



**PARTIDO ACCIÓN NACIONAL**

# **“El mercado laboral en México en un entorno de incertidumbre”**

**Mtro. Roberto De Anda T.**



**Diciembre 2023**



## Contenido

I.- Introducción.....	3
Problemática Abordada.....	5
II.- Justificación de la realización de la investigación. ....	6
III.- Planteamiento y delimitación del problema .....	14
IV.- Objetivo.....	15
V.- Marco teórico .....	16
VI.- Formulación de la hipótesis.....	26
VII.- Pruebas empíricas o cualitativas de la hipótesis: Desarrollo de la investigación: .....	27
VIII.- Conclusiones .....	42
Posibles soluciones.....	44
IX.- Bibliografía .....	46



## I.- Introducción

Explorar los indicadores laborales en México adquiere una relevancia crucial al ofrecer una visión detallada de la situación económica y social del país en un momento específico. Estos datos son fundamentales para orientar decisiones estratégicas en materia de políticas públicas, especialmente en lo que respecta a la generación de empleo, tanto en términos cuantitativos como cualitativos.

En este contexto, el mercado laboral surge como una variable de gran representatividad, ya que no solo refleja la cantidad de personas que están o no participando en actividades económicas, sino que también arroja luz sobre las razones que motivan a la población a tomar decisiones con respecto a su futuro laboral. Comprender estas motivaciones es esencial para diseñar políticas económicas efectivas que impulsen el empleo de manera eficiente y garanticen condiciones laborales equitativas y competitivas, ajustadas al contexto nacional.

La presente investigación se propone trascender la mera presentación de índices de empleo y desempleo en México. Se hará el análisis desde un enfoque cuantitativo evaluando tres factores fundamentales del mercado laboral en México: recuperación laboral por la pandemia de COVID-19, el subempleo y sus niveles a partir de 2020 y la participación de la mujer en este mercado.

En la justificación y planteamiento del problema, se resaltarán la importancia de comprender el contexto actual del mercado laboral basado en la Encuesta Nacional de Empleo del tercer trimestre del 2023.

El marco teórico exhibirá teorías económicas destacadas sobre el empleo y su conexión con el crecimiento y desarrollo de una nación. Asimismo, se analizará teóricamente la relación entre el desarrollo del neoliberalismo y su impacto en las decisiones de política pública para la generación de empleo.

La formulación de la hipótesis partirá de la pregunta de investigación ¿Nuestro país se enfrenta a un escenario de incertidumbre para el mercado laboral durante los siguientes



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

años? Por lo que esa hipótesis sugerirá que el mercado laboral en México se encuentra frágil debido al entorno de incertidumbre que causa la recuperación ante la pandemia por COVID-19, las elecciones presidenciales de este año, el cambio en la legislación para mejorar las condiciones laborales de los trabajadores.

En la conclusión, se reflexionará sobre si presentar cifras que muestren una reducción en la desocupación puede considerarse un éxito para el gobierno federal, considerando el impacto que la calidad del empleo tiene en la vida de los mexicanos. Se incluirán breves consideraciones al final de la investigación que podrían contribuir al mejoramiento en la toma de decisiones respecto a la promoción del empleo y las condiciones laborales, buscando, como objetivo a largo plazo, un desarrollo económico, competitividad internacional y un escenario de estabilidad laboral para la población mexicana.



## Problemática Abordada

En términos económicos, la "incertidumbre" se refiere a la falta de certeza o predictibilidad en relación con eventos futuros. En el contexto económico, la incertidumbre implica la dificultad de prever con precisión cómo evolucionarán ciertos factores, como tasas de interés, demanda del mercado, políticas gubernamentales o condiciones macroeconómicas.

En el actual escenario socioeconómico de México, el mercado laboral enfrenta desafíos derivados de factores como fluctuaciones económicas, cambios tecnológicos y eventos impredecibles, creando un entorno de incertidumbre. La rápida evolución tecnológica, la globalización y situaciones como la pandemia de COVID-19 han destacado la vulnerabilidad del mercado laboral mexicano. La investigación busca comprender a fondo cómo la incertidumbre afecta la empleabilidad, la seguridad laboral y la movilidad ocupacional, con el objetivo de ofrecer una visión comprehensiva que guíe decisiones informadas y estrategias para fortalecer la adaptabilidad y resiliencia del mercado laboral en el país.



## II.- Justificación de la realización de la investigación.

Para comprender si el mercado laboral se enfrenta a un verdadero escenario de incertidumbre, es fundamental tener un panorama actual de la constitución de la población que forma parte de este mercado. Para ello utilizaremos la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo en su edición de noviembre de 2023 con cifras correspondientes al tercer trimestre del mismo año.

Al cierre del tercer trimestre del 2023 la población en México mayor de 15 años, quienes se consideran como sujetos capaces de desarrollar actividades económicas, es cerca de los 100.6 millones de personas que representan más del 70% de la población total en el país.

Este gran grupo poblacional se divide en dos bloques principales, uno de ellos es la población económicamente activa que son las personas de 15 y más años de edad que tuvieron vínculo con la actividad económica o que lo buscaron en la semana de referencia del levantamiento de la encuesta. Con respecto al periodo de análisis, este bloque representa el 60.6% del total de población mayor a 15 años con 61 millones de personas.

El segundo bloque corresponde a la población no económicamente activa quienes son las personas de 15 y más años de edad que en la semana de referencia únicamente realizaron actividades no económicas y no buscaron trabajo. En este caso se encuentran 39.6 millones de personas que representan el 39.4% de la población mayor a 15 años.

Dentro de la población económicamente activa hay dos subdivisiones más: la población ocupada, población económicamente activa que realiza una actividad económica, ya sea de manera independiente o subordinada; que son cerca de 59.2 millones representando el 97% del PEA, que aparentemente es un número bastante elevado que pone las expectativas de pleno empleo bastante favorables.

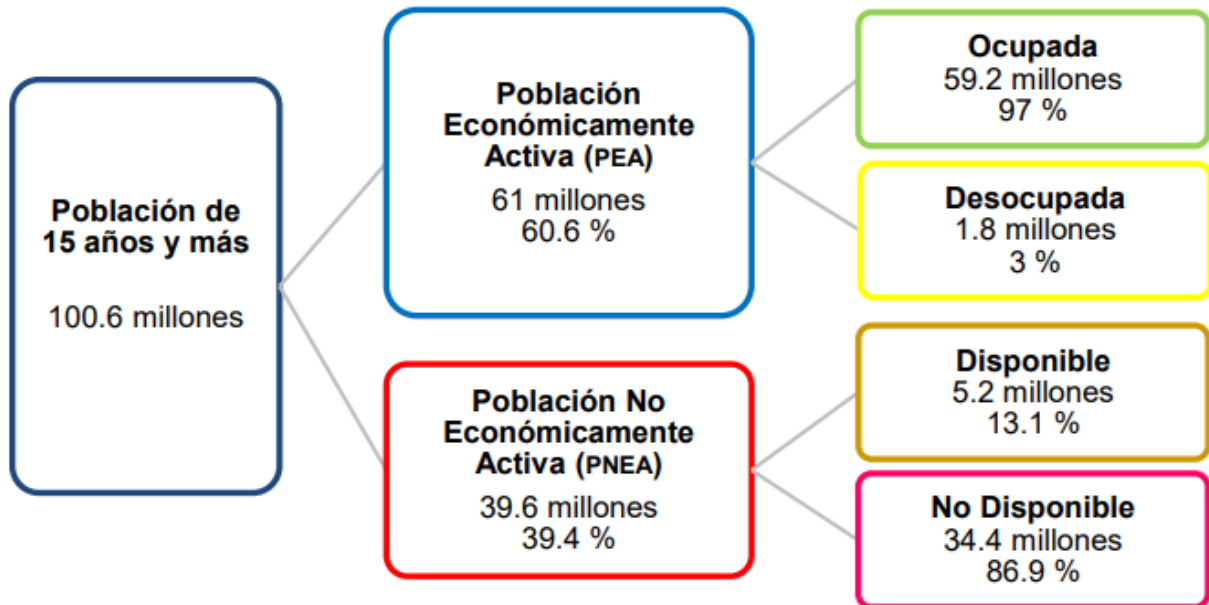
Por su parte, se encuentra la población desocupada; Población Económicamente Activa (PEA) que no trabajó siquiera una hora durante la semana de referencia de la encuesta, pero manifestó su disposición para hacerlo e hizo alguna actividad por obtener empleo;



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

que son 1.8 millones de personas representando el 3% del PEA. En otras palabras, esta cifra corresponde a la tasa de desempleo en México.

## DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR tercer trimestre de 2023



**Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Tercer trimestre 2023**

Vale la pena remarcar que el número de personas consideradas como Población No Económicamente Activa, personas de 15 y más años de edad que en la semana de referencia únicamente realizaron actividades no económicas y no buscaron trabajo, es del 39.4 % cifra bastante alta. Y dentro de este grupo cerca de 34.4 millones de personas no se encuentran disponibles para trabajar por cuestiones personales, de salud, edad o incapacidades físicas o mentales. Regularmente estas personas se encontrarán ante problemas de desempleo por estas características que las colocan en un grupo de vulnerabilidad.

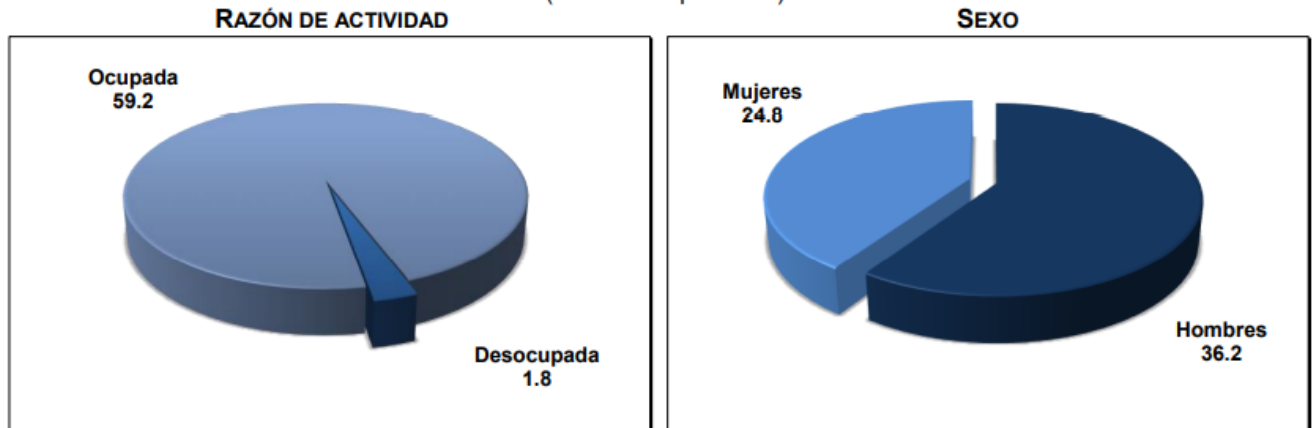
Al distinguir por sexo, la PEA masculina fue de 36.2 millones, 408 mil personas más respecto al tercer trimestre de 2022. La PEA femenina fue de 24.8 millones, 1.1 millones de personas más. Así, 77 de cada 100 hombres en edad de trabajar fueron



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

económicamente activos: cifra similar en comparación con el mismo periodo de 2022. En el caso de las mujeres, la cifra fue 46 de cada 100: 1.3 puntos porcentuales más, al hacer la misma comparación (Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), 2023).

**POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, SEGÚN RAZÓN DE ACTIVIDAD Y SEXO**  
tercer trimestre de 2023  
(millones de personas)



**Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Tercer trimestre 2023**

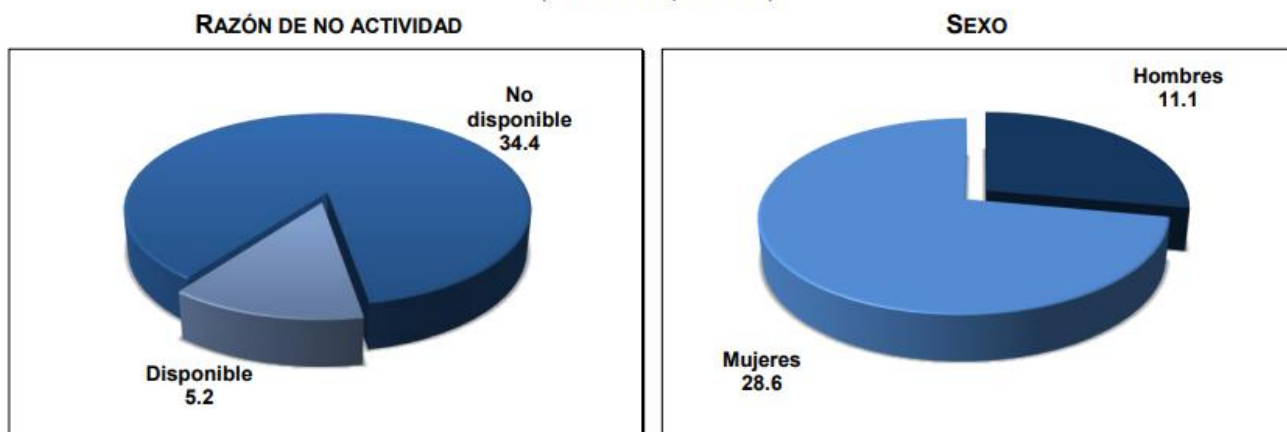
Del total de la PNEA, 5.2 millones se declararon disponibles para trabajar (13.1 % de la PNEA), es decir, no buscaron trabajo, pero aceptarían uno si se los ofrecieran. Por esta razón, a este grupo se lo considera dentro del sector que eventualmente puede participar en el mercado como desocupado u ocupado. La PNEA disponible se redujo 638 mil personas entre el tercer trimestre de 2022 y el mismo periodo de 2023. Por su parte, 34.4 millones de personas (86.9 %) declararon no estar disponibles para trabajar porque tenían que atender otras obligaciones, o tenían interés, pero su contexto impedía que pudieran hacerlo (impedimentos físicos, obligaciones familiares u otras condiciones). (Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), 2023)



## POBLACIÓN NO ECONÓMICAMENTE ACTIVA, SEGÚN RAZÓN DE NO ACTIVIDAD Y SEXO

tercer trimestre de 2023

(millones de personas)



**Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Tercer trimestre 2023**

Al considerar a la población ocupada con relación al sector económico en el que labora, 6.7 millones de personas (11.3 % del total) trabajaban en el sector primario; 14.7 millones (24.9 %), en el secundario o industrial y 37.4 millones (63.1 %) estaban en el terciario o de servicios. El restante 0.6 % no especificó su sector de actividad económica. En el periodo julio-septiembre de 2022, estas cifras fueron: 7, 14.3 y 35.7 millones de personas, en ese orden.

Durante el último trimestre de 2023, se notaron algunos movimientos en los tipos de trabajos que la gente tenía. Por ejemplo, el sector agrícola empleó al 19.5% de las personas, y esto aumentó en 308 mil personas en comparación con el mismo período del año anterior. En la industria manufacturera, donde trabajó el 16.3% de la gente, hubo un aumento de 137 mil personas. Los servicios diversos, que incluyen varios tipos de trabajos, emplearon al 10.6% de las personas, y este sector experimentó un aumento significativo de 473 mil personas. Los servicios sociales, que abarcan actividades como la salud y la asistencia social, emplearon al 8.1% de las personas, y este número aumentó en 193 mil. En los servicios profesionales, financieros y corporativos, que representaron el 8% de la fuerza laboral, hubo un aumento de 333 mil personas en comparación con el tercer trimestre de 2022.



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Si echamos un vistazo a las personas que están trabajando y cómo se dividen en sus roles, podemos ver que más del 68% del total (alrededor de 40.5 millones) son empleados que trabajan para alguien más y reciben un salario. Unos 13.1 millones (alrededor del 22%) trabajaron de forma independiente sin emplear a nadie más, 3.2 millones (alrededor del 5.4%) fueron dueños de negocios con empleados, y 2.4 millones (aproximadamente el 4%) no recibieron pago por su trabajo.

Cuando miramos la distribución por género, en el tercer trimestre de 2023, alrededor del 68.5% de los hombres eran empleados subordinados y remunerados, mientras que el porcentaje para las mujeres fue del 68.3%. Esto representó un aumento anual de 590 mil para los hombres y 971 mil para las mujeres. Por otro lado, alrededor del 21.8% de los hombres trabajaban por cuenta propia, y para las mujeres, ese porcentaje fue del 22.8%. Hubo una disminución anual de 159 mil hombres que trabajan por cuenta propia y un aumento de 197 mil mujeres en la misma categoría.

La población ocupada desempeña una gran variedad de tareas que realiza con distinta intensidad. En el tercer trimestre de 2023, 6.3 % de las personas trabajó menos de 15 horas semanales y 26.2 %, más de 48 horas. Sin embargo, el mayor porcentaje de las y los ocupados (47.3 %) trabajó de 35 a 48 horas a la semana. Respecto al tercer trimestre de 2022, el porcentaje de personas ocupadas que laboran entre 35 y 48 horas semanales cayó 0.1 puntos porcentuales, mientras que, en términos absolutos, significó un alza de 770 mil personas. En promedio, en el trimestre julio-septiembre de 2023, la población ocupada trabajó 42.6 horas por semana. (Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), 2023)

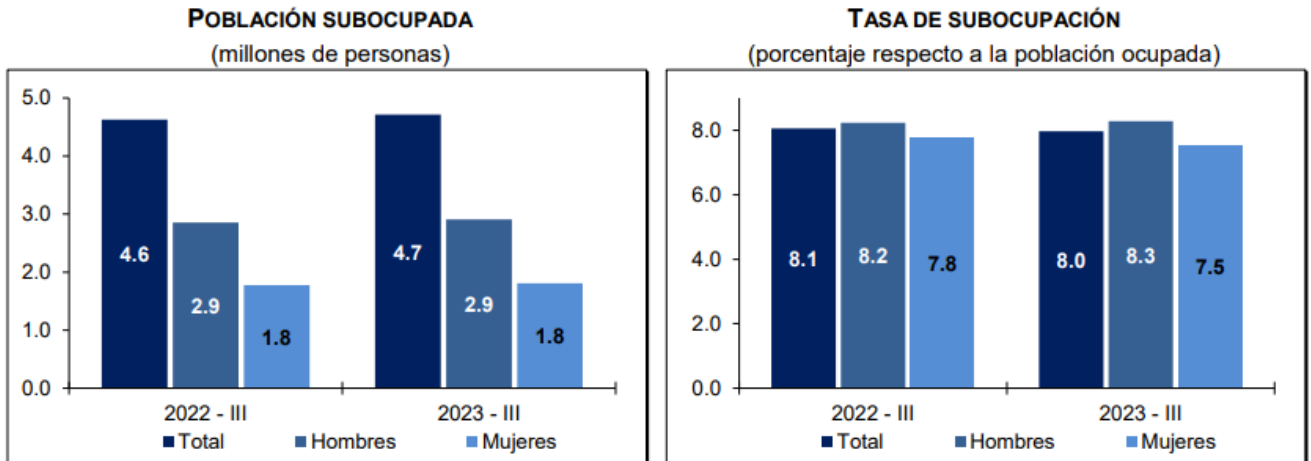
Otra forma de entender a las personas que están trabajando es ver cuántas de ellas querrían trabajar más tiempo. Esto generalmente significa que están buscando un segundo trabajo o un trabajo nuevo con más horas. Durante el trimestre julio-septiembre de 2023, alrededor de 4.7 millones de personas en el país se encontraban en esta situación, lo que es un poco más (92 mil más) que en el mismo período del año anterior. Esto representa alrededor del 8% de todas las personas que tienen empleo, aunque es un poco menos que el 8.1% del año anterior.



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Si lo miramos por género, alrededor de 2.9 millones de hombres y 1.8 millones de mujeres estaban en esta situación, cifras bastante parecidas a las del mismo período de 2022. En términos de porcentaje, el 8.3% de los hombres con trabajo querían trabajar más, mientras que para las mujeres era el 7.5%.

## SUBOCUPACIÓN SEGÚN SEXO tercer trimestre de 2022 y 2023



**Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Tercer trimestre 2023**

Hablemos sobre el empleo informal, también conocido como la medición ampliada de informalidad. Esto agrega algunas categorías a la forma en que definimos el trabajo en el sector informal. Incluye trabajos no protegidos en la agricultura, servicios domésticos pagados sin protección, y personas empleadas en negocios formales, pero sin seguridad social. Entonces, la medición de cuánta gente trabaja en el sector informal es el comienzo y una parte importante para calcular una medida más amplia llamada empleo informal. Es como si el empleo informal fuera una perspectiva más amplia que incluye diferentes formas de trabajo no convencional.

Según los resultados obtenidos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), durante el tercer trimestre de 2023, se registró un total de 32.6 millones de individuos participando en diversas formas de empleo informal. Este grupo representó el 55.1% de la población ocupada, según la Tasa de Informalidad Laboral, evidenciando un incremento de 680 mil personas en comparación con el mismo periodo del año anterior. Específicamente, 16.7 millones de personas constituyeron la fuerza laboral en el sector



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

informal, representando el 28.2% de la población ocupada, medida por la Tasa de Ocupación en el Sector Informal, lo cual reflejó un crecimiento anual de 520 mil personas.

Adicionalmente, se observó que 7.8 millones de individuos estaban empleados en empresas, gobierno e instituciones, mientras que 5.7 millones se desempeñaban en el sector agropecuario y 2.4 millones estaban involucrados en el servicio doméstico remunerado. Estos datos ofrecen una perspectiva detallada sobre la complejidad y diversidad del empleo informal en el tercer trimestre de 2023.

Lo que resulta sorprendente es que encontramos personas laborando en la informalidad para el gobierno; quien es la autoridad máxima y representación del comportamiento ético en materia laboral; lo que nos indica que la incertidumbre del mercado laboral parte de la legislación en esa materia.

