



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

“Análisis de los principales empleadores en México”

Lic. Gabriel Huerta Medina.

Febrero 2024



Contenido

I.- Introducción.....	3
Problemática Abordada.....	5
II.- Justificación de la realización de la investigación.	7
III.- Planteamiento y delimitación del problema	8
IV.- Objetivo.....	9
V.- Marco teórico	10
VI.- Formulación de la hipótesis.....	14
VII.- Pruebas empíricas o cualitativas de la hipótesis:	
Desarrollo de la investigación:	15
VIII.- Conclusiones	42
Posibles soluciones.....	44
IX.- Bibliografía.....	45



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

I.- Introducción

La presente investigación tiene como objetivo mostrar un análisis de los principales empleadores en México, el cual servirá como guía aquellas personas que no cuentan con algún tipo de empleo y que anden en busca de alguno o los que ya cuenten con alguno y quieran cambiar, este les podrá servir para visualizar cuáles son las empresas más importantes que emplean en México, también se podrá observar que cuáles son los numero de porcentaje desde las pequeñas hasta las grandes empresas.

Cuando se habla de empleos es necesario mencionar desde las pequeñas hasta las grandes empresas, sin embargo, es más factible que se encuentre información relacionada con las empresas grandes, ya que este es un grupo pequeño, el cual por su número de ventas tiene mayor posibilidad de entrar en organismo financieros encargados de colocar las acciones de dichas empresas.

Es por ello que esta será una investigación mixta, ya que utilizaremos el tipo cuantitativo, con el que podremos recoger información de forma numérica, sin embargo, también será de tipo cualitativo, en la cual describiremos algunas de las principales empresas que se encuentran en el Rankin de las empresas más importantes, así como el Rankin de las empresas que atraen y retienen el talento humano.

Es por ello que las preguntas que se intenta responder son las de ¿Cuáles son las empresas más importantes por sector en México? ¿Cuáles son las empresas que mayormente atraen y retienen a su capital humano en México? ¿Cuáles son las empresas que mayormente ofrecen algún tipo de empleo? Y ¿cuáles son sus principales puestos de trabajo que ofrecen?

Es por ello que al finalizarla la población podrá tomar una mejor decisión a la hora de solicitar algún tipo de puesto de trabajo en las principales empresas o al observar que el campo labora es estrecho, pueda impulsar para que se



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

conviertan en futuro microempresarios y puedan poner ellos algún tipo de MI Pymes.



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Problemática Abordada

En esta investigación analizaremos la posición en la que se encuentran las empresas y los empresarios de los diferentes sectores, lo cual nos dará un panorama de cuáles son las 100 empresas más importantes y dónde la población en general pueda ir a conseguir algún tipo de empleo.

- Los empresarios con mayor reputación.
- Las empresas con mejor reputación por sectores.
- Las mejores empresas para atraer y retener talento por sectores.

Los sectores que se analizarán serán los siguientes:

- a) Alimentación
- b) Aseguradoras
- c) Automotriz
- d) Autoservicio Y Departamentales
- e) Bebidas
- f) Belleza Y Cuidado Personal
- g) Comercio Electrónico
- h) Conglomerados
- i) Consultoría, Auditoría Y Asesoría
- j) Consumo Masivo
- k) Distribución De Moda Y Accesorios
- l) Educación Y Formación
- m) Electrodomésticos Y Equipamiento
- n) Energía, Gas Y Agua
- o) Farmacéutico/Salud
- p) Financiero
- q) Hoteles Y Restaurantes
- r) Industrial



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

- s) Materiales De Construcción
- t) Medios De Comunicación
- u) Ocio Y Entretenimiento
 - Las empresas mexicanas con más empleados
 - Las mejores empresas del año 2022 por LinkedIn
 - Las mejores empresas del año 2023 por LinkedIn.



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

II.- Justificación de la realización de la investigación.

Es importante llevar a cabo esta investigación, ya que, podremos observar cuáles son las principales empresas que contribuyen a la generación de empleos, los cuales permite que la población de México pueda tener un empleo, sin embargo, como no siempre, los empleos son buenos, pero hoy en día contar con un empleo formal en el cual los ingresos de los hogares sean constantes dan una ligera tranquilidad a las familias.

Esta investigación tiene como objetivo mostrar cuáles son los principales empleadores en México, dado que son los que mayormente atraen y concentran la fuerza de trabajo en nuestro país. En ese sentido, tomaremos como propuesta algunos estudios.

La fuerza de trabajo en nuestro país tiene muchas limitaciones, ya que, las oportunidades de educación y posteriormente el de buscar un empleo se vuelve cada vez más complicado, es por ello que terminan empleándose en donde pidan poca o nula experiencia laboral, esto permite que empresas puedan generar puestos de trabajo en donde esas personas sean valoradas.

Al analizar cuáles son los principales empleadores en México, la población puede obtener un panorama más amplio con respecto en dónde pueden ir a pedir o solicitar algún tipo de empleo y que cubra sus necesidades básicas.

Por lo anterior, la investigación ayudará a entender cuáles son las empresas por sector que concentran el mayor número de trabajadores, así como los que retienen más a la fuerza de trabajo, lo que permitirá que las empresas que no se encuentren en la lista traten de esforzarse para mejorar y aparecer en las listas que más retienen a sus trabajadores.



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

III.- Planteamiento y delimitación del problema

Esta investigación se pretende analizar a los principales empleadores de México, lo que representa el mayor porcentaje de la fuerza de trabajo, en ese sentido podremos observar las principales 100 empresas en los diferentes rubros como son empresas con mejor reputación por sectores y las mejores empresas para atraer y retener talento.

Con base en una reelección de datos, es decir, desde un enfoque cuantitativo, aremos un balance entre las empresas del 2023 y las del 2024, es decir, en qué posición se encuentran dentro de los primeros sitios, así como cuáles empresas salieron de este Rankin y cuáles entraron.

Utilizaremos información relacionada como mercoempresas, tradingview y linkedin las cuales se analizarán para observar el comportamiento de las empresas en nuestro país.



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

IV.- Objetivo

Objetivo general.

El objetivo de la presente investigación es analizar a los principales empleadores en México, es decir, a las empresas que concentran el mayor número de empleados y que retienen como talento de trabajo.

Objetivos particulares:

El propósito que se pretende lograr con la investigación es que la población pueda observar cuáles son las 100 principales empresas con mayor reputación y que les servirá para que en corto plazo busquen ingresar a esas empresas a laborar.



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

V.- Marco teórico

Es importante, la participación de las empresas dentro de una sociedad en México, ya que estos son los encargados de generarlas principales fuentes de empleo¹ para la población, sin embargo, para poder acceder a una fuente de empleo se necesitan los conocimientos básicos que te da la educación es por ello que la economía del conocimiento y el papel de la educación, hoy en día son esenciales para la vida laboral, es por ello que cada vez se vuelve más complicado el poder conseguir un empleo, ya que nos encontramos un momento de cambios constantes los cuales hacen que la población vaya adquiriendo conocimientos nuevos.

De acuerdo con (Sáenz Vota, 2016) en la actualidad es común observar que existen profesionistas que desempeñan cargos que no están relacionados con sus estudios y vacantes que no son cubiertas por no cubrir el perfil requerido, ya sea por falta de experiencia o por falta de habilidades específicas. Es por ello que a través de este estudio se pretende analizar si en los últimos años un individuo podría verse tentado a no proseguir sus estudios e incorporarse al mercado laboral dentro de las pequeñas y medianas empresas.

Sin embargo, los modelos de producción de las empresas son otro factor que influye, ya que la tecnología, así como los cambios constantes en los que nos encontramos, van haciendo que las competencias laborales vayan tomando un grado de complicación, así como el uso de las TIC.

Cuando hablamos de los procesos de producción de las empresas, este va acompañado casi en todo momento por un sistema en donde, los que se

¹ En 2021, casi la mitad de las empresas medianas tenían 21 años o más de haber iniciado actividades. Poco más de 65 % de las pequeñas y de 62 % de las microempresas con seis a 10 personas ocupadas, tenían 11 años o más. (INEGI).



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

producen tienen que llevar medidas de bienes que son utilizados en su gran mayoría para el consumo humano, esto permite el intercambio comercial.

Por otro lado, los empleadores² suelen creer que los niveles cada vez mayores de acreditación escolar indican capacidades sociales y cognitivas más fuertes. Estas habilidades son muy importantes porque, por un lado, forman la base para brindar capacitación técnica, por otro lado, son una parte inevitable de una relación exitosa entre la empresa y sus clientes y, finalmente, porque son las más importantes.

