población, excluyendo a la población desocupada.

La segunda razón por la que la subocupación merece atención es porque en el último año su desaceleración se ha estancado, es decir que esas personas que están buscando empleos adicionales no los están encontrando; la subocupación supone ya de por sí una cuestionable calidad del trabajo en términos de horas y de salarios, puesto que la principal razón de las personas para transitar a la subocupación radica en la incapacidad de poder solventar la totalidad de sus necesidades y gastos con el trabajo actual que tienen.

Por otro lado, la prácticamente nula variación de la población no económicamente activa disponible sugiere que el mercado es incapaz de generar condiciones y empleos que exhorten a esta parte de la población a buscar un empleo.

Todo lo anterior pone relieve el hecho de que el mercado laboral mexicano no está logrando aprovechar la capacidad productiva que guarda en su población, no está incorporando a quienes buscan empleo, ni exhortando a aquellos que están disponibles, a emplearse.



## Posibles soluciones

Resulta imprescindible tomar acciones de política económica que eviten pérdida de puestos de trabajo que agilicen el tránsito del desempleo y reduzcan y eviten el subempleo, el desarrollo de estos programas debería actuar en las siguientes dimensiones:

- a) Promoción de inversión y generación de empleos: Es sabido que el indicador por excelencia relacionado con el desarrollo y la generación de empleos es la inversión, de acuerdo con el índice de Competitividad del IMCO, la inversión ha incrementado en los últimos años, pero vale la pena destacar que la inversión que no se acompaña de una política de distribución del ingreso que promueva la equidad difícilmente tendrá un impacto en el desarrollo económico, la generación de empleos derivada de la promoción de la inversión está relacionada directamente con la calidad del trabajo y los salarios.
- b) Reformas laborales y calidad de trabajo: La generación de empleos debe acompañarse de reformas que garanticen seguridad y empleos de calidad a la población, de acuerdo con datos del INEGI, en 2020 de la población subordinada y remunerada el 53% no contaba con un contrato de trabajo, lo que supone la ausencia de prestaciones, la informalidad es un problema que no es propio de la pandemia, los índices de informalidad ya mostraban tendencias crecientes los cuales se vieron agravados en el 2020, la informalidad es un tema con carácter de urgente a atender debido a que las personas empleadas en este sector no están cubiertas por la regulación laboral ni las políticas de protección, si se entiende a la informalidad como una consecuencia de la complejidad de los tramites que deben realizarse resulta, necesario generar un plan de acompañamiento que promueva y guíe a los empleadores en este proceso ya que de ello dependerá la generación de empleos de mejor calidad; por otro lado, las facilidades de subcontratación que obligan a las personas a buscar alternativas adicionales de trabajo deben revisarse y tomar acciones que frenen la tendencia



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

de las horas por trabajador, esto daría lugar a que los nuevos puestos de trabajo generados absorban de manera eficiente a la población desocupada.

Política salarial: pese a los esfuerzos de la actual administración por incrementar el salario, es importante diferenciar entre el salario nominal y salario real, la política salarial se ha concentrado en promover el incremento del salario nominal, es decir la percepción que reciben los trabajadores, sin embargo el ingreso es utilizado para la compra de bienes y servicios que satisfagan las necesidades de la población, en este sentido resulta importante no solo exhortar una política que incremente en términos nominales el salario, sino que lo haga en atención a un incremento real que se relaciona directamente con el poder adquisitivo, la variación de los precios y por lo tanto con la inflación, ya que esto garantizaría trabajos bien remunerados y reduciría la subocupación, pues las personas no tendrían necesidad de buscar alternativas adicionales de trabajo.



## IX.- Bibliografía

- Arias Guzmán, E., Cruz Díaz, F., & Barcellos, K. (14 de 02 de 2022). *RIDE. Revista Iberoamericana para la Investigación y el Desarrollo Educativo*. SCieELO: [https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2007-74672021000200127#B7](https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2007-74672021000200127#B7)
- Ayala Espino, J. (2001). Capítulo 6. Gasto público. En J. Ayala Espino, *Economía del sector público mexicano* (págs. 141-161). Editorial Esfinge.
- Capó Parilla, J., & Gómez García, F. (2006). Pleno empleo: Concepto y estimaciones para las regiones españolas. *Revista de la Economía Laboral*, 3(1), 3-13.
- Friedman, M. (1968). The Role of Monetary Policy. *American Economic Review*, 58(1), 1-17.
- INEGI. (2002). *Guía de conceptos, uso e interpretación de la Estadística sobre la Fuerza Laboral en México*. INEGI.
- INEGI. (2022). *Índicadores de ocupación y empleo de Noviembre 2022*.
- Loría, E. (1999). Integración económica y desempleo en el primer mundo. En R. E. Eduardo Loría, *El empleo hoy en México y el mundo* (págs. 19-46). Facultad de Economía, UNAM.
- Loría, E., Marquez, J. C., & Ramírez, J. (2008). Cálculo de la NAIRU en México, 1980-2007. *Comercio Exterior*, 58(8-9), 630-639.
- OIT Employment. (1992). Cap. 6 "Measurement of Unemployment". En *Unemployment and Underemployment*.
- Romero, M. (2004). *Historia del pensamiento económico: una línea en el tiempo*. UNAM.



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

- Wray, R. (2000). *Keynes y el pleno empleo: una lectura contemporánea*. Bancomext: <http://revistas.bancomext.gob.mx/rce/magazines/41/3/RCE.pdf>