Con base en los datos recopilados de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) correspondiente al tercer trimestre de 2023, se obtiene una visión detallada del mercado laboral en México. Analizando la población mayor de 15 años, que constituye más del 70% del total del país, se observa que alrededor del 60.6% forma parte de la población económicamente activa, mientras que el 39.4% es considerado como no económicamente activa.

Por otro lado, la variabilidad en la distribución de la población ocupada por género revela que, aunque hay un aumento en la participación económica de las mujeres, persisten desigualdades en la distribución de roles laborales.

En cuanto a las horas trabajadas, se aprecia una diversidad en la intensidad laboral, con el 47.3% de la población ocupada trabajando de 35 a 48 horas a la semana. Sin embargo, cerca del 8% de las personas ocupadas expresan la necesidad de trabajar más tiempo, lo que indica desafíos en la adecuación de las horas laborales a las expectativas y necesidades de la población activa.

Finalmente, el análisis de la subocupación y las preferencias de trabajo, junto con la identificación de grupos vulnerables, como aquellos que no están disponibles para trabajar por diversas razones, subraya la importancia de no solo evaluar las cifras



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

generales de empleo, sino también comprender la complejidad y las dinámicas subyacentes del mercado laboral en México. Estos elementos revelan un escenario de incertidumbre que va más allá de la simple tasa de empleo y demanda una atención integral para abordar los desafíos laborales en el país.



## III.- Planteamiento y delimitación del problema

En el contexto actual, el mercado laboral en México se enfrenta a diversos desafíos derivados de factores económicos, sociales y tecnológicos que generan un ambiente de incertidumbre. Esta incertidumbre se manifiesta a través de fluctuaciones económicas, cambios en las demandas del mercado, la introducción de tecnologías disruptivas y factores externos impredecibles, como crisis sanitarias o eventos climáticos.

La dinámica laboral se ve afectada por la rápida evolución de la tecnología, que podría resultar en la automatización de ciertos trabajos, así como por la globalización, que influye en la demanda de habilidades específicas. Estos cambios pueden tener consecuencias significativas en la calidad y estabilidad del empleo, así como en la adaptabilidad de los trabajadores a nuevas condiciones laborales.

Además, las crisis económicas y situaciones imprevistas, como la pandemia de COVID-19, han demostrado la vulnerabilidad del mercado laboral y la capacidad limitada de algunos sectores para enfrentar perturbaciones inesperadas. Estos eventos subrayan la importancia de comprender cómo las condiciones de incertidumbre afectan la empleabilidad, la seguridad laboral y la movilidad ocupacional en México.

Ante este panorama, surge la necesidad de investigar y analizar a fondo la dinámica del mercado laboral en México, identificando los principales desafíos y oportunidades en un entorno caracterizado por la incertidumbre. Este estudio pretende ofrecer una visión comprehensiva que contribuya a la toma de decisiones informada por parte de los actores clave, tales como empleadores, trabajadores, instituciones educativas y gubernamentales, con el fin de desarrollar estrategias que fomenten la adaptabilidad y la resiliencia del mercado laboral mexicano.



## IV.- Objetivo

Objetivo general:

Analizar y comprender la dinámica del mercado laboral en México en un entorno de incertidumbre, identificando los factores económicos, tecnológicos y sociales que influyen en la empleabilidad, seguridad laboral y movilidad ocupacional, con el propósito de proporcionar una visión integral para orientar decisiones informadas y estrategias que fortalezcan la adaptabilidad y resiliencia del mercado laboral en el país.

Objetivos específicos:

- Evaluar el impacto de factores económicos, tales como fluctuaciones económicas y cambios en la demanda del mercado, en la estabilidad del empleo en México.
- Analizar el papel de la evolución tecnológica y la globalización en la transformación de las condiciones laborales y en la demanda de habilidades específicas por parte del mercado.
- Investigar cómo eventos imprevistos, como crisis sanitarias o eventos climáticos, han afectado la seguridad laboral y la empleabilidad en el mercado mexicano.
- Identificar los desafíos y oportunidades específicos que enfrentan los trabajadores, empleadores, instituciones educativas y gubernamentales en un entorno laboral incierto.
- Proponer recomendaciones y estrategias basadas en los hallazgos para fortalecer la adaptabilidad y resiliencia del mercado laboral mexicano..



## V.- Marco teórico

El desarrollo del mercado laboral en México está directamente relacionado con las políticas públicas implementadas por el gobierno según la relación que éste guarde con los grandes líderes empresariales y sindicales; para tener una comprensión completa es necesario revisar algunos antecedentes y conceptos teóricos que ayuden a entender el entorno de incertidumbre al que se enfrentan los trabajadores en este país.

### **El mercado laboral en el contexto de la política neoliberal**

A partir de 1973 el mundo se enfrentó a una fase depresiva que fue contrarrestada con una serie de agresivas políticas ortodoxas para estimular algunas variables como la oferta que llevó a un replanteamiento de la organización del trabajo y la distribución de la riqueza a partir de la acumulación de algunos cuantos.

En los países occidentales, esos modelos fueron sustituidos por una estrategia productiva basada en la flexibilidad laboral, que hasta el momento ha afectado a los salarios y al empleo, lo que a su vez ha concentrado rápida e intensamente la distribución del ingreso, con el consecuente incremento de los contrastes sociales. (Loría, 1999)

Uno de los elementos que se ha buscado incrementar es el consumo interno por lo que se ha optado por una integración empresarial que ha desarrollado la necesidad de una competitividad, que para algunos autores más bien es un concepto de sobrevivencia del más apto basado en los recursos de los que dispone.

Se podría considerar que hablamos de una especie de salvajismo capitalista moderno en el que aquellas unidades capaces de sobrevivir son las que establecen una política constante de reducción de costos sacrificando a uno de los factores productivos más vulnerables: la fuerza de trabajo; incluso dentro de la contabilidad de costos, los trabajadores se consideran un costo variable ya que guarda una directa relación con el monto vendido.





# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

En consecuencia, el objetivo de lograr y mantener el pleno empleo que prevaleció en la posguerra rápidamente ha pasado a un plano marginal y su lugar ahora lo ocupa el alcance y preservación de equilibrios macroeconómicos básicos y el aumento en la competitividad internacional. (Loría, 1999)

Este texto permite identificar claramente que la aplicación de la política económica de los gobiernos es fundamental para el desarrollo del mercado laboral, ya que el empleo debe potencializar su capacidad de generar valor agregado, por lo que la creación de nuevos empleos ha dejado de ser un objetivo de las administraciones públicas y empresas al desplazar su cualidad a un valor intrínseco del mismo empleo.

Bajo esta tendencia es probable que se llegue a un punto de asimetría entre la generación y la acumulación de la riqueza; los trabajadores con su fuerza de trabajo generan riqueza con el valor agregado al bien o servicio generado; mientras que esa riqueza la acumulaba el capitalista o dueño de los medios de producción. Esto provocó que las economías desarrolladas comenzaran a sufrir un grave problema de agotamiento en la dinámica productiva y, en consecuencia, a las principales variables del bienestar; llevando a que los salarios perdieran dinamismo y en algunos casos a caer de manera importante.

La forma en que estos problemas afectan a la sociedad depende íntegramente del grupo social al que pertenecen. Es decir, el problema no es que sólo está creciendo el desempleo en términos relativos y absolutos, sino que está afectando principalmente a grupos sociales específicos que generalmente son los más desvalidos o vulnerables. El hecho de que afecte particularmente a la población joven menos calificada (y dentro de ella a las mujeres) tiene implicaciones muy serias en términos de un capital humano que socialmente se pierde, por lo que fácilmente puede orientarse a toda la gama de actividades ilícitas, alimentando así a las masas de población marginal. (Loría, 1999)

Definitivamente es tangible que la situación del mercado laboral no es un aspecto que se opere o *regule* de manera independiente; requiere de la intervención directa del gobierno y de las empresas como parte de los dos actores en la economía que conservan, en conjunto con las familias, el ciclo del dinero en el país.



## **Globalización y tecnología**

La globalización es un fenómeno que ha tenido tanto connotaciones positivas como negativas en la época actual ya que plantea una serie de beneficios a las empresas que permiten impulsar la competitividad y la innovación, sin embargo, ese costo debe transferirse a algún lado y normalmente a quien se castiga es al trabajador.

La "globalización" económica es un proceso histórico, el resultado de la innovación humana y el progreso tecnológico. Se refiere a la creciente integración de las economías de todo el mundo, especialmente a través del comercio y los flujos financieros. En algunos casos este término hace alusión al desplazamiento de personas (mano de obra) y la transferencia de conocimientos (tecnología) a través de las fronteras internacionales. (Fondo Monetario Internacional, 2020)

Una de las críticas que podemos señalar hacia la globalización es el que la autonomía o incluso la soberanía de las naciones pueden verse comprometidas al tener que ajustarse a regulaciones internacionales gracias a los tratados, pactos, convenios y acuerdos que los países firman con el objetivo de mantenerse competitivos en los mercados internacionales.

La segmentación de las economías nacionales implica que la productividad y los salarios reales ya no son considerados primariamente en un contexto nacional, sino como parte de un proceso de producción transnacional. La globalización también contribuye a desvincular la productividad y los salarios reales, y diferencia más fuertemente a los trabajadores sobre la base de sus calificaciones. (Väyrynen, 2006)

Si las condiciones internacionales son una fuerza que afecta las relaciones laborales en términos de empleado-patrón, se debe evaluar la fortaleza del Estado para que dichas regulaciones se ajusten a las condiciones precisas del país y no resulten en una merma de las condiciones de bienestar de la clase trabajadora. Ahora bien, la definición de un Estado "fuerte" dependerá del contexto social y económico de cada nación; será fundamental evaluar las condiciones de vida de la población para entender los ajustes que deben realizarse sin vulnerar a los trabajadores.



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Como lo menciona el Fondo Monetario Internacional, la globalización resulta de la innovación tecnológica aplicada en la comercialización a gran escala; por lo que no se debe descartar el impacto que ha tenido el desarrollo de la tecnología en el mercado laboral. Entender los beneficios o amenazas que representa la tecnología dependerá del enfoque teórico que se pretenda tomar.

Si las máquinas desplazan mano de obra se abre una alternativa: o bien los trabajadores serán reabsorbidos, ya que al caer los costos por unidad los precios bajan y sube la demanda del producto, aumentando así la demanda de mano de obra, o bien los trabajadores desplazados aceptarán salarios más bajos, acarreando una sustitución de capital por mano de obra en otros sectores y una tendencia a una producción en la que la razón capital-producto será menos elevada. (Standing, 1984)

Desde este punto de vista, la tecnología no debería tener un impacto significativo en el desempleo ya que se iniciaría un ciclo que afectaría a mediano plazo a las empresas al abaratamiento de los productos por la disminución de la demanda que ocasionaría la baja del salario.