A lo largo de los años, la gestión de recursos humanos en nuevos modelos productivos ha ganado un nuevo énfasis como herramienta para crear estructuras sociales que apoyen³ las estrategias de innovación y cambio de las empresas. Pero las empresas entienden que la escuela o la universidad no es la única manera de adquirir habilidades; toda actividad humana contribuye a ello en forma de aprendizaje y experiencia informales, especialmente en el trabajo, pero también cada vez más a través de iniciativas explícitas de formación continua.

Hoy en día, la duplicación del espacio de producción de habilidades es un hecho innegable. Los requisitos de calificación del empleador y las credenciales escolares son señales cada vez más importantes para los filtros, pero son algo débiles a la hora de definir las habilidades individuales. O incluso más, los empleadores pueden decidir que la oferta de habilidades obtenidas a través de certificados escolares es insuficiente en términos de cantidad o calidad, y necesitan utilizar diferentes métodos para adquirir

² Durante 2021, en 8.8 % de las empresas medianas, en 20 % de las pequeñas y en 23.5 % de las microempresas con seis a 10 personas ocupadas, las decisiones las tomó, principalmente, una mujer. (INEGI).

³ Desde el inicio de sus operaciones, 46.6 % de las empresas ha solicitado algún financiamiento con un banco, institución financiera, proveedor u otro: 43.2 % lo ha obtenido. (INEGI)



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

habilidades y "señalarlas" fuera de los certificados escolares para gestionarlo con recursos humanos. (Planas, 2008)

(Chavarín, 2018) menciona en su estudio que, al analizar las ventas de diez años (2007-2016) de los principales grupos económicos, se destacó ciertas tendencias. Primero, el conglomerado económico de la familia Slim es claramente el más grande de la economía mexicana, con ventas anuales que casi se duplicaron en términos reales en esta década.

En segundo lugar, en esta década el grupo FEMSA reemplazó al grupo CEMEX que ocupaba el segundo lugar, el cual mantenía un tamaño similar al grupo Bimbo en 2016.

Las empresas mexicanas asumen un enorme compromiso con el país al crear empleos, capacitar, desarrollar e innovar tecnologías en toda la economía y cumplir con sus responsabilidades ambientales esenciales; sin embargo, no todos o la mayoría son conscientes de esto, porque a veces muchos emprendedores inician su negocio por necesidad, por ejemplo, cuando se quedan sin trabajo y comienzan a buscar algo que hacer sin el asesoramiento y la orientación de expertos necesarios.

De acuerdo con (INEGI, 2023)⁴ el 52.8% de las empresas en México son micro negocios el 5.3% pequeños y 6.9% medianas empresas, entonces podemos mencionar que el sector mi pyme tienes casi el 100% de las empresas en México, sin embargo, estos micro negocios que están en

⁴ Las y los empleados son quienes trabajan a cambio de remuneración en efectivo o en especie. Estas personas alcanzaron los 35.7 millones, cifra que representa 61.4 % de la población ocupada. Esta categoría, a su vez, se desglosa en empleadas y empelados permanentes, con 26.1 millones (73.3 %); empleadas o empleados por tiempo determinado, con 4.6 millones (13 %); quienes trabajan a corto plazo u ocasionales, con 2.9 millones (8.1 %) y aprendices, pasantes y personas remuneradas en formación, con dos millones (5.5 %). Las y los trabajadores auxiliares en actividades de mercado fueron 1.4 millones, es decir, 2.5 % de la población ocupada. (INEGI)



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

México las empresas en plena 37% de la población y las medianas empresas emplean al 30% las pymes emplean casi al 70% de la población económicamente activa de nuestro país,

Si las empresas no tienen una duración dentro del mercado, podemos tener graves problemas de desempleo, así como el flujo de la economía que se traduce en complicaciones dentro de la calidad de vida de la gente, que tiene que estar pasando de un empleo a otro, etc. Las micro, pequeñas y medianas empresas, representan la base del desarrollo económico del país, siendo así desde finales de la década de los años setenta, como consecuencia del agotamiento del modelo económico de sustitución de importaciones y la crisis petrolera (Estrella, 2021).

(Rosario, 2015) Es importante el tamaño de las empresas, gran parte de los asalariados se sitúan en aquellas de tamaño micro a pequeño. Entre las unidades empresariales, 85 % son no agropecuarias, la mayor parte son micro negocios y casi la mitad ópera fuera de un establecimiento fijo. Esta medida puede indicar que se trata de unidades informales.

De esta proporción no agropecuaria, 66 % pertenece a micro y pequeños negocios. Poco más de nueve millones de los micros negocios registrados operan sin un establecimiento fijo. La informalidad en esta clase de negocios obedece a un comportamiento que representa diferentes niveles de un mismo fenómeno. De esta forma, la principal aspiración de un informal sin puesto fijo es el establecimiento de este (Rosario, 2015)



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

VI.- Formulación de la hipótesis

Los principales empleadores en México tienen que ser analizados con el propósito de mostrarles a la población cuáles son los que tienen una mejor calificación y que estos puedan ser utilizados para que la población que no cuenta con algún tipo de empleo pueda acceder alguno.

Es decir, la unidad de análisis son los empleadores en México, las características son la generación de empleos a la población y, por último, la relación de estos es mostrar a las empresas mejor calificadas para que la población pueda acceder algún tipo de empleo.



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

VII.- Pruebas empíricas o cualitativas de la hipótesis: Desarrollo de la investigación:

Las empresas en México juegan un papel muy importante en la generación de empleos que a su vez generan desarrollo económico para el país, sin embargo, es importante mencionar que de acuerdo con (INEGI, 2023), más 94% de las empresas en México son PYME la cual su esperanza de vida es de 2 años después de su creación esto por los grandes índices de competencia por lo que es importante mencionar la mortalidad que tiene este sector, es por ello que se debe de voltear a ver a todo el sector empresarial y no solo a las grandes empresas.

La diferencia de una pequeña empresa con un sector de franquicia es que en un local donde se venden hamburguesas y no tienen reguladas la proporción que se les pone a los productos, esta es una forma de que los clientes ya no regresen, ya que en ocasiones te ponen más carne y en ocasiones te ponen menos carne, los gobiernos tienen que ser aliados de las empresas, ya que, este sector empresarial son los que dotan para que la población pueda tener un desarrollo profesional.

A continuación, les mencionaremos a las diferentes empresas que cuentan con altos grados de reputación, así como las empresas que contribuyen para atraer y retener a su fuerza de trabajo.

Comenzamos mencionando a los empresarios con mayor reputación de acuerdo con (MERCOEMPRESAS, 2023), en listaremos a los 10 líderes con mejor reputación, en primer lugar, tenemos a Daniel Servitje de Grupo Bimbo en cuál tienen una calificación de 10 puntos y que durante los años 2022 y 2023 se posicionó en 1.er lugar, en segundo lugar tenemos a Carlos Slim Helú de Grupo Carso que obtuvo una puntuación de 8.51 puntos y que ha ocupado esa posición también durante el 2022 y 2023, en tercer lugar



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

tenemos a José Antonio Fernández Carbajal de FEMSA el cual se posicionó con 7.41 puntos del mismo modo tuvo ese lugar en el año 2022 y 2023, Alejandro Ramírez Magaña de Cinépolis obtuvo 6.86 puntos, sin embargo, en el 2022 se posicionó en el 5.to lugar y para el 2023 su registro fue en la 4.ta posición, Guilherme Loureiro de Wal-Mart México Y Centro América se obtuvo 6.32 puntos el cual en el 2022 se encontró en la posición número 8 y para el año 2023 se subió al lugar número 5, Eduardo Osuna de BBVA registro una puntuación de 6.30 y este se posicionó en el año 2022 y 2023 en el 6.to lugar, Fausto Costa de Nestlé registro 6.23 puntos durante el año 2022 se encontró en la posición número 9, sin embargo, para el 2023 subió a la posición 7, Carlos Slim Domit de Grupo Carso se registró 6.18 puntos el cual en el 2022 se encontraba en la posición número 4 y para el año 2023 bajo a la posición número 8, Rogelio Zambrano Lozano de Cemex registro 6.00 puntos, sin embargo, en el 2022 se encontraba en la posición número 13, sin embargo, para el 2023 su posición quedo en el lugar número 9 y por último tenemos a Andrés Conesa Labastida de Aeroméxico el cual registro 5.87 puntos y su posición en el Rankin tanto para el año 2022 como para el 2023 fue en el lugar número 10.

La lista de los mejores líderes en México es un análisis que hace (MERCOEMPRESAS, 2023), con el objetivo de visualizar el desempeño de las grandes empresas en México, de acuerdo con su metodología utilizaron 1,243 comités directivos, y 739 expertos como fueron 84 analistas financieros, 82 representantes de ONG, 70 miembros de sindicatos, 80 miembros de asociaciones de consumidores, 72 periodistas de información económica entre otros, lo cual le da veracidad para poder analizar.

Ahora bien, continuación mostraremos las 100 principales empresas con mejor reputación en México, así como las 100 mejores empresas para atraer y retener talento por sector:



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

De acuerdo con (MERCOEMPRESAS, 2023), las empresas con mejor reputación en el sector de alimentación durante los 2022 y 2023 tenemos en primer lugar a Grupo Bimbo en cuál en los dos años ha obtenido el 1.er lugar, Nestlé el segundo lugar en los dos años, Grupo Herdez con el tercer lugar en los dos años, Grupo Lala el cuarto lugar en los dos años, La Costeña en el 2022 se encontró en la 7.ª posición y en el 2023 el 5.to puesto, PepsiCo en el 2022 se encontraba en la 10.ª posición y para el 2023 avanzó al 6.º puesto, Danone en el 2022 se encontró en el 8.º puesto y subió al 7.º puesto, Bachoco en el 2022 se encontraba en la 9.ª posición y subió a la 8.ª posición, Mondelez Snacking México en el 2022 se encontraba en la 5.ª posición y para el 2023 subió a la 9.ª posición, Kellanova registro en el 2022 la posición número 11 para el año 2023 subió a la posición número 10, Gruma en el año 2022 se encontraba en la posición número 13 mientras que para el 2023 registro la posición número 11, Sigma Alimentos durante el año 2022 se encontraba en la posición número 6 y para el año 2023 pasó a la posición número 12, Alpura en el 2022 pasó de lugar 12 al lugar 13 en el 2023, Yakult se posicionó en el año 2022 y 2023 en el lugar número 14, Hershey's al igual que las empresas siguientes no habían aparecido durante el año 2022; sin embargo, para el 2023 aparecen en el número 15 Kraft Heinz en el lugar 16 Cargill en el lugar 17 SuKarne en el lugar 18 y Grupo La Moderna en el lugar 19.

Las mejores empresas para atraer y retener talento en de alimentación 2023, tenemos en primer lugar a Grupo Bimbo, Nestlé, Grupo Herdez, PepsiCo, Grupo Lala, La Costeña, Danone, Bachoco, Mondelez, Snacking México, Sigma Alimentos, Kellogg's, Mars, Alpura, Hershey's, Gruma, Kraft, Heinz, Chocolate Ibarra.

Estas empresas son las mejores evaluadas de acuerdo con su metodología (MERCOEMPRESAS, 2023), trabajadores propios y de las 100 empresas, Universitarios, alumnos de escuelas de negocio, Población General, Responsables de RR. HH, Sindicatos, entre otros.



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Las empresas con mejor reputación por sector de aseguradoras durante los años 2022 y 2023, en el primer lugar tenemos a GNP que durante los dos años obtuvieron 1.er lugar, Metlife registro en el 2022 la 4.^a posición y para el 2023 alcanzo la 2.^a posición, Axa en los dos años registro la 3.^a posición, Seguros Monterrey en el 2022 se encontraba en la 5.^a posición y en el 2023 registro la 4.^a posición por último esta Qualitas que en el 2022 no se encontraba dentro de las 100 empresas, sin embargo, el 2023 se registró 5.^o posición.

Las mejores empresas para atraer y retener talento durante el 2023, en el sector de aseguradoras en las cuales las 9 principales empresas son GNP Axa, MAPFRE MetLife, Seguros Monterrey, Chubb, Zurich, Sura y Qualitas, siendo estas las mejores evaluadas para los empleados.

Las empresas con mejor reputación sectores automotriz durante los años 2022 y 2023, en primer lugar tenemos a Volkswagen que durante el 2022 ocupó el 2.^o lugar y en 2023 el 1.er lugar, General Motors en el 2022 tenía el 1.er lugar y en el 2023 2.^o lugar, Toyota en el año 2022 tenía la posición 4.^a, y en el 2023 el 3.^a lugar Nissan ocupó el 3.er lugar en el 2022 y para el 2023 se posicionó en la 4.^a posición, BMW Group en el 2022 se registró la posición 7 para el 2023 subió a la posición número 5, Ford Motor Company en el 2023 tuvo la posición número 8 y para el 2023 se posicionó en el lugar 6.^o, Tesla en el 2022 registro 6.^o lugar y en el 2023 registro el 7.^o lugar, Kavak en el 2022 registro la posición número 9 y en el 2023 registro la posición número 8, Kia Motors registro en el 2022 la posición número 10 para el 2023 se registró el lugar número 9 Honda registró en el 2022 la posición número 5 y para el 2023 la posición número 10, Grupo Daimler registró en el 2022 la posición número 12 y en el 2023 la posición número 11, Volvo se posicionó en el 2023 en el lugar 12 en el 2022 no apareció en la lista de las empresas más importantes y por último tenemos a Mazda el cual en el 2022 se registró la posición número 13 para el 2023 ocupó el lugar número 11.



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Las mejores empresas para atraer y retener talento en el sector automotriz durante el 2023, estos se mencionarán desde el 1 hasta la posición número 10 y estos son los siguientes; Volkswagen General Motors Toyota Nissan BMW Group, Honda Tesla, Ford Motor Company Kia Motors, Grupo Daimler, Mazda, Volvo y Stellantis.

Las empresas con mejor reputación en el sector de bebidas durante los años 2022 y 2023 son las siguientes: Grupo Modelo que durante los dos años ocupó la posición número 1, Heineken México pasó de estar en la posición número 3 en el 2022 a estar en la posición número 2 en el 2023, Coca-Cola de México pasó de estar en la posición número 2 a estar en la posición número 3, Arca Continental se encontraba en el 2022 en la 5.ª posición y para el 2023 pasó a la 4.ª posición, Grupo Jumex en el 2022 se encontraba en la posición número 6 y para el 2023 se encontraba en la 5.ª posición, Diageo para el 2022 se encontraba en la 4.ª posición, José Cuervo se mantuvo en la misma posición durante los dos años la cual fue 7.ª posición, Red Bull no había parecido en la lista del 2022; sin embargo, para el 2023 se posicionó en el lugar número 8, Grupo Peñafiel en el 2022 se encontró en el lugar número 8, sin embargo, para el 2023 bajó a la posición número 9.

Las mejores empresas con mejor reputación por sectores en el sector de las bebidas 2023 son las siguientes empresas que se mencionaron desde el lugar número 1 hasta el lugar número 8 que son las principales empresas, estas son; Grupo Modelo Heineken México Coca-Cola de México Arca Continental Diageo Grupo Jumex Bacardí José Cuervo.

Las empresas con mejor reputación por sectores, las mejores empresas para atraer y retener talento en el sector de belleza y cuidado personal 2023, estas son; L'Oréal la cual en el 2022 se encontraba en la segunda posición, sin embargo, para el 2023 se registró en la 1.ª posición Natura pasó de estar en primer lugar en el 2022 a estar en 2.º lugar en el 2023 Estée



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Lauder no se había posicionado en el 2022, sin embargo, para el 2023 se registró en el 3 lugar.

Las mejores empresas para atraer y retener talento en el sector de belleza y cuidado personal en el 2023 se encontraron las mismas empresas, empezando por L'Oréal Natura y Estée Lauder.

Las empresas con mejor reputación en el sector de comercio electrónico, las cuales las dos empresas tuvieron el mismo lugar en el Rankin durante los años del 2022 y 2023, Mercado Libre en la 1.ª Posición y Amazon en la segunda posición.

Las mejores empresas para atraer y retener talento en el sector de comercio electrónico durante el 2023 se registraron las empresas de Mercado Libre que ocuparon la 1.ª Posición y Amazon en la 2.ª posición.

Las empresas con mejor reputación en el sector de conglomerados durante 2022 y 2023 en la cual Femsa se posicionó en el primer lugar en los dos años, Grupo Carso se posicionó en el 2022 en 4.º lugar, para el 2023 se posicionó en 2.º lugar, Grupo Alfa en el 2022 se posicionó en 5.º lugar y para el 2023 subió a la posición número 3, Grupo Bal que el 2022 se encontraba en la posición número 3, sin embargo, para el año 2023 la posición fue en el número 4, Grupo Empresarial Ángeles durante el año 2022 su posición era en el 7.º lugar, sin embargo, para el año 2023 subió a la posición número 5, Grupo México en el año 2022 su posición fue del 2.º lugar, sin embargo, para este 2023 bajó hasta la posición número 6, Grupo Salinas durante el año del 2022 se registró en la posición número 6 para el año 2023 se registró una caída para terminar en el lugar número 7, Grupo Gigante el cual durante los dos años se posicionó en el lugar número 8, Orbia en el año del 2022 estaba en la posición número 10 y para el 2023 subió a la 9.ª posición, Bepensa al igual que Iconn durante el año del 2022 no tenían registro en este Rankin, sin embargo, para el año 2023 se posicionaron en el 10 y 11 lugar respectivamente.