Es necesario entender que la reducción de costos asociada a la implementación de la tecnología en la producción de bienes y servicios no implica, ni de lejos, una disminución en el precio de venta para el consumidor. En algunos casos resulta lo contrario, la aplicación de tecnología podría acarrear un aumento de precio debido a la concepción de tecnología que lleva implícito el producto. Entonces se realizará una transferencia del trabajo que en realidad no desaparece, puede ser a las máquinas o al consumidor mismo.

Nuevamente es necesario considerar la participación del Estado en la implementación de la tecnología para la elaboración de bienes y servicios de una nación. Al respecto Ricardo menciona:

“Nunca puede desanimarse en el Estado el empleo de maquinaria, porque si no se permite al capital obtener el mayor ingreso neto que el uso de maquinaria rendirá en el país, será llevado al exterior, y con ello será para la demanda de mano de obra más



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

desalentador que el máximo empleo extensivo de maquinaria; en efecto mientras el capital este empleado en el Reino, creara una cierta demanda de mano de obra; la maquinaria no puede trabajar sin la asistencia del hombre, ni puede fabricarse sin la contribución de su trabajo.” (David, 1959)

La cita de David Ricardo proporciona una perspectiva clásica sobre la relación entre el empleo de maquinaria y la demanda de mano de obra; abordó la relación entre la maquinaria, el capital y la demanda de mano de obra, argumentando que el uso de tecnología no debería desanimarse en un Estado. Bajo estos conceptos se considera que el trabajo esta unido a la tecnología en la búsqueda de la eficiencia; sin embargo, no siempre presenta resultados positivos para las condiciones de los trabajadores.

Muchos autores entran en controversia al buscar relacionar la tecnología con industrialización, cuál es la causa y cuál es la consecuencia suele ser el punto de partida de las discusiones; es entendido que los países industrializados tienen mayores ingresos por sus ventas en el comercio internacional y soportados por la tecnología. En todo caso se puede buscar un nuevo concepto de industrialización que se ajuste a los cambios recientes en la producción masiva.

Por sus características, este nuevo estilo de industrialización requiere, para dar lugar a un poco de expansión sostenido de un grado de competitividad por parte de las empresas, en los mercados externos lo mismo que en los mercados internos mucho mayor que el pasado. Vista desde otro ángulo, la competitividad industrial aparece como requisito fundamental, y ya no como el resultado esperado, del proceso de expansión y transformación industrial. (Casar, 1996)

La aplicación de esta industrialización ha sido bastante desigual en nuestro país desde el inicio de los esfuerzos del gobierno mexicano para incorporar tecnología a la industria nacional. Es muy sencillo dar un vistazo a lo que ocurría en 1991 con respecto a las unidades económicas del territorio.

El sector manufacturero estaba compuesto por 138,773 establecimientos que daban empleo a cerca de 2 millones 995 mil personas. La gran mayoría de aquellos eran



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

microestablecimientos (1-5 trabajadores), con una representación del 87% del total de los establecimientos; siguiéndole los establecimientos pequeños (16-100 trabajadores) con 9.5%; los medianos (101-250 trabajadores) con 2% y finalmente los grandes (más de 250) con 1.50 %. (Arteaga García y Micheli Thirión, 1999)

En la actualidad el panorama no es muy distinto, la Secretaría de Economía presenta cifras bastante similares con respecto al comportamiento de las unidades económicas, en este caso llama la atención que la mayor parte de las microempresas acaparen las unidades económicas porque entonces los esfuerzos del gobierno central para promover la industrialización y uso de tecnología deberán estar enfocados a este tipo de organizaciones.

## **Integración de las mujeres en el mercado laboral**

Es conocido que existe una disparidad en el mercado laboral con respecto al género, aunque existen más mujeres que hombres la cantidad de hombres que trabajan es mayor en México; esto está más relacionados a la perspectiva de género, sin embargo, afecta el comportamiento de la clase trabajadora en las diversas empresas.

Mucho se ha argumentado con respecto al crecimiento de la participación de la mujer en el mercado laboral a partir de los tratados de libre comercio que México ha firmado con distintos países, particularmente el de Estados Unidos y Canadá. Estos acuerdos podrían brindar una luz sobre la integración equitativa de ambos géneros al mercado, sin embargo, la discusión va más allá de la participación de los trabajadores: habla de las verdaderas intenciones de estos tratados.

En años recientes el incremento percibido en la tasa de exportaciones de manufacturas se debe al mayor papel de la producción de las maquiladoras (en realidad la maquiladora es una operación de ensamblado), la cual ha sido clasificada como exportación manufacturera. Lo que realmente está sucediendo es la transformación de la economía mexicana en una economía maquiladora. (Nauman y Hutchison, 1999)

Entonces tratados como el TLC cubren la función de intercambiar e integrar capitales, pero no a las personas como parte del mercado laboral; en lugar de apoyar la mejora de



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

las condiciones laborales puede verse afectada porque la capacitación (o educación) cambiará de enfoque para satisfacer las necesidades de las empresas que llegan al país para ensamblar sus productos.

No hay que perder de vista que para los indicadores estadísticos del gobierno federal contemplan como parte de la fuerza laboral a todos los trabajadores independientemente de si el trabajo es formal o informal; lo que podría arrojar resultados alentadores en primera instancia, pero ocultarán las condiciones reales, generalmente precarias, de los trabajadores.

Entre el 40 y el 50 por ciento de las mujeres trabajan en el sector informal: en el hogar, como “ambulantes” o revendedoras, en base a trabajo por pieza, ventas en la calle y similares; todas esas actividades se caracterizan por una paga baja, falta de prestaciones de la seguridad social, horario flexible, bajo nivel tecnológico y la ausencia de contratos. (Nauman y Hutchison, 1999)

Entendemos que el medir el trabajo de las mujeres en México puede ser un tanto complicado por la naturaleza de las actividades que en su mayoría desempeñan no se encuentran formalizadas, se puede intuir que mucho del trabajo de las mujeres aún no se reconoce, no se valora, no se paga o se paga por debajo de su valor.

No se puede descartar la idea que las actividades de las mujeres en el mercado laboral están directamente relacionadas al concepto de rol de género asignado por generaciones; se ha analizado aquellas que realizan actividades no registradas o formalizadas, sin embargo, la realidad de aquellas que tienen un trabajo con un contrato de por medio no es muy diferente.

Como se ha mencionado anteriormente, México se ha vuelto un país de manufactura o ensamblado, lo que requiere personal con destreza manual, docilidad y una fuente inagotable de mano de obra. Aquí es donde los dueños de las maquiladoras encuentran en las mujeres un atractivo suficiente para ocupar estas posiciones.

Cuando las mujeres ingresaban al mercado laboral, la mayoría de ellas era capaces de cubrir únicamente las posiciones de menor capacitación y paga; mientras que había un



número pequeño de ellas con capacitación suficiente para ocupar un número igualmente pequeño de posiciones administrativas. Las mujeres frecuentemente aceptaban empleos de medio tiempo, creciendo los beneficios ofrecidos a los trabajadores de tiempo completo, como forma de conciliación entre las actividades del centro de trabajo y las responsabilidades domésticas. (Nauman y Hutchison, 1999)

De esta manera es posible observar que el mercado laboral para las mujeres parecer ser optimista en cuanto al número de posiciones ofertadas para ellas dado las condiciones de política exterior y acuerdos comerciales internacionales; sin embargo, la calidad de los trabajos no ha visto mejoras considerables con respecto a estos cambios.

Existen innumerables problemas sociales unidos a la rápida industrialización de las regiones fronterizas. Además de la falta de viviendas adecuadas, el cuidado de los niños es un punto a discusión porque, en muchos casos, ambos padres trabajan para ganar un ingreso de subsistencia o la madre es soltera. Ni el gobierno ni el empleador proveen atención a los niños de los empleadores. (Nauman y Hutchison, 1999)

Nos enfrentamos en este caso a otro problema, que es el cuidado de los niños porque existe un impacto a la educación de los infantes generando consecuencias sociales a los lugares donde hay madres trabajadoras; como bien menciona el texto, el gobierno carece de programas de inclusión de estos menores a actividades de esparcimiento. Se genera, por lo tanto, una carga emocional al trabajo de las mujeres de destinar mejor tiempo a la crianza de los hijos.

## **Mercado laboral y productividad en México**

En relación a los mercados laborales, la teoría del crecimiento económico se interesa principalmente en la generación y asignación del capital humano en la economía. Se parte del hecho, reconocido por teóricos e historiadores, de que el crecimiento económico es impulsado, de manera importante, por la acumulación de conocimientos y habilidades de la sociedad y, a su vez, la riqueza de ésta se encuentra constituida por el acervo del capital humano. (Hernández Laos, 2022)



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Resalta el hecho de que se debe observar la capacidad que tiene el capital humano de volver eficiente su esfuerzo dentro de las organizaciones desplazando la responsabilidad de industrialización a las personas; sin tomar en consideración que la capacitación depende, en gran medida, del sistema educativo que tenga la nación para su formación.

En nuestro país el aumento demográfico ha tenido efectos directos en el mercado laboral, la oferta de mano de obra ha aumentado considerablemente a partir de la década de 1970 y este incremento de oferta ha llevado una urbanización acelerada que ha impulsado del desarrollo de tecnología para la producción en masa.

En un contexto de largo plazo, el aumento de las tasas de participación de los hogares mexicanos en el mercado laboral contribuyó, de manera determinante, la acelerada urbanización que el país comenzó a registrar desde varias décadas atrás y, a partir de la década de 1980, de las mayores tasas de participación femeninas que, sin lugar a dudas, se acrecentaron aún más a partir de los repetidos periodos recesivos de la economía, que obligaron a muchos hogares nacionales a incrementar su participación en el mercado laboral con el propósito de coadyuvar a los hogares a hacer frente al deterioro de sus ingresos reales. (Hernández Laos, 2022)

En economía la oferta tiene una relación directa con la demanda, si la oferta de mano de obra se había incrementado gracias al crecimiento demográfico en México, debe existir un ajuste en la demanda de esa fuerza de trabajo ya sea positiva o negativamente. La creciente oferta de fuerza de trabajo tuvo que ser movilizad por el mercado laboral, en la tarea de asignarla hacia empleos productivos.

Es donde se puede apreciar la intervención del gobierno en la creación de empleos en los diferentes sectores económicos; esto genera transferencias intersectoriales donde las personas se desplazarán de un sector a otro en relación con los ingresos y accesibilidad que ofrecen cada uno de ellos. El fenómeno relacionado a este desplazamiento se debe al desigual desarrollo en cada uno de los ámbitos de la economía, los sectores secundario y terciario tuvieron una expansión sorprendente mientras que el sector primario ha tenido un descenso considerable en su productividad.





# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Paralelamente, la reorientación al exterior de la economía nacional a partir de la apertura comercial en la segunda parte de la década de 1980, y las diversas reformas instrumentadas en la década de 1990, no resultaron favorables en términos de creación de empleo, como se esperaba sucedería con la entrada en vigor del Tratado de Libre Comercio con América del Norte en 1994. (Hernández Laos, 2022)

Nuevamente nos enfrentamos a una desigualdad entre la oferta y la demanda de mano de obra, lo que, como en cualquier economía, la tasa de desempleo tiende a aumentar en la medida en que la oferta de trabajo excede a la demanda de fuerza de trabajo por parte del aparato productivo, y al menos una parte de los buscadores de empleo, al encontrarse desocupados, buscan emplearse en el mercado de trabajo.