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Las mejores empresas para atraer y retener talento en el sector de conglomerados fueron 6 empresas que tuvieron participación y estas son: FEMSA Grupo México Grupo Alfa Grupo Salinas Grupo Carso y Grupo Balcas las cuales se posicionaron en ese orden en el Rankin.

Las empresas con mejor reputación en el sector de consultoría, auditoría y asesoría durante los años de 2022 y 2023, se registraron 7 empresas de las cuales se ordenaron del más alto al bajo y en primer lugar tenemos a Deloitte que en los dos años se posicionó en 1.º lugar Accenture venía del puesto número 5 en el 2022 al puesto número 2 en el 2023, McKinsey en el año del 2022 se encontraba en el puesto número 2, sin embargo, para este 2023 se posicionó en el lugar número 3, PWC mantuvo su posición del 2022 al 2023 siendo esta la 4ta posición, Boston Consulting Group no tenía registro en el Rankin del 2022, sin embargo, para este 2023 se posicionó en el 5.º lugar, Bain & Company se mantuvo en la posición número 6 tanto en el 2022 y 2023, por último tenemos a Marsh que también en el 2022 no apareció en el Rankin, sin embargo, para este 2023 se posicionó en el número 7 del Rankin.

Las mejores empresas para atraer y retener talento en el sector de consultoría, auditoría y asesoría durante el año 2023, tenemos a Deloitte, McKinsey y Globant quienes están dentro de la lista de las 100 empresas con mayor posicionamiento.

Las empresas con mejor reputación en el sector de consumo masivo durante los años del 2022 y 2023 quienes durante estos años las empresas como P&G pasaron de la posición número 2 a en el 2022 a la posición 1 en el 2023, Unilever estaba en la posición número 1 en el 2022 y para el 2023 paso a la 2da posición, Colgate-Palmolive se mantuvo en la posición número 3 durante los dos años, Mars de igual manera se mantuvo en la posición número 4 en ambos años, Henkel en el año 2022 se encontraba en la posición número 8 y para el 2023 se posicionó en el lugar número 5, KCM



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

se encontraba en el año 2022 en el lugar número 7 y para el año del 2023 se posicionó en el lugar número 6, Grupo Alen en el año 2022 se encontraba en el 5.º lugar y paso en el 2023 a 7.º lugar, SC Johnson en el 2022 estaba en el lugar número 6 y en el 2023 paso al lugar número 8 y por último tenemos a Essity quien se mantuvo en los dos años en la posición número 9.

las mejores empresas para atraer y retener talento en el sector de consumo masivo durante el año 2023, se encuentran empresas como; Unilever P&G Colgate, Palmolive Fábrica de Jabón, La Corona SC Johnson y Henkel que, así como los fuimos mencionando es el lugar que ocupan en el Rankin de las empresas mejor posicionadas.

Las empresas con mejor reputación en el sector de distribución de moda y accesorios durante los años del 2022 y 2023, empresas como Nike que en el 2022 estaba en la segunda posición paso a primera posición Adidas se encontraba en primera posición en el 2022 y para el 2023 se posicionó en segundo lugar, Inditex se mantuvo en la posición número 3 durante los 2 años y el Grupo Devlyn ingreso en el 2023 al Rankin en la posición número 4, ya que, en el 2022 no había aparecido.

Sin embargo, las mejores empresas para atraer y retener talento en el sector de distribución de moda y accesorios en el año 2023 registro 7 empresas las cuales se mencionaran conforme al lugar que obtuvieron en el Rankin, en primer lugar tenemos a; Adidas Nike Puma LVMH Aéropostale Grupo Kering y Chanel.

Las empresas con mejor reputación en el sector de educación y formación durante los años del 2022 y 2023 tenemos al Tecnológico de Monterrey que durante estos dos años se mantuvo en la posición número 1 IPADE paso de estar en el 2022 en la posición número 3 a la posición número 2 Universidad Panamericana paso de estar en el 2022 en la posición número 5 a la posición número 3 en el año 2023.



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Las mejores empresas para atraer y retener talento en el sector de educación y formación durante el año del 2023 son: el Tecnológico de Monterrey la Universidad Iberoamericana IPADE Universidad Anáhuac Grupo Laureate Education La Salle y la Universidad Panamericana.

Las empresas con mejor reputación en el sector de electrodomésticos y equipamiento para el año 2022 y el 2023, en el cual empresas como Samsung se posicionaron en 1.º lugar durante los dos años, al igual que GE el cual tampoco cambió de lugar en los dos años y se mantuvo en un 2 lugar.

Las mejores empresas para atraer y retener talento en el sector de electrodomésticos y equipamiento durante el año del 2023, se registraron las empresas de Samsung GE Sony Xiaomi, Whirlpool Panasonic y Mabe que se mencionaron en forma que aparecen en el Rankin.

Las empresas con mejor reputación en sector de energía, gas y agua durante los años 2022 y 2023 se tiene a Pemex que obtuvo el 1.º lugar durante los dos años, en el Green Power en el año del 2022 estaba en el lugar 3 y para el año 2023 llegó al lugar número y CFE que estaba en el lugar 4.º en el 2022 y para el 2023 paso a 3.º lugar.

Las mejores empresas para atraer y retener talento en el sector de energía, gas y agua en el año 2023, se encuentra Pemex y CFE.

Las empresas con mejor reputación en el sector de farmacéutico/laboratorio durante los años del 2022 y 2023, se encuentra Pfizer quien se mantuvo en la posición número 1, AstraZeneca también se mantuvo en la misma posición durante los dos años que fue el segundo lugar, Novartis de igual forma se mantuvo en la 3.ª posición durante los dos años, Roche paso de estar en la posición número 5 en el 2022 a la 4.ª posición en el 2023, Sanofi se encontraba en la 7.ª posición en el año 2022 y para el 2023 subió a 5.ª posición, Bayer en el año del 2022 estaba en la posición número 4 y



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

bajos hasta la 6.^a posición en el 2023, J&J paso de estar en la 6.^a posición en el 2022 a la 7.^a posición en el 2023, PiSA Farmacéutica no tuvo registro en el 2022 y para el 2023 se posicionó en 8.^o lugar, Abbott paso del puesto número 8 al puesto número 9 del 2022 al 2023, MSD, Genomma Lab Eli Lilly and Company ABBVie Novo Nordisk Boehringer Ingelheim estas últimas empresas no tuvieron un registro en el año 2022, sin embargo, para el año 2023 registraron las posiciones del 10 al 15 de este Rankin.

Las mejores empresas para atraer y retener talento en el sector de farmacéutico/salud durante 2023, se mencionarán conforme al Rankin, en primer lugar, tenemos a Pfizer, AstraZeneca 2, Sanofi Novartis Bayer Roche J&J, Novo Nordisk Merck Group Eli Lilly and Company GSK, Boehringer Ingelheim MSD, Abbott Amgen AbbVie Gilead Grupo Hospital Español BDy Farmacias Similares.

Las empresas con mejor reputación en el sector de farmacias durante los años 2022 y 2023, se registró el ingreso al Rankin de Farmacias Guadalajara, la cual se posicionó en 1.^o lugar San Pablo Farmacia se posicionó en 2.^o lugar, Farmacias Similares la cual se posicionó en 4.^o lugar y por último tenemos a la Farmaciadel Ahorro la cual en el 2022 estaba en la posición número 10 y para el 2023 paso a la posición número 3.

Las empresas con mejor reputación en el sector financiero durante el año 2022 y 2023 se registró a BBVA, Citibanamex y Santander quienes durante los dos años se mantuvieron en sus posiciones ocupando los puestos 1,2 y 3 respectivamente, HSBC paso de estar en la posición número 8 en el 2023 a la posición número 4 American Express paso del puesto 4 al 5 del 2022 al 2023 Visa paso de la posición 7 a la 6 Banco Azteca paso de la 6 a la 7 Grupo Financiero Banorte paso de la posición 5 a la 8 en el mismo periodo Nubank no tuvo registro en el año 2022, sin embargo, en el 2023 se posicionó en el lugar número 9 Grupo Financiero INBURSA paso del puesto 13 al 10 Gentera paso del 10 al 11 en el mismo periodo, Value Grupo Financiero



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

registro en el año del 2023 la posición 12 Scotiabank paso del puesto 11 al 13, Mastercard paso de 9 al 14 durante el 2022 al 2023 y por último tenemos a Profuturo en la posición 15 y a Banregio en la posición 16.

Las mejores empresas para atraer y retener talento financiero durante el 2023, se mencionarán 20 instituciones que aparecen en el Rankin, en primer lugar, tenemos a BBVA, Santander, Citibanamex, Banco Azteca, American Express, Grupo Financiero, Banorte, HSBC, Visa, Scotiabank, Bolsa Mexicana de Valores, INBURSA, Banco Interamericano Mastercard, PayPal, JP, Morgan, Nubank, BlackRock, Banregio, BanBajío, Value, Grupo Financiero,

Las empresas con mejor reputación en el sector de hoteles y restaurantes durante los años 2022 y 2023, Grupo Posadas el cual en el 2022 registro la posición número 2 y para el 2023 alcanzo el primer lugar Alsea en el 2022 ocupaba el primer lugar 1, sin embargo, para el 2023 bajo a la segunda posición y Grupo Vidanta quien no cambio su posición en tercer lugar.

Las mejores empresas para atraer y retener talento en el sector de hoteles y restaurantes en el 2023 son las 7 mejores empresas y estas son: Grupo Posadas, Alsea, Marriott México, Hilton, Grupo Vidanta, Camino Real Group, y McDonald's.

Las empresas con mejor reputación en el sector industrial durante los años 2022 y 2023, se tiene a 3M Siemens quienes ocupan las dos mejores posiciones respectivamente, Ternium quien paso del lugar 6 al puesto 3 del año 2022 al 2023, Metalsa se registró en puesto 4 en el 2023, Vitro se mantuvo en los dos años en la 5.^a posición, Bosch paso de la posición 3 a la 6, Bio Pappel paso de la posición 10 a la 7, BASF de la posición 11 a la 8, Schneider Electric se posicionó en el lugar 9, Continental paso del lugar 13 al 10, Helvex bajo de lugar 7 al 11, Tetra Pak se posicionó en el lugar 12, Honeywell paso del lugar 4 al 13, Comex paso del puesto número 8 al lugar 14 del 2022 al 2023.



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

las mejores empresas para atraer y retener talento en el sector de industrial durante el año del 2023, son: 3M, Siemens, Bosch, Continental, Honeywell y Comex.

las empresas con mejor reputación en el sector de materiales de construcción durante los años 2022 y 2023, tenemos a Cemex el cual se mantuvo en la 1.^a posición durante los dos años, DEACERO se posicionó en la 2.^a posición, Holcim paso de la posición 2 en el 2022 al 3.^o puesto en el año 2023, Grupo Rotoplas se posicionó en el 2023 en la 4.^a posición, Grupo Lamosa estaba en el sitio número 4 en el 2022 y para el 2023 quedo en la 5.^a posición, Vitromex registro el sexto lugar en este Rankin .

Las mejores empresas para atraer y retener talento en el sector de materiales de construcción durante el año del 2023son: Holcim, Cemex, Ternium y Grupo Acerero del Norte.

Las empresas con mejor reputación en el sector medios de comunicación durante los años 2022 y 2023, tenemos a Grupo Reforma que se posicionó en primer lugar, Grupo MVS obtuvo el segundo lugar y Grupo ACIR se posicionó en un tercer lugar.

Las mejores empresas para atraer y retener talento en el sector de medios de comunicación durante el año 2023, son: Televisa El Universal y TV Azteca siendo estas tres empresas las mejores evaluadas.

Las empresas con mejor reputación en el sector ocio y entretenimiento durante los años 2022 y 2023, son: Cinépolis, Netflix, The Walt Disney, Grupo Xcaret y Cinemex conservaron su posición con respecto al año 2022 es decir que en el 2022 y 2023 obtuvieron los lugares 1,2,3,4 y 5, respectivamente, LEGO paso del 8.^oal 6.^o lugar, Mattel paso del 9.^o al 7.^o lugar, Grupo Ocesa se posicionó en 8lugar, Spotify paso del 6.^o al 9.^o puesto y Kidzania paso del 7.^o al 10.^o puesto.



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Las mejores empresas para atraer y retener talento en el sector de ocio y entretenimiento durante el año 2023, tenemos a Cinépolis, Grupo Xcaret, Netflix, The Walt Disney, Cinemex, Spotify, LEGO, Mattel, Universal Music y Warner Bros.

Las empresas con mejor reputación en el sector de reparto a domicilio durante los años 2022 y 2023, tenemos a Jüsto que en el 2022 está en la segunda posición y para el 2023 pasó al sitio número 1 y Rappi que intercambiaron posiciones al pasar del primer lugar en el 2022 al segundo lugar en el 2023.

Las mejores empresas para atraer y retener talento en el sector de reparto a domicilio en el año 2023, es Jüsto y uber.

Las empresas con mejor reputación por sector de servicio de paquetería y logística durante los años 2022 y 2023, tenemos a DHL y Fedex Express ocupando el primer y segundo lugar durante estos años.

La mejor empresa para atraer y retener talento de servicio de paquetería y logística durante el año 2023, es DHL.

Las empresas con mejor reputación en el sector tecnología de la información durante los años de 2022 y 2023, tenemos a Google ocupando el primer sitio durante el 2022 y 2023, Microsoft paso del 3.º sitio al segundo sitio, Apple paso del 2.º sitio al 3.º sitio, IBM paso de la posición número 5 al 4, Meta paso del sitio 4 al 5, Cisco mantuvo el 6.º puesto en ambos años, SAP paso de la posición número 12 al 7.º, Oracle paso de la posición número 7 al 8, Dell mantuvo la 9.ª posición, Salesforce obtuvo el 10.ª posición, HP paso de la posición número 8.º a la 11.º, Softtek paso de la posición 13.º a la 12.º, Lenovo de la posición 10.º a la 13.º y Huawei paso de la 11.º a la 14.º.

Las mejores empresas para atraer y retener talento en el sector de tecnología de la información durante el año 2023, son: Google, Microsoft, Apple, Meta, IBM, Oracle, Cisco, HP, Dell, Huawei, Intel, Lenovo y SAP.



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Las empresas con mejor reputación en el sector telecomunicaciones durante los años 2022 y 2023, tenemos Telefónica-Movistar AT&T, Telcel (América Móvil) y Grupo Televisa, quienes ocupan los 4 sitios respectivamente.

Las mejores empresas para atraer y retener talento en el sector de telecomunicaciones en el año 2023, son: AT&T, Telefónica-Movistar, Telcel (América Móvil) y Telmex.

Las empresas con mejor reputación por sector de transporte de viajeros durante los años 2022 y 2023, son Aeroméxico Uber y Volaris quienes ocupan los primeros tres sitios y que no tuvieron variación de un año con otro, Viva Aerobus registro la 4.^a posición Grupo Aeroportuario del Pacífico también fue uno de los que no tuvo variación de un año con otro y ocupó la 5.^a posición y DiDi que obtuvo la 6.^a posición.

Las mejores empresas para atraer y retener talento en el sector de transporte de viajeros durante el año del 2023, estas son: Aeroméxico, Uber, American Airlines, Grupo Aeroportuario del Pacífico, Volaris, Delta, Airlines y Grupo ADO.

A continuación, y de acuerdo con (Tradingview, 2024), las empresas mexicanas con más empleados son:

TABLA 1. EMPRESAS MEXICANAS CON MÁS EMPLEADOS				
N.º	Empresa	N.º Empleados	Precio de acciones al momento de consulta	Sector
1	WALMEXWALMART DE MÉXICO Y CENTROAMÉRICA	237,605	67.70 MXN	Comercio minorista
2	AMX/BAMERICA MOVIL SAB DE CV	176,063	16.20 MXN	Comunicaciones
3	BIMBO/GRUPO BIMBO SAB DE CV	146,910	72.70 MXN	Consumibles perecederos