Debido a que no existen seguros de desempleo efectivos en México, las personas no pueden encontrarse por largos periodos de tiempo sin generar ingresos, lo que las lleva a acercarse a actividades informales o incluso ilegales representando un serio problema social aunado al aspecto económico.



## VI.- Formulación de la hipótesis

En un contexto de incertidumbre económica, tecnológica y social, se espera que el mercado laboral en México experimente cambios significativos en términos de empleabilidad, seguridad laboral y movilidad ocupacional. Se hipotetiza que factores como las fluctuaciones económicas, la evolución tecnológica y la aparición de eventos imprevistos influirán de manera notable en la dinámica laboral, generando desafíos y oportunidades para trabajadores, empleadores y otras partes interesadas.

La comprensión detallada de estos factores contribuirá a la formulación de estrategias efectivas para fortalecer la adaptabilidad y resiliencia del mercado laboral mexicano.

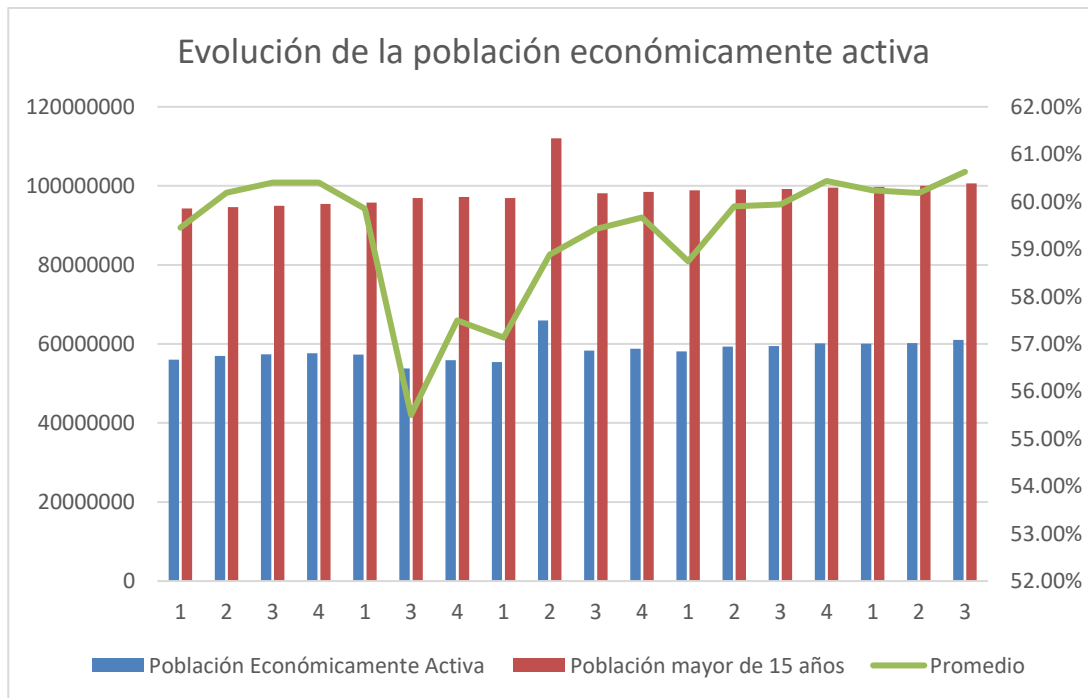


## VII.- Pruebas empíricas o cualitativas de la hipótesis: Desarrollo de la investigación:

Es pertinente mencionar que se realizarán pruebas cuantitativas donde se analizarán datos proporcionados por fuentes oficiales en tres variables principales: análisis estadístico del empleo y desempleo; adopción de tecnologías en los diferentes sectores y movilidad ocupacional. Se tomarán los datos a partir del año 2020, considerando a la pandemia por COVID-19 como el principal detonante de la incertidumbre para el mercado laboral y se evaluará su comportamiento durante los últimos 3 años para determinar si existe una tendencia en la dificultad de prever la evolución de esta variable macroeconómica.

### **Análisis estadístico del empleo y desempleo**

El primer aspecto que se va a estudiar es la evolución de la población económicamente activa, la lógica podría decirnos que, si aumenta debido al crecimiento demográfico, entonces tendremos un aumento en el empleo.



Fuente:

**Elaboración propia basado en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, INEGI.**

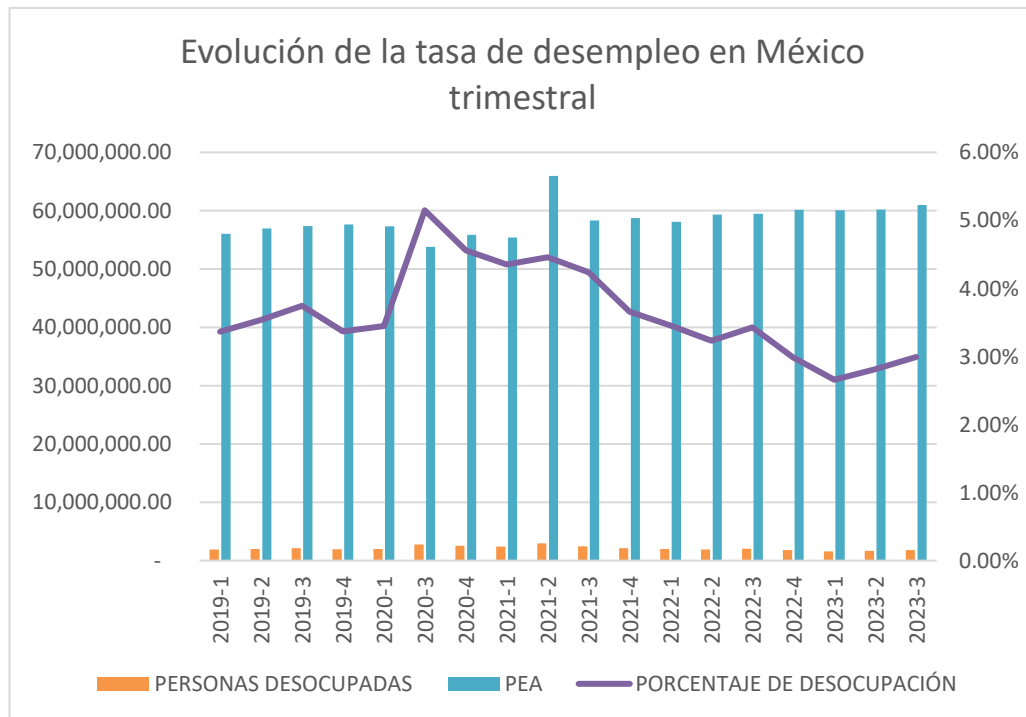
Se observa un aumento en la PEA a lo largo de los trimestres hasta el segundo trimestre de 2021, donde alcanza su punto máximo con 65,959,856 personas. Esto podría indicar un crecimiento económico o cambios en las condiciones del mercado laboral durante ese período. A partir del tercer trimestre de 2021, hay una disminución en la PEA, lo que podría sugerir cambios en la dinámica laboral, posiblemente influenciados por factores económicos, sociales o de otro tipo.

La estabilidad en el crecimiento de la población mayor de 15 años en comparación con las fluctuaciones en la PEA podría sugerir que las variaciones en la participación laboral no son impulsadas principalmente por cambios demográficos.

En el segundo trimestre de 2020, se observa una disminución significativa en la PEA, lo cual podría estar relacionado con los efectos económicos de la pandemia de COVID-19. A medida que los trimestres avanzan, la PEA se recupera, pero no necesariamente alcanza los niveles anteriores.



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL



**Fuente: Elaboración propia basado en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, INEGI.**

Durante el período inicial de 2019 hasta el primer trimestre de 2020, la tasa de desempleo se mantuvo relativamente estable, fluctuando alrededor del 3.3% al 3.7%. Esto sugiere una relativa estabilidad en el mercado laboral durante ese tiempo.

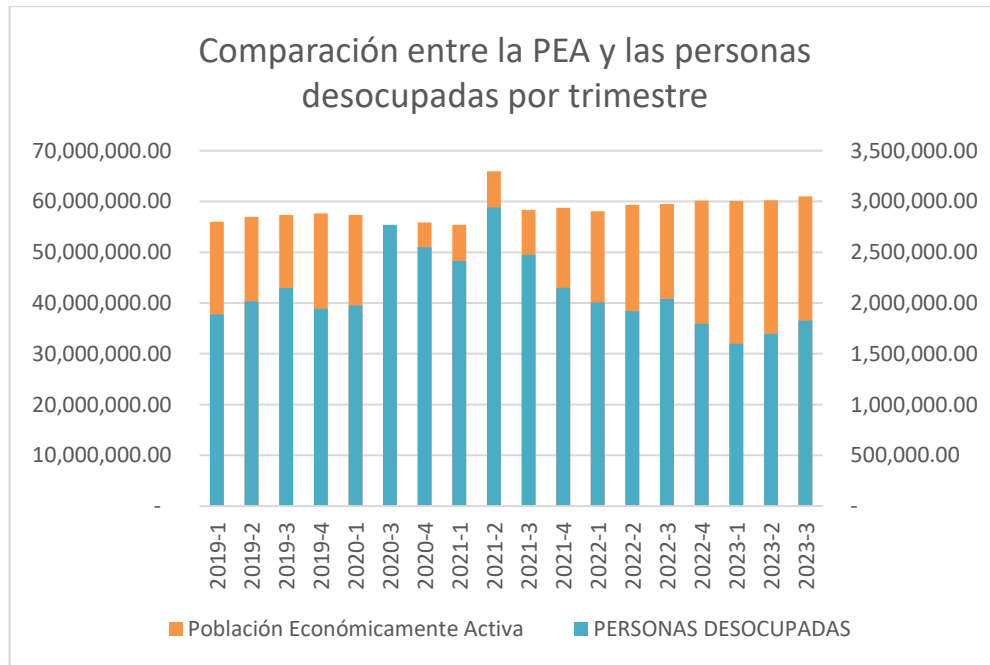
En el tercer trimestre de 2020, se observa un aumento significativo en la tasa de desempleo, alcanzando el 5.15%. Este aumento puede estar relacionado con los impactos económicos de la pandemia de COVID-19, que afectó negativamente al empleo en varios sectores.

A partir del cuarto trimestre de 2020 hasta el segundo trimestre de 2021, la tasa de desempleo experimenta una disminución, sugiriendo una fase de recuperación en el mercado laboral. A partir del segundo trimestre de 2022, se observa una estabilidad en la tasa de desempleo, con cifras alrededor del 3.0% al 3.5%. Incluso se registra una ligera disminución hacia el tercer trimestre de 2023.



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

En general, la tasa de desempleo en México ha experimentado variaciones a lo largo del tiempo, con momentos de estabilidad, picos asociados a eventos específicos como la pandemia y fases de recuperación.



**Fuente: Elaboración propia basado en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, INEGI.**

En el tercer trimestre de 2020, se observa un aumento significativo en la población desocupada, lo cual coincide con el período de mayor impacto económico de la pandemia de COVID-19. La PEA también disminuyó durante este período, lo que podría deberse a factores como la pérdida de empleos o la reducción de oportunidades laborales.

A partir del cuarto trimestre de 2020 hasta el segundo trimestre de 2021, se observa una disminución tanto en la población desocupada como en la PEA, indicando una fase de recuperación en el mercado laboral.

En general, existe una correlación inversa entre la PEA y la población desocupada, lo cual es esperado: cuando la PEA disminuye, la población desocupada tiende a aumentar, y viceversa. En resumen, la comparación sugiere patrones que coinciden con eventos económicos y sociales, como la pandemia, así como fases de estabilidad y recuperación en el mercado laboral.



**Fuente: Elaboración propia basado en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, INEGI.**

La gran población ocupada en el sector Terciario (servicios) podría deberse a que muchas economías modernas, incluida la mexicana, tienden a depender significativamente de los servicios. Este sector abarca una amplia gama de actividades, desde el comercio hasta los servicios financieros, la educación y la salud.

El sector Secundario (industria y manufactura) tiene una presencia significativa, pero su tamaño relativo es menor en comparación con el sector Terciario. Esto podría reflejar una transición económica hacia actividades de servicios, que es común en las economías en desarrollo y desarrolladas.

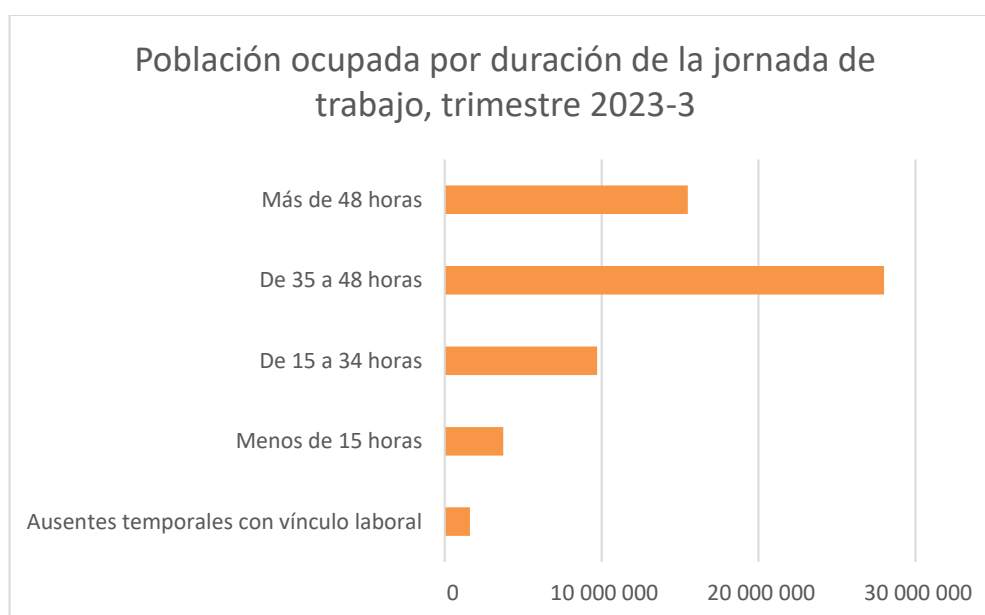
La población ocupada en el sector Primario (agricultura, ganadería, pesca) es significativa, aunque menor en comparación con el sector Terciario. Esto podría indicar



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

que, aunque la agricultura sigue siendo relevante, su contribución relativa al empleo es menor que la de otros sectores.

La mayor concentración en el sector Terciario puede ser un reflejo del proceso de urbanización y diversificación económica, donde las actividades orientadas a servicios tienden a concentrarse en áreas urbanas y los trabajadores buscan oportunidades en diversos campos de servicios. La creciente importancia de este sector también puede estar relacionada con la demanda de habilidades más especializadas y educación, ya que muchas actividades en este sector requieren niveles más altos de formación y capacitación.



**Fuente: Elaboración propia basado en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, INEGI**

La población ocupada en México exhibe una diversidad en las jornadas laborales, lo que sugiere una variedad de situaciones laborales y necesidades ocupacionales. Una proporción significativa de la población ocupada trabaja menos de 35 horas a la semana, ya que la suma de los grupos "Menos de 15 horas" y "De 15 a 34 horas" representa una cifra considerable (aproximadamente 13.4 millones de personas).



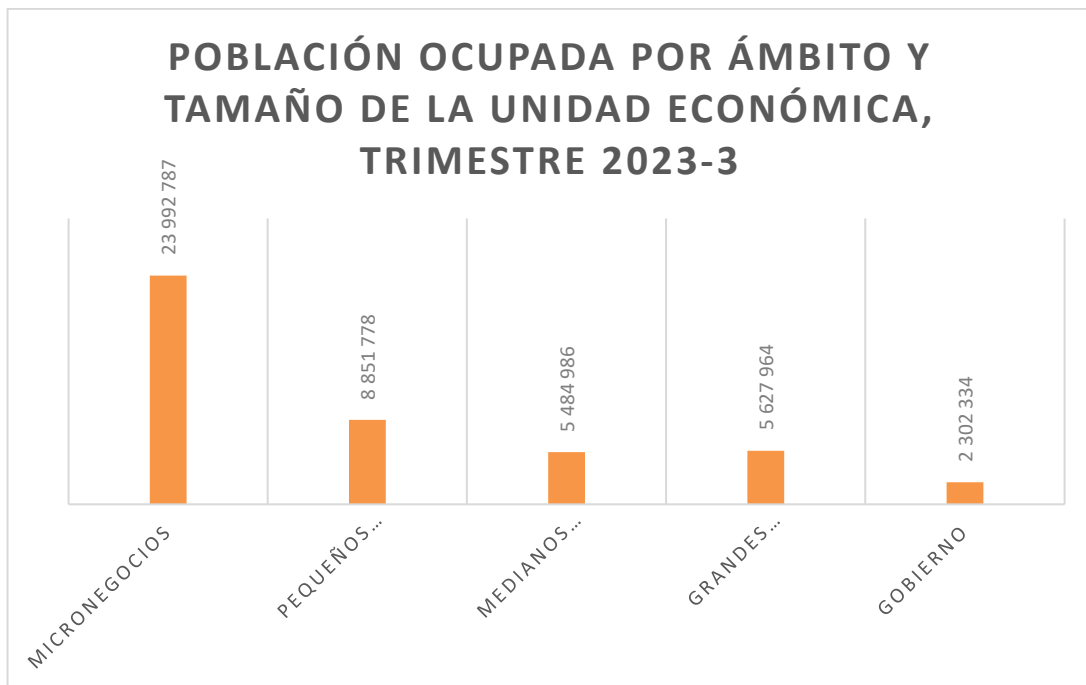


# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

La mayor proporción de la población ocupada trabaja jornadas de tiempo completo, ya que el grupo "De 35 a 48 horas" y "Más de 48 horas" en conjunto representa la mayoría (aproximadamente 43.5 millones de personas).

Un número significativo de personas, alrededor de 1.6 millones, están catalogadas como "Ausentes temporales con vínculo laboral", lo que podría sugerir la presencia de trabajadores que, aunque vinculados laboralmente, no están trabajando temporalmente debido a licencias, permisos u otras razones.

Las largas jornadas de trabajo, representadas por el grupo "Más de 48 horas", podrían tener implicaciones para la calidad de vida y el equilibrio entre el trabajo y la vida personal de los individuos en este segmento.



**Fuente: Elaboración propia basado en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, INEGI**

La categoría de "Micronegocios" muestra una población ocupada significativamente alta, con aproximadamente 24 millones de personas. Esto sugiere que la economía mexicana



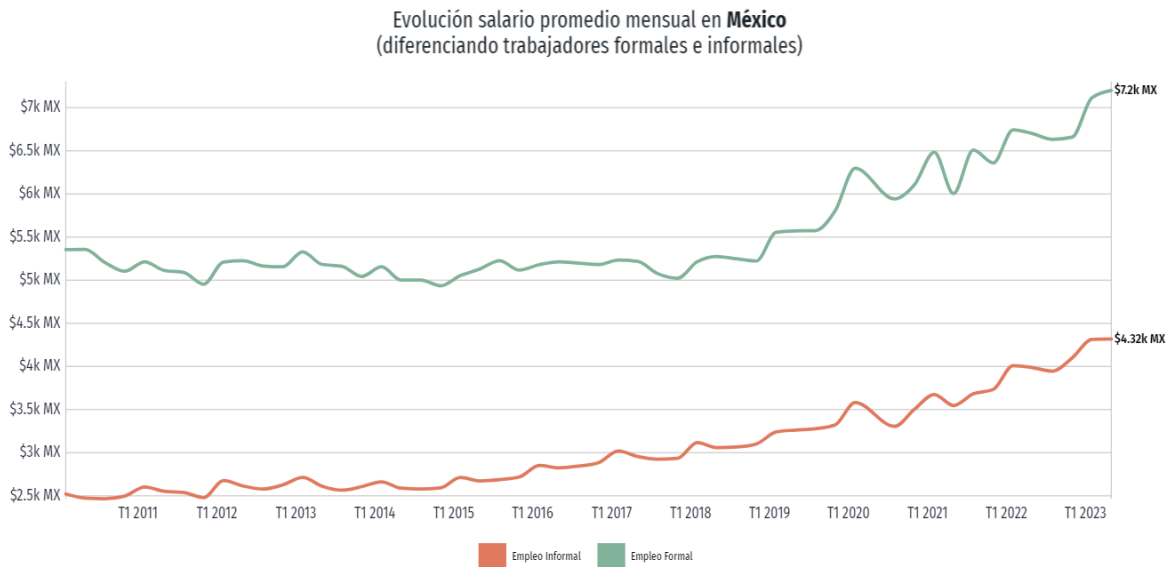
# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

incluye una proporción sustancial de trabajadores que están empleados en empresas de pequeña escala o de propiedad individual.

Los "Medianos establecimientos" y "Grandes establecimientos" contribuyen con cifras más modestas a la población ocupada, con alrededor de 5.5 y 5.6 millones de personas respectivamente. Esto podría indicar que, aunque estos establecimientos son importantes, la mayoría de la población ocupada se encuentra en micronegocios y pequeñas empresas.

La categoría "Gobierno" muestra una población ocupada de alrededor de 2.3 millones de personas. Esto destaca la importancia del empleo público y la participación en el sector gubernamental en términos de empleo.

La diversidad en las unidades económicas sugiere una economía con una variedad de tamaños y tipos de empresas. Esta diversidad puede ser indicativa de un entorno económico dinámico con oportunidades laborales en diferentes escalas.