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

4	GCARSO/A1GRUPO CARSO S.A.B. DE C.V.	94,449	147.28 MXN	Comercio minorista
5	SORIANA/BORGANIZACION SORIANA SAB DE CV	84,540	33.98 MXN	Comercio minorista
6	ALSEA/ALSEA	77,538	64.64 MXN	Servicios al consumidor
7	LIVEPOL/1EL PUERTO DE LIVERPOOL SAB DE CV	76,976	125.00 MXN	Comercio minorista
8	CHDRAUI/BGRUPO COMERCIAL CHEDRAUI SAB DE CV	70,211	131.51 MXN	Comercio minorista
9	ACARCA CONTINENTAL SAB DE CV	69,543	183.63 MXN	Consumibles perecederos
10	ALFA/AALFA S.A.B. DE C.V.	54,057	12.35 MXN	Industrias de proceso
11	FRAGUA/BCORPORATIVA FRAGUA SAB DE CV	52,457	635.00 MXN	Comercio minorista
12	GMEXICO/BGRUPO MEXICO SAB DE CV	31,362	82.23 MXN	Minerales no energéticos
13	KUO/AGRUPPO KUO SAB DE CV	24,654	47.00 MXN	Servicios de distribución
14	ORBIAORBIA ADVANCE CORP S A B DE CV	24,154	32.07 MXN	Fabricación de productos
15	GRUMA/BGRUMA SAB DE CV	24,135	306.64 MXN	Consumibles perecederos
16	NEMAK/ANEMAK SAB DE CV	23,528	3.50 MXN	Fabricación de productos
17	TRAXION/AGRUPPO TRAXION SAB DE CV	20,866	30.72 MXN	Transporte
18	GIGANTEGRUPO GIGANTE	20,547	32.00 MXN	Comercio minorista
19	POSADAS/AGRUPPO POSADAS SAB DE CV	17,049	28.00 MXN	Servicios al consumidor
20	VITRO/AVITRO SAB DE CV	14,770	11.40 MXN	Industrias de proceso
21	BAFAR/BGRUPO BAFAR SAB DE CV	12,336	121.99 MXN	Servicios de distribución



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

22	LAMOSAGRUPO LAMOSA	11,543	129.00 MXN	Fabricación de productos
23	GMXTGMEXICO TRANSPORTES SAB DE CV	11,099	38.42 MXN	Transporte
24	HERDEZGRUPO HERDEZ	10,587	45.59 MXN	Consumibles perecederos
25	CUERVOBECKE SAB DE CV	10,281	39.69 MXN	Consumibles perecederos
26	GPH/1GRUPO PALACIO DE HIERRO SAB DE CV	10,038	44.00 MXN	Comercio minorista
27	KIMBER/AKIMBERLY-CLARK DE MEXICO SAB DE CV	9,590	36.78 MXN	Consumibles perecederos
28	PASA/BPROMOTORA AMBIENTAL SA DE CV	7,168	37.80 MXN	Transporte
29	ARACONSORCIO ARA	6,300	3.31 MXN	Bienes de consumo duraderos
30	GISSA/AGRUPO INDUSTRIAL SALTILLO SAB DE CV	5,966	24.80 MXN	Fabricación de productos

Fuente: elaboración propia con base en datos de Tradingview

Las 10 empresas con mayor número de empleados de acuerdo con (Tradingview, 2024), **1° WALMART DE MÉXICO**, con 237,605 empleados **2° AMERICA MOVIL** con 176,063, empleados Comunicaciones, **3° BIMBO** con 146,910empleados **4° GRUPO CARSO** con 94,449, empleados, **5° SORIANA** con 84,540, empleados, **6° ALSEA** con 77,538, empleados, **7° LIVEPOL** con 76,976, empleados, **8° CHEDRAUI** con 70,211, empleados, **9° ACARCA CONTINENTAL** con 69,543, empleados, **10° ALFA** con 54,057, empleados lo que muestra a la población cuáles son las empresas en donde pueden conseguir algún tipo de empleo.

Por otra parte, tenemos a una comparación de las mejores empresas del año 2022 con las del 2023, de acuerdo con los datos proporcionados por LinkedIn, una plataforma encargada de unir a las empresas que están



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

buscando talento con las personas que están buscando incorporarse algún tipo de empleo, dicho lo anterior en listaremos las mejores 25 empresas del 2022: 1. FEMSA, 2. Wal-Mart, 3. Coppel SA de CV, 4. Ford, 5. Grupo Salinas, 6. BBVA, 7. Banco Santander, 8. Stellantis, 9. CEMEX, 10. Schneider Electric, 11. Johnson Controls, 12. IBM, 13. Nestlé, 14. Siemens, 15. Scotiabank, 16. Honeywell, 17. PepsiCo, 18. The Heineken Company, 19. Bosch, 20. Procter Gamble, 21. Samsung Electronics, 22. GE, 23. Intel Corporation, 24. BASF y 25. Eli Lilly and Company.

1. FEMSA

Cuenta con 241,835 empleados en México, sus principales ubicaciones son; Monterrey y Ciudad de México, los perfiles más demandados son: director de selección de personal, asesor comercial, director de proyecto.

2. Wal-Mart

Cuenta con 193,900 empleados en México, sus principales ubicaciones son; Ciudad de México, Atizapán de Zaragoza y Naucalpan de Juárez, los perfiles más demandados son: subgerente de operaciones, cajero, auxiliar administrativo.

3. Coppel SA de CV

Cuenta con 114,000 empleados en México, sus principales ubicaciones son; Culiacán, Ciudad de México y Ciudad Nezahualcóyotl, los perfiles más demandados son: director de proyecto, cajero, científico de datos.

4. Ford

Cuenta con 11,775 empleados en México, sus principales ubicaciones son; Ciudad de México, Naucalpan de Juárez y Hermosillo, los perfiles más demandados son: ingeniero de lanzamiento de diseño, comprador, ingeniero de fabricación.



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

5. Grupo Salinas

Cuenta con 96,937 empleados en México, sus principales ubicaciones son; Ciudad de México, Ciudad Nezahualcóyotl y Toluca, los perfiles más demandados son: ingeniero de software, director de proyecto, consultor de capital humano.

6. BBVA

Cuenta con 43,560 empleados en México, sus principales ubicaciones son; Ciudad de México, Ciudad Nezahualcóyotl y Naucalpan de Juárez, los perfiles más demandados son: especialista en banca, asesor digital, asesor financiero.

7. Banco Santander

Cuenta con 25,275 empleados en México, sus principales ubicaciones son; Ciudad de México, Querétaro y Naucalpan de Juárez, los perfiles más demandados son: ejecutivo de cuentas, cajero bancario, asesor financiero.

8. Stellantis

Cuenta con 15,050 empleados en México, sus principales ubicaciones son; Saltillo, Toluca y Ciudad de México, los perfiles más demandados son: ingeniero de lanzamiento de diseño, ingeniero de producto, técnico de mantenimiento.

9. CEMEX

Cuenta con 14,925 empleados en México, sus principales ubicaciones son; Monterrey, Ciudad de México y San Nicolás de los Garza, los perfiles más demandados son: asesor comercial, asesor de servicios, administrador de cartera

10. Schneider Electric



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Cuenta con 13,000 empleados en México, sus principales ubicaciones son; San Nicolás de los Garzas, Ciudad de México y Monterrey, los perfiles más demandados son: ingeniero de aplicaciones, director de proyecto, supervisor de producción.

11. Johnson Controls

Cuenta con 10,200 empleados en México, sus principales ubicaciones son; Hermosillo, Monterrey y Chihuahua, los perfiles más demandados son: contador, cobros, analista financiero.

12. IBM

Cuenta con 8,910 empleados en México, sus principales ubicaciones son; Guadalajara, y Ciudad de México, los perfiles más demandados son: desarrollador de aplicaciones, ingeniero de software, director de proyecto.

13. Nestlé

Cuenta con 8,710 empleados en México, sus principales ubicaciones son; Ciudad de México, Naucalpan de Juárez y Toluca, los perfiles más demandados son: director de cuentas clave, especialista en marketing, jefe de marketing.

14. Siemens

Cuenta con 7,500 empleados en México, sus principales ubicaciones son; Ciudad de México, Querétaro y Naucalpan de Juárez, los perfiles más demandados son: director de proyecto, ingeniero de servicios de campo, especialista en desarrollo de negocios.

15. Scotiabank



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Cuenta con 6,595 empleados en México, sus principales ubicaciones son: Ciudad de México, Naucalpan de Juárez y Ciudad Nezahualcóyotl, los perfiles más demandados son: ejecutivo de cuentas, asesor financiero, cajero bancario

16. Honeywell

Cuenta con 5,805 empleados en México, sus principales ubicaciones son; Chihuahua, Mexicali y San Luis Potosí, los perfiles más demandados son: especialista en clientes, ingeniero de diseño mecánico, comprador de abastecimiento

17. PepsiCo

Cuenta con 4,925 empleados en México, sus principales ubicaciones son; Ciudad de México, Naucalpan de Juárez y Monterrey, los perfiles más demandados son: analista de RR. HH, supervisor de ventas, ejecutivo de ventas.

18. The Heineken Company

Cuenta con 4,680 empleados en México, sus principales ubicaciones son; Monterrey, San Nicolás de los Garzas y Guadalupe, los perfiles más demandados son: asesor comercial, jefe de ventas, coordinador de RR. HH.