**Fuente: Tomado de Data México: Salarios y población ocupada**



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

En este caso podemos observar el aumento que ha tenido el salario promedio mensual en México a lo largo del tiempo; por supuesto se aprecia una gran brecha entre el empleo formal y el empleo informal ya que el primero incluye prestaciones que la ley exige como mínimas para los trabajadores. Mientras que en el caso del empleo informal estas opciones no están disponibles ya que no operan bajo un contrato laboral.

Aunque el salario ha aumentado no es lo suficientemente alto contemplando que es un promedio nacional; sigue rondando los 7,200 pesos mensuales que se encuentra por debajo de un estrato medio bajo en cuanto a nivel socioeconómico.

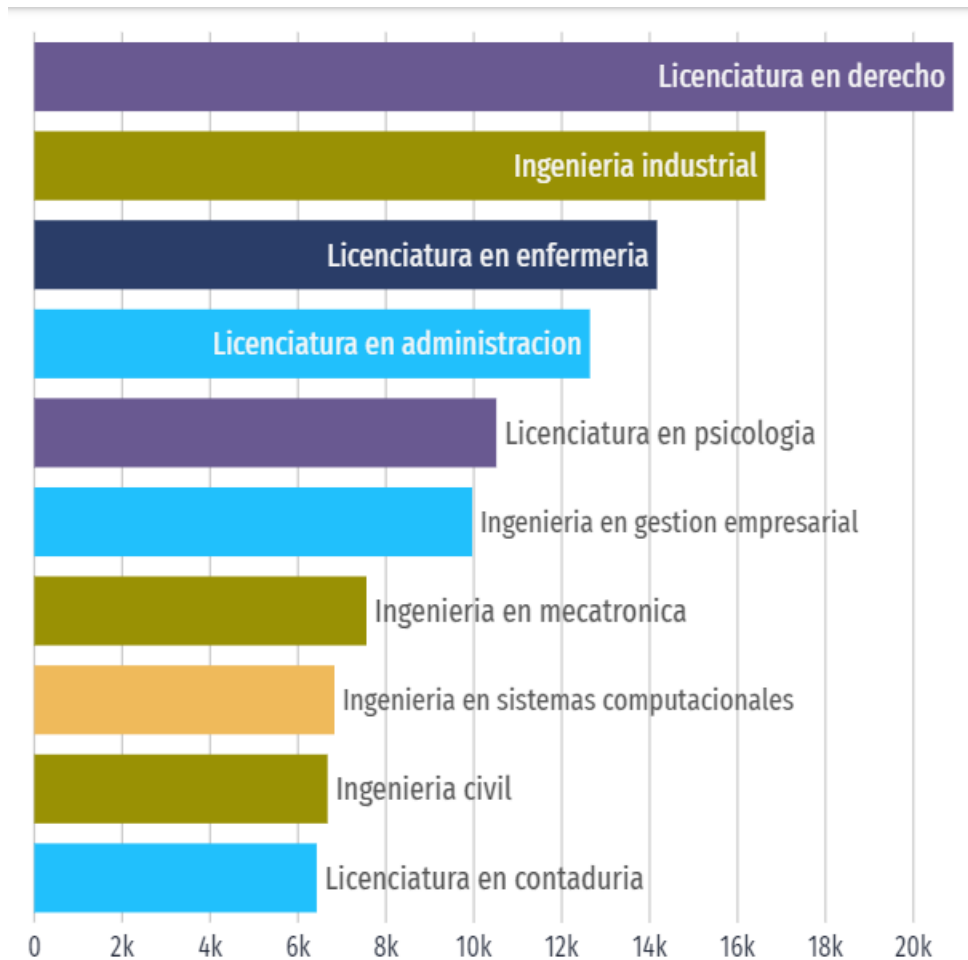
Con la información anterior podemos suponer que la tasa de desocupación ha disminuido conforme nos alejamos de la pandemia por COVID-19, sin embargo, las condiciones laborales no parecen ser las óptimas para hablar de un bienestar.

Ahora observemos que ocurre con la oferta laboral en términos de mano de obra calificada que cuente con estudios a nivel licenciatura o ingeniería, no hay que olvidar que la oferta y la demanda tienen una relación directa en cuanto a la calidad del trabajo para una población.



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

## Egresados de nivel licenciatura en el periodo escolar 2021-2022



**Fuente: Tomado de Data México: Salarios y población ocupada**

Como se puede apreciar, la mayor parte de egresados de nivel profesional son aquellas personas que estudian en áreas del conocimiento relacionadas al sector de servicios; por lo que esta puede ser la aplicación a que el sector agropecuario sea el que menor número de empleos tiene.

### **Adopción de tecnología en el mercado laboral**

Los recientes avances en inteligencia artificial, el aprendizaje con máquinas y la robótica, junto con la reducción constante de los costos de la automatización, derivado de la caída de los precios de las computadoras (64% anual entre 1980 y 2006 y de los robots



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

industriales (10% anual según la Federación Internacional de Robots) han creado fuertes incentivos económicos para que los empleadores reemplacen el trabajo humano por equipos de control numérico computarizado. (Minian y Martínez Monroy, 2018)

La preocupación sobre la posible sustitución de mano de obra por tecnología se debe básicamente a que, hasta hace algunos años, se consideraba que las máquinas podrían sustituir a las personas únicamente en actividades repetitivas y rutinarias; sin embargo, el desarrollo de la Inteligencia Artificial ha puesto en vilo a los trabajadores ya que estas máquinas tienen la posibilidad de procesar actividades de pensamiento o que requieren determinado nivel de razonamiento.

Para el caso de México, estiman que 52% del empleo total y 64% de los empleos manufactureros están en riesgo de ser automatizados. Sin embargo, se desconoce cuál es la cantidad de empleo en riesgo de ser automatizado por industria y cuál es el nivel de calificación de los trabajadores amenazados por su participación en el empleo manufacturero, cuáles son las ocupaciones más vulnerables y qué factores locales podrían acelerar o reducir la velocidad de adopción de las soluciones de automatización en la manufactura mexicana. (Minian y Martínez Monroy, 2018)

La relación de costo entre el trabajo humano y las soluciones de automatización desempeña un papel crucial en determinar la velocidad y el alcance de la adopción de las nuevas tecnologías. En naciones con una gran oferta de mano de obra y salarios bajos, es probable que la intensa competencia en procesos laborales demore la implementación de procesos automatizados. Contrariamente, en países con salarios elevados y una disminución en la proporción de la población en edad laboral, las condiciones del mercado laboral los impulsan a liderar la innovación y aplicación de nuevas tecnologías.

También es importante señalar que hay evidencia empírica que sugiere que el impacto negativo en el empleo, derivado de la incorporación de procesos automatizados (robots industriales) en las industrias manufactureras, es particularmente adverso para los trabajadores poco calificados, y en menor medida para los de calificación media. (Minian y Martínez Monroy, 2018)



Aunque el impacto potencial estimado del cambio tecnológico sobre el empleo manufacturero puede parecer aterrador, históricamente, de manera muy imperfecta y humanamente muy costosa, las revoluciones industriales tuvieron mecanismos de mercado que compensaron el desplazamiento de la mano de obra. Restaría continuar observando de cerca el comportamiento del mercado laboral en relación con la tecnología para determinar si se podrán crear nuevos mecanismos que contrarresten el efecto negativo de la automatización en las empresas en México.

## **Movilidad ocupacional**

El término movilidad social hace referencia a los desplazamientos de los individuos entre dos periodos de tiempo en función de sus estatus socioeconómicos. La movilidad debe estudiarse a partir de la ocupación, ya que existe una estrecha relación de ésta con los ingresos y la escolaridad se afirma que la vía más común de acceso a los ingresos monetarios es el mercado de trabajo. (Cobo, 2008)

En este sentido la movilidad ocupacional se puede entender desde dos perspectivas: los movimientos migratorios o el cambio sectorial que hacen los trabajadores debido a la oferta de empleo que existe en la nación.

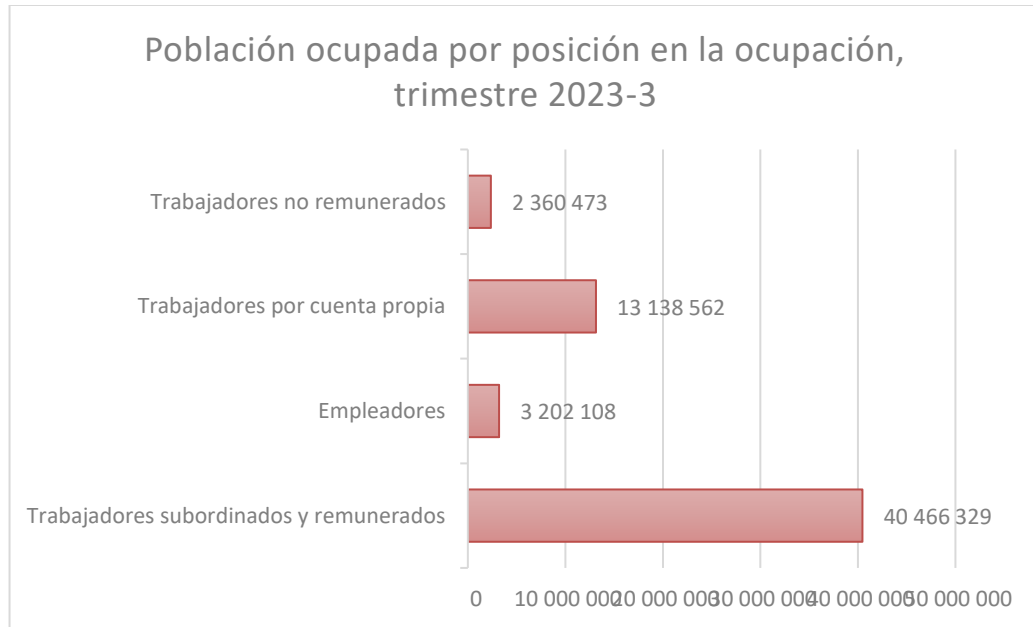
En el caso de la movilidad ocupacional intersectorial una probable explicación para entender el concepto es que el descenso de las oportunidades o probabilidades de logro no se relaciona de manera directa con el crecimiento económico. Como se ha expuesto previamente el salario promedio mensual de los mexicanos no crece más del 1.5% anual, lo que contrasta con el incremento al Producto Interno Bruto.

Esto significa que los mexicanos estarán dispuestos a migrar de un sector o industria a otra con el objetivo de alcanzar mejores oportunidades económicas y de crecimiento profesional independientemente de donde iniciaron su actividad laboral.

La movilidad del empleo no implica necesariamente un cambio de sector para el mejoramiento de los ingresos de las familias; así se presenta un concepto adicional que es la subocupación. Esto se refiere a la población ocupada que tiene la necesidad y disponibilidad de ofertar más tiempo de trabajo de lo que su ocupación actual le



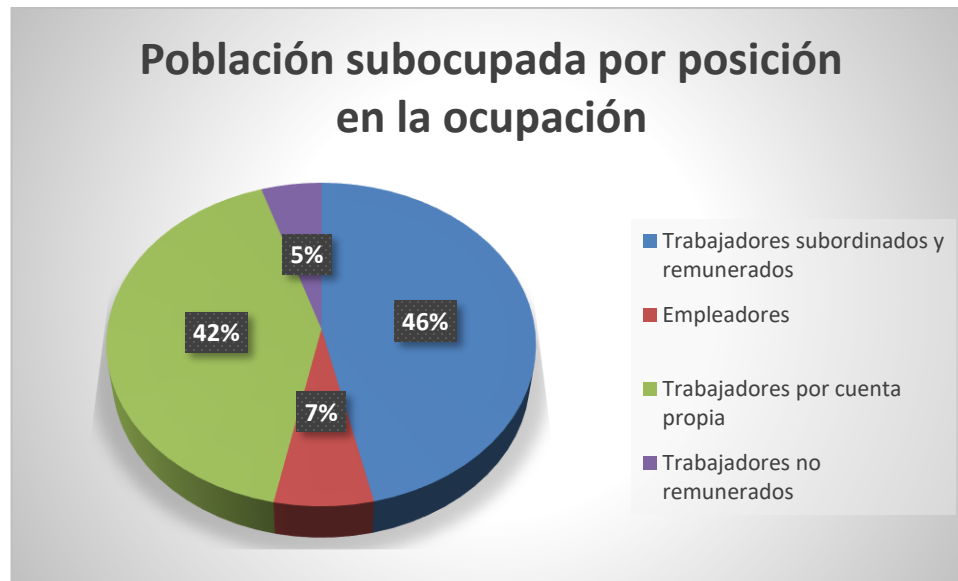
demanda. Principalmente a las necesidades económicas y/o carencia en la satisfacción de sus necesidades básicas.



**Fuente: Elaboración propia basado en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, INEGI**

La tabla refleja la diversidad en la posición ocupacional en México, con una mayoría significativa de trabajadores subordinados y remunerados. La presencia de empleadores y trabajadores por cuenta propia destaca la existencia de emprendedores y trabajadores independientes en la economía. Además, la población de trabajadores no remunerados señala la contribución de actividades no monetarias a la sociedad.

La categoría de "Trabajadores subordinados y remunerados" es la más numerosa, con una población de aproximadamente 40.5 millones. Estos son individuos que trabajan para un empleador y reciben remuneración por sus servicios. Esta cifra destaca la importancia de la fuerza laboral subordinada en el país.



**Fuente: Elaboración propia basado en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, INEGI**

La categoría de "Trabajadores subordinados y remunerados" tiene una población subocupada de aproximadamente 2.2 millones. Esto indica que una proporción significativa de trabajadores subordinados y remunerados experimenta subocupación, lo que podría sugerir que no están trabajando a su capacidad total o no tienen suficientes horas de trabajo para satisfacer sus necesidades laborales y económicas.

Los "Empleadores" tienen una población subocupada de aproximadamente 322,290. Aunque en menor cantidad en comparación con los trabajadores subordinados, la presencia de empleadores subocupados sugiere que algunos dueños de negocios o empleadores también enfrentan desafíos en términos de ocupación completa de su tiempo de trabajo.

La gráfica refleja que la subocupación afecta a diversas categorías ocupacionales en México. La subocupación no se limita solo a los trabajadores subordinados, sino que también afecta a empleadores, trabajadores por cuenta propia y trabajadores no remunerados. Esto podría indicar desafíos en el mercado laboral en términos de aprovechamiento completo de la fuerza de trabajo.





# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

En resumen, la interpretación de estos datos destaca la presencia de subocupación en diferentes segmentos de la fuerza laboral mexicana, lo que puede tener implicaciones para la utilización eficiente de los recursos laborales y el bienestar económico de los trabajadores.



## VIII.- Conclusiones

Con base en el análisis detallado del mercado laboral en México en un entorno de incertidumbre, se pueden extraer varias conclusiones clave:

- Impacto de la Incertidumbre en la Adopción Tecnológica:

La incertidumbre económica y laboral puede influir en la velocidad y la forma en que las empresas adoptan tecnologías, siendo este un factor crítico en un mercado laboral en constante cambio.

- Dinámicas Demográficas y Su Impacto en la Fuerza Laboral:

Las fluctuaciones en la población económicamente activa, las tasas de desempleo y las tendencias demográficas juegan un papel importante en la configuración del mercado laboral, con implicaciones significativas para la oferta y la demanda de empleo.

- Diversidad y Distribución Ocupacional:

La fuerza laboral en México exhibe una diversidad en términos de ocupaciones, con la presencia destacada de trabajadores subordinados, empleadores, trabajadores por cuenta propia y trabajadores no remunerados, cada uno enfrentando desafíos específicos.

- Importancia de las Unidades Económicas:

La prevalencia de micronegocios y pequeñas empresas resalta la contribución significativa de estos sectores a la economía y al empleo, señalando la necesidad de políticas y estrategias específicas para apoyar su desarrollo.

- Subocupación en Diferentes Segmentos:

La subocupación afecta a diversas categorías ocupacionales, incluyendo trabajadores subordinados, empleadores, trabajadores por cuenta propia y trabajadores no remunerados, subrayando la necesidad de abordar eficazmente este fenómeno en el diseño de políticas laborales.



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

En conjunto, la investigación subraya la complejidad y la dinámica del mercado laboral mexicano, influenciado por factores económicos, demográficos y tecnológicos en un contexto de incertidumbre. Se hace evidente la importancia de políticas laborales flexibles, enfoques innovadores para abordar la subocupación y estrategias adaptativas para mejorar la resiliencia de la fuerza laboral ante escenarios cambiantes. La comprensión profunda de estas dinámicas es esencial para informar políticas y prácticas que impulsen el crecimiento sostenible y el bienestar económico en el entorno laboral mexicano.

Finalmente podemos decir que la hipótesis planteada al inicio de la investigación tiene en dejo de verdad ya que el mercado laboral se encuentra en incertidumbre gracias a tres elementos fundamentales: las políticas del gobierno en materia laboral, el desarrollo y adopción de tecnología en el trabajo y el panorama político dictado por las futuras elecciones presidenciales en nuestro país.



## Posibles soluciones

Reducir la incertidumbre laboral en México es un desafío complejo que requiere enfoques integrales y la colaboración entre diferentes actores, incluyendo el gobierno, las empresas y los trabajadores. Aquí hay algunas posibles soluciones:

### 1. Promover la Estabilidad Económica:

Implementar políticas económicas que fomenten la estabilidad macroeconómica puede reducir la incertidumbre laboral. Esto incluye mantener la inflación bajo control, gestionar prudentemente la deuda pública y promover políticas fiscales responsables.

### 2. Incentivar la Inversión en Educación y Formación Continua:

Impulsar la educación y la formación continua puede ayudar a los trabajadores a adquirir habilidades que sean relevantes y demandadas en un entorno laboral en constante evolución. Esto mejora la empleabilidad y reduce la incertidumbre asociada con cambios en la demanda laboral.

### 3. Facilitar la Transición hacia la Economía Digital:

Implementar estrategias que faciliten la transición hacia una economía digital puede mejorar la adaptabilidad de la fuerza laboral. Esto incluye programas de capacitación en habilidades digitales, fomento de la innovación y apoyo a las empresas que adoptan tecnologías disruptivas.

### 4. Fomentar la Diversificación Económica:

Diversificar la economía, especialmente promoviendo sectores resilientes y emergentes, puede reducir la dependencia de ciertos sectores vulnerables a crisis económicas. Esto podría implicar apoyar el crecimiento de industrias innovadoras y sostenibles.

### 5. Implementar Políticas Laborales Flexibles:



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Desarrollar políticas laborales flexibles que se ajusten a las dinámicas cambiantes del mercado puede ayudar a mitigar la incertidumbre. Esto incluye medidas como esquemas de trabajo flexible, contratos laborales adaptativos y sistemas de seguridad social que se ajusten a nuevas formas de empleo.

## 6. Fomentar el Emprendimiento y Apoyar a las Pequeñas Empresas:

Promover el espíritu empresarial y proporcionar apoyo específico a las pequeñas y medianas empresas puede estimular la creación de empleo y diversificar las oportunidades laborales.

## 7. Establecer Diálogo Social y Colaboración:

Fomentar el diálogo social entre gobiernos, empresas y sindicatos puede generar soluciones colaborativas. La comunicación abierta y la colaboración son fundamentales para abordar los desafíos laborales de manera efectiva.

## 8. Mejorar la Protección Social:

Fortalecer los sistemas de seguridad social para garantizar la protección de los trabajadores en momentos de cambio económico puede reducir la ansiedad laboral y mejorar la resiliencia de la fuerza laboral.

Implementar estas soluciones requerirá un enfoque integral y coordinado, así como la participación activa de múltiples partes interesadas. La adaptabilidad y la innovación serán clave para construir un entorno laboral más estable y predecible en México.



## IX.- Bibliografía

Arteaga García, A., & Micheli Thirión, J. (1999). Trabajo y tecnología en México: indicadores de la reestructuración en la manufactura. En E. Loría, & R. Escalante, *El empleo hoy en México y el mundo* (págs. 217-235). Facultad de Economía, UNAM.

Casar, J. (1996). Un balance de la transformación industrial en México. En J. Casar, & F. Calvijo, *Estabilización macroeconómica, reforma estructural y comportamiento industrial*. (pág. 260). Alianza Editorial.

Cobo, S. (2008). ¿Cómo entender la movilidad ocupacional de los migrantes de retorno? Una propuesta de marco explicativo para el caso mexicano. *Estudios demográficos y urbanos*, 23(1), 159-177.

David, R. (1959). *Principios de economía política y tributación*. Fondo de Cultura Económica.

Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE). (2023). *Comunicado de prensa número 711/23*. INEGI.



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Fondo Monetario Internacional. (01 de 04 de 2020). *La globalización:*

*¿Amenaza u oportunidad?*

<https://www.imf.org/external/np/exr/ib/2000/esl/041200s.htm>

Hernández Laos, E. (2022). *Productividad, crecimiento y estancamiento de la economía mexicana (1950-2015)*. Ediciones Comunicación Científica.

Loría, E. (1999). Integración económica y desempleo en el primer mundo. En E. Loría, & R. Escalante, *El empleo hoy en México y el mundo* (págs. 19-48). Facultad de Economía de la UNAM.

Minian, I., & Martínez Monroy, A. (2018). El impacto de las nuevas tecnologías en el empleo en México. *Problemas del desarrollo*, 49(145), 27-53.

Nauman, A., & Hutchison, M. (1999). La integración de las mujeres a la fuerza de trabajo mexicana desde el TLC. En E. Loría, & R. Escalante, *El empleo hoy en México y el mundo* (págs. 133-150). Facultad de Economía, UNAM.

Standing, G. (1984). La noción de desempleo tecnológico. *Revista Internacional del Trabajo*, 103(2).



# PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Väyrynen, R. (2006). Globalización, democracia y mercado laboral.

*Isonomía*, 25, 35-53.