19. Bosch

Cuenta con 4,680 empleados en México, sus principales ubicaciones son; Toluca, Chihuahua y San Luis Potosí, los perfiles más demandados son: director de proyecto, ingeniero de fabricación, ingeniero de software embebido.

20. Procter Gamble



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Cuenta con 4,530 empleados en México, sus principales ubicaciones son; Ciudad de México, Naucalpan de Juárez y Querétaro, los perfiles más demandados son: director de cuentas clave, director de proyecto, ingeniero de procesos,

21. Samsung Electronics

Cuenta con 3,325 empleados en México, sus principales ubicaciones son; Querétaro, Ciudad de México y Tijuana, los perfiles más demandados son: ingeniero de software, ingeniero de producto, inspector de control de calidad

22. GE

Cuenta con 2,240 empleados en México, sus principales ubicaciones son; Querétaro, Monterrey y Ciudad de México, los perfiles más demandados son: ingeniero de software, especialista en finanzas, ingeniero de diseño.

23. Intel Corporation

Cuenta con 2,100 empleados en México, sus principales ubicaciones son; Zapopan, Guadalajara y Ciudad de México, los perfiles más demandados son: ingeniero de validación, ingeniero de software, ingeniero de validación de sistemas.

24. BASF

Cuenta con 1,200 empleados en México, sus principales ubicaciones son; Ciudad de México, Tampico y Ciudad López Mateos, los perfiles más demandados son: representante técnico de ventas, técnico de laboratorio, vendedor.



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

25. Eli Lilly and Company

Cuenta con 990 empleados en México, sus principales ubicaciones son; Ciudad de México, Guadalajara y Zapopan, los perfiles más demandados son: representante de ventas médicas, ejecutivo de ventas, becario de marketing. (LinkedIn, 2022)

Las empresas que más participación tuvieron durante el 2023 son las siguientes: 1. Cotemar, 2. Citibanamex, 3. Amazon, 4. BBVA, 5. Nubank | 6. Televisa Univision, 7. Forvia, 8. Alphabet, 9. Banco del Bajío, 10. Ford Motor Company, 11. Medtronic, 12. BAT, 13. Michelin, 14. Tata Consultancy Services, 15. Procter & Gamble, 16. Oportun, 17. Grupo DEACERO, 18. Hewlett Packard Enterprise, 19. Grupo Aeroméxico, 20. Kyndryl, 21. HSBC, 22. Apple, 23. Mercado Libre, 24. Arca Continental, 25. Macropay, (LinkedIn, 2023)

1) Cotemar. Petróleo y Gas.

Principales ubicaciones en México: Campeche, Ciudad de México y Veracruz, puestos más frecuente arquitecto, delineante de CAD.

Citigroup es la sociedad controladora de Citibanamex, Citibank, casas de bolsa y otras subsidiarias. Principales ubicaciones en México: Ciudad de México, Guadalajara, Toluca, puestos más frecuentes: especialista en banca, director de proyecto, ejecutivo de ventas.

3) Amazon. Comercio electrónico

Principales ubicaciones en México: Ciudad de México, Guadalajara, Monterrey, puestos más frecuentes: administrador de cuenta, director de programas, jefe de operaciones empresariales



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Grupo Financiero BBVA

Principales ubicaciones en México: Ciudad de México, Guadalajara, Monterrey, puestos más frecuentes: especialista en banca, asesor financiero.

5) Nubank. Servicios financieros

Principales ubicaciones en México: Ciudad de México, puestos más frecuentes: analista del servicio al cliente, ingeniero de software, director del servicio de atención al cliente.

6) TelevisaUnivisión. Entretenimiento

Principales ubicaciones en México: Ciudad de México, puestos más frecuentes: periodista

7) Forvia. Manufactura de vehículos

Principales ubicaciones en México: Querétaro, San Luis Potosí, Puebla, puestos más frecuentes: ingeniero de fabricación, adjunto de oficina, jefe de equipo de fabricación.

8) Alphabet. Tecnología

Principales ubicaciones en México: Ciudad de México, puestos más frecuentes: redactor publicitario, administrador de cuenta, editor de video.

9) Banco del Bajío. Servicios financieros

Principales ubicaciones en México: León, Guadalajara, Ciudad de México, puestos más frecuentes: analista bancario, director de finanzas, ejecutivo del servicio de atención al cliente

10) Ford Motor Company. Manufactura de vehículos

Principales ubicaciones en México: Ciudad de México, Toluca, puestos más frecuentes: ingeniero de diseño, ingeniero mecánico del automóvil, ingeniero de fabricación



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

11)Medtronic. Fabricación de equipo médico

Principales ubicaciones en México: Ciudad de México, Monterrey, Guadalajara, puestos más frecuentes: ingeniero de fabricación, vendedor, jefe de equipo de fabricación

12)BAT. Fabricación de tabaco

Principales ubicaciones en México: Monterrey, Ciudad de México | Áreas con más trabajadores: operaciones, ventas, desarrollo empresarial

13)Michelin. Manufactura de vehículos

Principales ubicaciones en México: Querétaro, León, puestos más frecuentes: consultor de empresas, ingeniero de fabricación.

14)Tata Consultancy Services. Servicios de consultoría de TI.

Principales ubicaciones en México: Guadalajara, Querétaro, Ciudad de México, puestos más frecuentes: ingeniero de software, analista de TI, ingeniero de

15)Procter and Gamble. Manufactura

Principales ubicaciones en México: Ciudad de México, Guadalajara, Querétaro, puestos más frecuentes: administrador de cuenta, ingeniero de procesos, director de ventas

16)Oportun. Servicios financieros

Principales ubicaciones en México: León, puestos más frecuentes: representante del servicio de atención al cliente

17)Grupo DEACERO. Minería.

Principales ubicaciones en México: Monterrey, Celaya, Ciudad de México, puestos más frecuentes: técnico mecánico, director de ventas, director de aseguramiento de la calidad



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

18) Hewlett Packard Enterprise. Servicios y consultoría de TI.

Principales ubicaciones en México: Guadalajara, Ciudad de México, puestos más frecuentes: analista financiero, director de proyecto, asesor de tecnología de la información.

19) Grupo Aeroméxico. Aviación

Principales ubicaciones en México: Ciudad de México, Querétaro, Guadalajara, puestos más frecuentes: auxiliar de vuelo, piloto, mecánico de aviones.

20) Kyndryl. Servicios y consultoría de TI.

Principales ubicaciones en México: Ciudad de México, Guadalajara, puestos más frecuentes: analista financiero, administrador del sistema

21) HSBC. Servicios financieros.

Principales ubicaciones en México: Ciudad de México, Guadalajara, puestos más frecuentes: ejecutivo de cuentas, asesor financiero, director de proyecto.

22) Apple. Tecnología

Principal ubicación en México: Ciudad de México, puestos más frecuentes: auxiliar, manager, vendedor.

23) Mercado Libre. Comercio Electrónico

Principales ubicaciones en México: Ciudad de México, Guadalajara, Monterrey, puestos más frecuentes: ingeniero de software, auxiliar de cadena de suministro, administrador de cuenta.

24) Arca Continental. Servicios de alimentos y bebidas



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Principales ubicaciones en México: Monterrey, Guadalajara, Torreón, puestos más frecuentes: auxiliar administrativo, jefe de ventas, jefe de equipo.

25. Macropay. Servicios financieros

Principales ubicaciones en México: Ciudad de México, Mérida, Áreas con más trabajadores: ventas, recursos humanos, ingeniería.

Trimestre	Total	Empresas y negocios	Instituciones	Sector de los hogares	Situaciones de carácter especial y no especificadas
Cuarto trimestre del 2023	59,403,947	31,307,589	7,214,052	20,559,332	322,974
Tercer trimestre del 2023	59,167,472	31,122,504	7,075,180	20,625,935	343,853
Segundo trimestre del 2023	58,521,990	30,835,279	7,051,618	20,278,669	356,424
Primer trimestre del 2023	58,492,126	30,876,351	7,091,915	20,210,527	313,333
Cuarto trimestre del 2022	58,349,353	30,457,686	7,210,075	20,340,486	341,106
Tercer trimestre del 2022	57,440,441	30,080,631	6,927,696	20,096,874	335,240
Segundo trimestre del 2022	57,420,677	29,916,537	7,063,396	20,121,326	319,418
Primer trimestre del 2022	56,079,123	29,497,585	6,876,045	19,375,133	330,360

Fuente: elaboración propia con base en INEGI



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

La tabla 2 nos muestra los empleos en los cuatro trimestres del 2022 y los cuatro trimestres del 2023, principalmente en el sector de empresas y negocios se puede observar un claro incremento; sin embargo, el segundo trimestre del 2023 tuvo una caída con el trimestre anterior.

Las empresas son de suma importancia para la economía mexicana, dado que son ellas las que contribuyen a que cientos de familias puedan llevar el sustento a sus hogares, sin embargo, como ya lo hemos visto, son más del 90 % las que pertenecen a pymes, y las empresas grandes son poco más de 5 %.



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

VIII.- Conclusiones

Como se pudo observar en el desarrollo de la investigación, al hacer el análisis de los principales empleadores en México, se mostró que las pequeñas y medianas empresas representan más del 90% del mercado, sin embargo, es difícil que estas se mantengan por más de dos años, las empresas grandes se pueden analizar con mayor facilidad, ya que, su información es pública.

Dicho lo anterior las empresas con renombre y los empresarios con buena reputación son los que siempre aparecen mejores rankeados, las 100 empresas que mayormente tienen mejor reputación y que incluso atraen y retienen el empleo no siempre coinciden, esto se debe a que son dos formas de observar el panorama uno te muestra cómo es el funcionamiento y lo que genera la empresa, y la otra te muestra cómo las empresas hacen el esfuerzo por tratar de cubrir las necesidades de sus trabajadores.

Esta investigación tiene como propósito que la población pueda saber cómo es el comportamiento de las empresas más grandes en México es decir que sectores y empresas son las que ocupan los números y posiciones en el Rankin de las 100 empresas más importantes en México y pueda tomar una decisión a la hora de intentar cambiar de empleo o conseguir otro esto también ayuda para incentivar a la población a que se conviertan en microempresarios, ya que, si tienen alguna idea de lo que pretenden hacer esto se puede materializar, sin embargo, aquí lo que falta en muchas ocasiones es el apoyo de los gobiernos los cuales deben de suministrar apoyos no solo financieros sino también de capacitación.

Podemos observar cómo algunas empresas bajaron de posición, otras subieron e incluso algunas nuevas se integraron a las 100 empresas más importantes esto con información de MERCOEMPRESAS, de acuerdo con el LinkedIn también se pudo observar cómo han sido las 25 empresas más



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

importantes en el 2022 y las 25 empresas más importantes del 2023, la importancia de esta plataforma tiene como objetivo encontrar empleos para las personas que lo necesitan es decir es un canal de comunicación entre una empresa que necesita talento de trabajo, con quién necesita encontrar algún tipo de empleo, es por ello que se puede observar cuál es el número de empleados de esas empresas, así como sus principales puestos de trabajo que ofrece y en lugar en donde se encuentra posicionadas geográficamente



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Posibles soluciones

Para esta investigación tenemos tres propuestas para solucionar un problema que se empieza a agravar con el tema de los empleados, y estas son las siguientes:

- Las empresas tienen que dedicarse a su principal objetivo que es cubrir las necesidades de bienes y servicios a la población
- El gobierno tiene que dedicarse a hacer lo que tienen que hacer, que es administrar los recursos de los mexicanos y no estar pensando que ellos son uno de los empresarios.
- El gobierno tiene que dotar de apoyos para las PYMES para apoyar al sector que concentra el mayor porcentaje del mercado.

La línea de investigación que se debe de continuar es: **“Apoyos e incentivos para la creación de MI Pymes en México.”**



IX.- Bibliografía

Bajío, u. D. (2019). Análisis de las trayectorias laborales en México desde la perspectiva de la calidad del empleo. Obtenido de análisis de las trayectorias laborales en México desde la perspectiva de la calidad del empleo: <https://www.redalyc.org/journal/2033/203359541028/html/>

Cabrera, r., hickman, h., & mares, g. (2010). Perfil profesional del psicólogo requerido por empleadores en entidades federativas con diferente nivel socioeconómico en México. Obtenido de perfil profesional del psicólogo requerido por empleadores en entidades federativas con diferente nivel socioeconómico en México: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=29215980002>

Chavarín, r. R. (2018). Los diez mayores grupos económicos de México y su impacto económico. Obtenido de los diez mayores grupos económicos de México y su impacto económico: https://www.google.com/search?q=los+diez+mayores+grupos+econ%C3%B3micos+de+m%C3%A9xico+y+su+impacto+econ%C3%B3mico&rlz=1c1uead_esmx1028mx1028&oq=los+diez+mayores+grupos+econ%C3%B3micos+d e+m%C3%A9xico+y+su+impacto+econ%C3%B3mico&gs_lcrp=egzjahjvbwuy bggaeu

Economista, e. (2022). Femsa es la empresa con más empleados de la bmv. Obtenido de femsa es la empresa con más empleados de la bmv: <https://www.economista.com.mx/mercados/femsa-es-la-empresa-con-mas-empleados-de-la-bmv-20230119-0009.html>

Economista, e. (2023). Las 10 mejores empresas para trabajar y hacer carrera en México en 2023. Obtenido de las 10 mejores empresas para trabajar y hacer carrera en México en 2023: <https://www.economista.com.mx/capitalhumano/las-10-mejores->



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

empresas-para-trabajar-y-hacer-carrera-en-mexico-en-2023-20230420-0069.html

Estrella, p. B. (2021). Análisis del emprendimiento en México a través de datos panel. Obtenido de análisis del emprendimiento en México a través de datos panel: <https://investigacion.fca.unam.mx/docs/memorias/2021/7.02.pdf>

Expansion. (2019). Estas son las empresas que generan más empleos en el país. Obtenido de estas son las empresas que generan más empleos en el país: <https://expansion.mx/empresas/2019/09/27/estas-son-las-empresas-que-mas-empleos-en-el-pais>

Forbes. (2022). Nueva lista Forbes: conoce a los mejores empleadores de México 2022. Obtenido de nueva lista Forbes: conoce a los mejores empleadores de México 2022: <https://www.forbes.com.mx/conoce-a-los-mejores-empleadores-de-mexico-2022/>

Forbes. (2023). El empleo en México, una ventana a la realidad empresarial. Obtenido de el empleo en México, una ventana a la realidad empresarial: <https://www.forbes.com.mx/el-empleo-en-mexico-una-ventana-a-la-realidad-empresarial/>

Inegi. (2023). Estadísticas a propósito del día de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas. Obtenido de estadísticas a propósito del día de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2023/eap_dia_mipymes.pdf

LinkedIn. (2022). Mejores empresas 2022: las 25 compañías para desarrollar tu carrera en México. Obtenido de mejores empresas 2022: las 25 compañías para desarrollar tu carrera en México: <https://www.linkedin.com/pulse/mejores-empresas-2022-las-25-compa%2525c3%2525b1%2525c3%2525adas-para-desarrollar-%2f/?trackingid=0jbru7snsj%2bfnlmxxwvtcg%3d%3d>



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

LinkedIn. (2023). Mejores empresas 2023: las 25 mejores compañías para avanzar profesionalmente en México. Obtenido de mejores empresas 2023: las 25 mejores compañías para avanzar profesionalmente en México: <https://www.linkedin.com/pulse/linkedin-mejores-empresas-2023-las-25-compa%C3%B1as/?originalsubdomain=es>

Mercoempresas. (2023). Empresas con mejor reputación por sectores. Obtenido de empresas con mejor reputación por sectores: <https://www.merco.info/mx/ranking-merco-empresas?edicion=2023>

Mercoempresas. (2023). Las mejores empresas para atraer y retener talento. Obtenido de las mejores empresas para atraer y retener talento: <https://www.merco.info/mx/ranking-merco-empresas?edicion=2023>

Mercoempresas. (2023). Los líderes con mejor reputación. Obtenido de los líderes con mejor reputación: <https://www.merco.info/mx/ranking-merco-empresas?edicion=2023>

Novell, e. L. (2018). Empleo y seguridad social en México: impacto del sector y tamaño de empresa. Obtenido de empleo y seguridad social en México: impacto del sector y tamaño de empresa: https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=s1665-952x2018000300108

Planas, j. (2008). El comportamiento de los empleadores mexicanos frente al crecimiento de la educación. Obtenido de el comportamiento de los empleadores mexicanos frente al crecimiento de la educación: <https://www.redalyc.org/pdf/604/60418898001.pdf>

Rosario, c. Y. (2015). Análisis del mercado laboral y el empleo informal mexicano. Obtenido de análisis del mercado laboral y el empleo informal mexicano: https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=s1405-74252015000300008



PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Sáenz vota, c. &. (2016). Microempresas y capital humano: un análisis para México. Obtenido de microempresas y capital humano: un análisis para México:

https://flacso.repositorioinstitucional.mx/jspui/bitstream/1026/273/1/juarez_oa.pdf

Tradingview. (2024). Empresas mexicanas con más empleados. Obtenido de empresas mexicanas con más empleados:

<https://es.tradingview.com/markets/stocks-mexico/market-movers-largest-employers/>